



Relatório de Sustentabilidade 2022

Belisa Mara Dias dos Santos, Valburgues Meira Leite
e Fernanda Pollyana de Oliveira, empregados da Sede BH (MG)



Sumário

Mensagem do CEO	4	Segurança das operações	55
Mensagem do Conselho de Administração	6	Saúde e bem-estar	57
Sobre o Relatório	7	Segurança dos nossos empregados	60
Somos a VLI	8	Segurança operacional	68
Novo mapa estratégico	9	Legado para o planeta	79
A Cultura VLI	10	Programa de Gerenciamento da Qualidade do Ar	81
Sistema logístico multimodal	12	Resíduos	82
Materialidade	19	Água e efluentes	84
VLI para o amanhã – conexões para um mundo melhor	23	Biodiversidade	86
Governança ESG	24	Mudanças climáticas	90
Prêmios e reconhecimentos	26	Energia	91
Transparência para a gestão	27	Valor para as relações	94
Práticas de governança	31	Nossos empregados	95
Ética e <i>compliance</i>	38	Experiência do cliente	115
Relacionamento com o governo	48	Cadeia de fornecedores	117
Gestão de riscos	49	Sociedade	119
Modelo de Gestão VLI	52	Inovação e transformação digital	127
		Sumários GRI e SASB	132
		Expediente	141



Mensagem do CEO

GRI 2-22

O propósito da VLI de transformar a logística do Brasil passa fundamentalmente pela garantia de sustentabilidade e de geração de valor compartilhado com clientes, empregados, investidores e com as comunidades em que nos inserimos. É gratificante, portanto, olhar para 2022 e verificar que, com base em um trabalho intencional, estruturado e contínuo, seguimos firmes em direção à realização dos nossos compromissos.

No último ano, colhemos excelentes resultados em diversas áreas. Atingimos o recorde de receita líquida da nossa história, R\$ 7,65 bilhões, crescimento de 18% comparado ao ano anterior. Esse valor foi acompanhado por outra marca recorde, R\$ 3,35 bilhões de EBITDA recorrente, um aumento de 13,4%.

Completamos o primeiro ano de atuação da VLI na agenda ESG, algo que colabora com o atingimento de resultados tão significativos. No pilar de Governança Corporativa, executamos um rigoroso trabalho de monitoramento e controle do nível de exposição a riscos, fundamental para o crescimento sustentável das nossas operações.

No pilar Social, estamos evoluindo em três grandes frentes. O programa de agroinovação LabCerrado, desenvolvido pela VLI em parceria com a Embrapa Cerrados, também deu importantes passos para a construção de parcerias que permitam o pleno alcance do seu potencial. Um dos grandes méritos dessa iniciativa é fomentar a expansão do agronegócio brasileiro além das fronteiras já conhecidas, contribuindo para a geração de valor compartilhado.

Nosso percentual de compras locais atingiu 53% do dispêndio total, fomentando desenvolvimento econômico e social nas cidades onde estamos presentes.

.....

A sustentabilidade é parte integrante da nossa essência, da VLI que sempre fomos e do que pretendemos ser em 2030.

.....

Demos início a uma grande jornada com a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) com o projeto Mapas, cujo objetivo é buscar soluções para um quadro crítico que se desenvolve há décadas: os adensamentos populacionais nas faixas de domínio, uma questão para melhoria da segurança das comunidades e da operação ferroviária.

No pilar Ambiental, ampliamos nossos esforços para a redução da emissão de gases do efeito estufa com a implantação do Programa Leader, para condução semiautônoma de locomotivas. Esta tecnologia permite a identificação de fatores operacionais que habilitem a sua condução de forma mais eficiente, reduzindo o consumo de combustíveis fósseis.

O cuidado com nossas pessoas segue como valor fundamental. Além de diversos elementos voltados à preservação e à melhoria da saúde física, incorporamos ao nosso portfólio uma plataforma de assistência à saúde mental, atendendo a uma necessidade da sociedade pós-pandemia.

Seguimos também convictos em nossa jornada de diversidade e inclusão. Desde janeiro de 2023, a nossa Diretoria Executiva conta com um número de mulheres superior ao de homens, refletindo nossa crença na equidade de gênero, que

é um compromisso de todos. Além disso, já constatamos um aumento da porcentagem de mulheres em cargos de liderança – 21% contra 16% em 2021.

Estamos também aumentando nosso foco em perseguir novas jornadas com clientes, desenvolvendo soluções logísticas integradas. Duas operações ilustram o empenho do nosso time nessa direção.

Iniciamos o transporte de carga para a LD Celulose em nosso Corredor Leste, em direção ao sistema portuário do Espírito Santo. Essa operação foi inteiramente desenhada com o cliente, em um fluxo ferroviário que sai de sua fábrica até o local de exportação.

No Corredor Norte, iniciamos a operação de um corredor de fertilizantes em parceria com a Companhia Operadora Portuária do Itaqui (COPI). Essa iniciativa é a primeira etapa para a instalação de um polo industrial no Terminal Integrador de Palmeirante (TO), local onde clientes recentemente anunciaram a implantação de unidades produtivas, promovendo geração de emprego e renda na região.

A VLI considera a sustentabilidade um elemento integrado à sua estratégia de negócios, e tem a intenção de desenvolver suas atividades conectando os públicos com os quais nos relacionamos. Caminharemos de forma contínua com nossos parceiros nessa direção, ampliando nosso legado ESG.

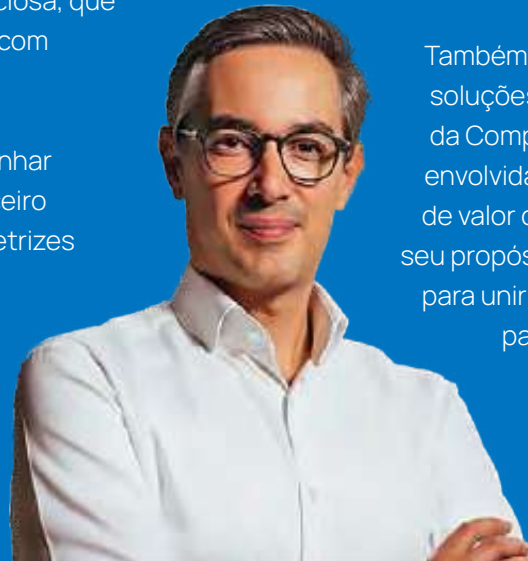
Fabio Marchiori
CEO interino



Mensagem do Conselho de Administração

No ano em que definiu o mapa estratégico que será o norte das ações da Companhia até 2030 – o Conexão 2030 –, a VLI seguiu seu trabalho de pavimentar o caminho que a levará aos resultados que deseja atingir ao final da década. Uma jornada importante, longa e ambiciosa, que se mostra factível pelo acompanhamento de cada passo, com intencionalidade e a continuidade das ações.

Por isso, ao final de 2022, tão gratificante quanto acompanhar o atingimento de resultados expressivos no campo financeiro é constatar que eles caminharam em conjunto com as diretrizes socioambientais da Companhia, em uma construção que envolve todas as esferas da VLI, desde o Conselho – com participação ativa na Agenda ESG – até os fóruns de gestão que envolvem Diretoria Executiva, lideranças e demais empregados.



Valor compartilhado é uma prática concreta na VLI, unindo seus públicos em direção a um **futuro melhor para a sociedade**.

Isso se prova com avanços de indicadores ligados à equidade de gênero; ao desenvolvimento de fornecedores locais, para estímulo da economia das localidades onde a VLI se faz presente; à redução de consumo de água nova nas operações e à redução da emissão de gases causadores do efeito estufa, entre outros abordados neste Relatório. Assim como os resultados financeiros, os que são relacionados à gestão socioambiental são consequência do direcionamento correto de esforços e investimentos.

Também como destaque do ano está a cocriação de importantes soluções logísticas com clientes nos corredores Norte e Sudeste da Companhia, com impactos positivos para toda a cadeia envolvida. A soma de todos esses fatores mostra que o conceito de valor compartilhado é uma prática concreta na VLI, que faz do seu propósito de transformar a logística do Brasil uma ferramenta para unir todos os seus públicos em direção a um futuro melhor para toda a sociedade.

Gustavo Pimenta

Presidente do Conselho de Administração da VLI

Sobre o Relatório

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-14

Este é nosso Relatório de Sustentabilidade, publicado pelo terceiro ano consecutivo e produzido de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), padrão adotado mundialmente para esse tipo de reporte, incluindo também alguns indicadores SASB. Este Relatório se refere ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Para definir os limites de conteúdo deste Relatório, foram considerados os temas prioritários para o negócio e as principais partes interessadas, a partir da materialidade, e os seis compromissos ESG assumidos publicamente em 2021.

Os capítulos do Relatório estão organizados tendo como inspiração os pilares da Agenda ESG “VLI para o amanhã – conexões para um mundo melhor”, lançada em 2021, e também se conectam aos pilares ESG (ambiental, social

e governança) e, em cada um, é feita a correlação dos assuntos abordados com os temas materiais da VLI.

Este documento aborda temas como governança corporativa, desempenho econômico-financeiro, inovações realizadas no ano, além de indicadores socioambientais e de segurança. Todo o reporte foi aprovado pela Diretoria Executiva. As demonstrações financeiras que constam neste material são auditadas pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes.

As divulgações apresentadas neste Relatório são referentes às controladas diretas (99,99% da VLI Multimodal S.A. e 100% do Terminal VLI Porto Franco S.A.), controladas indiretas (99,99% da Ferrovia Centro-Atlântica S.A., 100% da Ferrovia Norte Sul S.A., 85,64% da Ultrafértil S/A, 1% da Salus Infraestrutura S.A., 100% da Trato S.A., 50% do Consórcio TMIB, 100% da Júpiter Cargas Ltda. e 50% da Associação VLI para o Desenvolvimento Territorial Sustentável) e empresas investidas (29,94% do Consórcio Railnet).

Para mais informações sobre este Relatório, dúvidas e sugestões, entre em contato por meio de sustentabilidade@vli-logistica.com.br.



Somos a VLI

GRI 2-1, GRI 2-4, GRI 2-6

Entrada do pátio do Terminal Integrador Porto Nacional (TO)



Mensagem do CEO

Mensagem do Conselho de Administração

Sobre o Relatório

Somos a VLI

Transparência para a gestão

Segurança das operações

Legado para o planeta

Valor para as relações

Sumários GRI e SASB

Transformar a logística do Brasil. Este é o propósito que norteia todas as nossas atividades. Promover desenvolvimento econômico para o País, oferecendo os melhores serviços logísticos aos nossos clientes e contribuindo com o desenvolvimento das comunidades onde atuamos, faz parte da nossa estratégia, mas, sobretudo, do nosso DNA.

Oferecemos soluções logísticas multimodais, integrando portos, ferrovias e terminais em dez estados brasileiros, além do Distrito Federal, contemplando as regiões Norte, Nordeste, Sudeste e Centro-Oeste. Com sede em São Paulo (SP) e escritório administrativo em Belo Horizonte (MG), transportamos as riquezas do Brasil ao facilitar o escoamento de bens industrializados, siderúrgicos, minerais e do agronegócio.

As nossas ferrovias e terminais interligam importantes regiões produtoras a corredores exportadores de grãos, agroindustriais e líquidos e de industriais e minerais.

.....
Em 2022, vivemos o primeiro ano de aplicação de nossa nova estratégia de negócios, **Conexão 2030**.
.....

Com uma equipe altamente capacitada e apaixonada pelo propósito, agimos a partir dos mais rigorosos padrões de governança. Crescemos de maneira sustentável, em busca permanente pela inovação para fazermos a diferença para o negócio dos nossos clientes.

Em 2022, vivemos o primeiro ano de aplicação de nossa nova estratégia de negócios, Conexão 2030, que, atrelada à agenda ESG (*environmental, social and governance*, na sigla em inglês), nos levará a transformar a logística do Brasil com cada vez mais eficiência, segurança e geração de valor a todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Novo mapa estratégico

O mapa estratégico da VLI, intitulado Conexão 2030, possui um horizonte até 2030 e reafirma a nosso propósito de transformar a logística do Brasil.

Foi lançado em 2022 e é composto por três blocos, o primeiro chamado **onde queremos chegar**, que reforça nosso propósito, ambição e *targets* de negócio, seguido por nossa estratégia corporativa, com direcionadores e jornadas que ressaltam o **caminho para chegar lá**, e, por fim, os **comportamentos que suportam nossa jornada**, com destaques para valores, comportamentos e crenças.

O Conexão 2030 funciona como bússola, conectando, em um único documento, a estratégia corporativa à cultura organizacional para que cada empregado tenha clareza de como contribuir para a jornada.



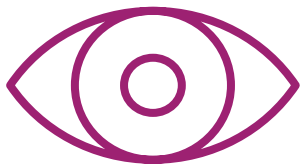
A cultura **VLI**

NOSSO PROPÓSITO



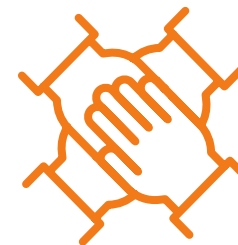
Transformar a logística do Brasil.

NOSSA VISÃO



Seremos a primeira escolha dos clientes e referência em sustentabilidade na logística brasileira e, impulsionados pela energia das nossas pessoas, estaremos entre as maiores e mais rentáveis empresas do Brasil até 2030.

NOSSOS VALORES



Cuidado genuíno
Praticamos segurança e cultivamos o respeito e o bem-estar de todos.



Clientes
Colocamos o cliente no centro das decisões.



Atitude certa
Agimos sempre de forma ética.



Resultados
Entregamos resultados de forma persistente e consistente.



Empreender
Inovamos com coragem e simplicidade.



Valor para todos
Criamos e compartilhamos valor por onde passamos.

Transformação cultural

Nossa cultura é o que mantém os empregados da VLI alinhados em torno do propósito de transformar a logística do Brasil. O conjunto de valores e comportamentos-chave da Companhia apoiam nossa estratégia e contribuem para o atingimento dos nossos resultados.

Por acompanhar a evolução de nossos objetivos e desafios, a cultura da VLI é renovada de acordo com as transformações da Companhia. Assim, a fim de atender ao novo momento estratégico estabelecido pelo Conexão 2030 (leia mais na página 9), conduzimos uma Jornada de Cultura em 2022. A iniciativa promoveu a revitalização dos nossos valores, comportamentos e crenças.

Focamos nossa energia em trazer mais objetividade e simplicidade a esses elementos, espelhando os objetivos estratégicos de eficiência logística e de centralização das necessidades dos nossos clientes, além da agenda ESG. Com isso, reduzimos nossos valores de 8 para 6, sendo um deles uma novidade: o “Valor para todos”.

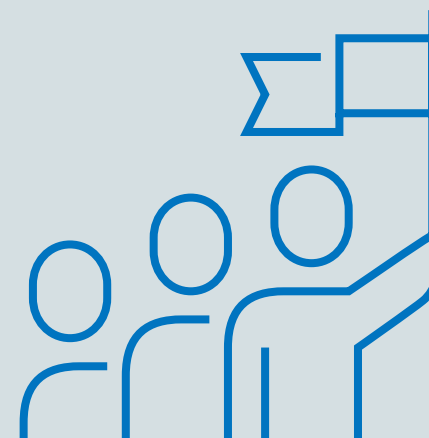
Essa renovação contemplou ainda a atualização de nossos três comportamentos-chave: criamos um ambiente de

respeito, confiança e sem melindres; promovemos soluções ágeis e eficientes com os clientes; e temos disciplina na rotina e desafiamos o *status quo*.

A construção dessa transformação cultural contou com a colaboração de nosso CEO, da Diretoria e de uma consultoria externa. Nessa iniciativa, também recebemos o apoio do Time de Cultura, criado em 2017 e composto por 17 membros, com representantes de todas as diretorias, além dos gestores de Recursos Humanos. Esse grupo pontuou as principais necessidades de atualização nos comportamentos-chave da VLI e tem participado de ações para disseminar a Jornada de Cultura entre os empregados.

Durante o ano, também foi realizada uma pesquisa para avaliação do nível de maturidade dos empregados em relação à nova cultura. Esse estudo viabilizou a estruturação de um plano de ação para incentivar a prática dos elementos culturais. Um treinamento capacitou toda a liderança e, em 2023, os conceitos serão multiplicados para os empregados, mantendo o suporte do Time de Cultura.

75%
da liderança e
284 pessoas
treinadas na
nova Cultura
da VLI em 2022



Sistema logístico multimodal

GRI 2-6

Por meio de ferrovias, terminais portuários e terminais integradores, promovemos a circulação de produtos industrializados (toretas, óleo diesel, etanol, gasolina, bauxita, contêineres, clínquer, cromita e sinter), produtos agrícolas e fertilizantes (milho, soja, farelo de soja, açúcar, enxofre, fosfato, cloreto de potássio e ureia) e de siderurgia e construção (fio máquina, minério de ferro, cimento, cal, bola de moinho, ferro gusa, calcário e areia).

No sistema ferroviário, detemos a concessão de duas ferrovias, a Centro-Atlântica (FCA) e o tramo Norte da Ferrovia Norte-Sul (FNS). São aproximadamente 8 mil quilômetros de malha ferroviária, com operações em 5 corredores logísticos (Norte, Sudeste, Leste, Minas-Rio e Minas-Bahia).

O sistema conta ainda com 8 terminais portuários, localizados em eixos estratégicos da costa brasileira, além de outros 9 terminais integradores, que conectam o carregamento e o descarregamento de produtos ao transporte ferroviário. Em 2022, passamos a operar o Terminal Integrador Porto Franco (MA), após contrato de concessão de uso firmado em 2021, com duração de 15 anos e possibilidade de renovação por mais 5 anos.



Estamos presentes em cerca de **300 municípios**, integrando as regiões Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste.

Ferrovias

Ferrovias Centro-Atlântica (FCA)

- Principal eixo de integração entre as regiões Sudeste, Nordeste e Centro-Oeste
- 7.220 km de extensão
- Passa por mais de 250 municípios, em 7 estados brasileiros (Minas Gerais, Espírito Santo, Rio de Janeiro, Sergipe, Goiás, Bahia e São Paulo) e no Distrito Federal
- Concessão até agosto de 2026, atualmente em processo de renovação antecipada junto ao órgão regulador

Ferrovias Norte-Sul – Tramo Norte

- Importante rota de exportação de cargas das regiões Centro-Oeste e Nordeste
- 720 km de extensão
- Passa por 25 cidades em 2 estados (Maranhão e Tocantins)
- Linha férrea entre Açailândia (MA) e Porto Nacional (TO)
- Concessão até dezembro de 2037



Eldorado, Contagem (MG)

Portos



Terminal Integrador Portuário Luiz Antonio Mesquita (Tiplam) – Santos (SP)

- Autorização até outubro de 2039 para operação portuária de cargas
- Desde dezembro de 2021, possui a certificação ISO 14001 (gestão ambiental)

Terminal Marítimo Inácio Barbosa (TMIB) – Aracaju (SE)

- Autorização até junho de 2040 para operação portuária de cargas

Terminal Portuário São Luís (MA) (TPSL)

- Operação portuária regulada por meio de contrato formalizado junto à Empresa Maranhense de Administração Portuária (EMAP) até março de 2028, para operação de movimentação portuária de cargas
- Desde dezembro de 2021, possui a certificação ISO 14001 (gestão ambiental)

Terminal de Tubarão – Vitória (ES) – Produtos diversos (TPD)

- Autorização à Vale até setembro de 2039
- Por meio de autorização específica da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), a VLI realiza as operações de movimentação de cargas para a operação de produtos diversos diretamente aos clientes

Terminal de Tubarão – Vitória (ES) – Granéis líquidos (TGL)

- Autorização à Vale até setembro de 2039
- A VLI realiza o agenciamento de cargas de clientes para a operação de granéis líquidos (TGL)



Elenilde do Rosário
Terminal Portuário São Luís (MA)

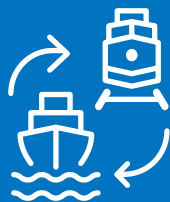
Terminal de Praia Mole (TPM) – Vitória (ES)

- Autorização à Vale até setembro de 2039
- A VLI realiza o agenciamento de cargas de clientes para a operação portuária

Terminal Portuário do Pecém – São Gonçalo do Amarante (CE)

- Operação portuária credenciada pela empresa Complexo do Pecém para fins de prestação dos serviços portuários de movimentação de cargas para as empresas Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP), Porto do Pecém Geração de Energia e Pecém II Geração de Energia no Terminal Portuário do Pecém
- Entre os serviços prestados, estão incluídas as operações de 8,6 km de esteiras transportadoras que ligam o complexo industrial ao porto e pelas quais são movimentados pelotas, minério e carvão

Terminais integradores



MARANHÃO

Terminal Integrador Porto Franco (TIPF)

- Transbordo e armazenagem de milho e soja

MINAS GERAIS

Terminal Integrador Araguari (TIA)

- Transbordo e armazenagem de soja, farelo, milho e fertilizantes

Ouro Preto (TIOP)

- Conexão de cargas entre a Estrada de Ferro Vitória a Minas, da Vale, e a ferrovia da MRS
- Movimentação de produtos siderúrgicos acabados (bobinas, fardos, chapas e placas de aço)

Terminal Integrador Pirapora (TIPI)

- Carregamento ferroviário e descarga rodoviária de soja e milho

Terminal Integrador Santa Luzia (TISL)

- Transbordo de produtos e insumos siderúrgicos para os clientes do Vale do Aço (MG)

Terminal Integrador Uberaba (TIUB)

- Transporte e armazenagem de soja, farelo, milho e açúcar

SÃO PAULO

Terminal Integrador Guará (TIGU)

- Especializado em cargas de açúcar
- Sistema de transbordo, transporte e armazenagem

TOCANTINS

Terminal Integrador Palmeirante (TIPA)

- Carregamento de grãos até o Terminal Portuário São Luís (MA)

Terminal Integrador Porto Nacional (TIPN)

- Transbordo e armazenagem de soja e milho



Andiara Cristina Faustino Brasileiro
Terminal Integrador Araguari (MG)



Ampliação da infraestrutura ferroviária

Sempre atentos às possibilidades de aprimorar as soluções logísticas para escoar de forma eficiente os produtos dos nossos clientes, em razão da promulgação, em 2021, da Lei de Ferrovia, que estabeleceu o novo marco regulatório do setor ferroviário, fomos a primeira Companhia a solicitar a autorização para a exploração de novos trechos ferroviários. A partir dessa lei, viabilizou-se a exploração da infraestrutura ferroviária por meio de autorização, simplificando o processo, expandindo a concorrência do setor e facilitando os investimentos privados no modal ferroviário.

Ao longo dos anos de 2021 e 2022, obtivemos a outorga de autorização de 6 trechos, totalizando mais de 1.200 quilômetros de malha ferroviária:

- Lucas do Rio Verde a Água Boa (MT) - 508 km
- Porto Franco a Balsas (MA) - 230 km
- Chaveslândia a Uberlândia (MG) - 276 km
- Ramal Perequê a Tiplam (SP) - 9 km
- Correntina a Arrojolândia (BA) - 83 km
- Barreiras a Luís Eduardo Magalhães (BA) - 141 km

Dessa forma, com essas outorgas de autorizações, a VLI passou a ter o direito de implantar e de explorar essas novas infraestruturas ferroviárias, em regime privado, realizando para tal os devidos estudos de viabilidade.



Composição de trem VLI passando pelo trecho Uberaba-Araguari

Antecipação da renovação do contrato de concessão da FCA

Em 2022, o trâmite de renovação antecipada do contrato de concessão da Ferrovia Centro-Atlântica (FCA) evoluiu a partir da atualização do processo, contemplando a previsão dos investimentos para os próximos 30 anos. O documento será encaminhado para reabertura da audiência pública e, na sequência, será remetido ao Tribunal de Contas da União (TCU).

Com a antecipação dessa concessão, cujo contrato atual vencerá em 2026, será possível adiantar um novo ciclo de investimentos de cerca de R\$ 13,8 bilhões. O plano de renovação prevê uma série de benefícios, como a aquisição de 353 locomotivas e 367 vagões, modernização da via férrea, aumento da segurança de tráfego e em cruzamentos, além do aumento de cerca de 15% do volume de carga transportado.

Gestão Cooperativa de Ferrovia

Em parceria com a MRS, assinamos um novo modelo de associação para a gestão cooperativa da Ferrovia Interna do Porto de Santos (FIPS). As participantes tornam-se responsáveis pela gestão, operação, manutenção e expansão da ferrovia pelo prazo de 35 anos. O contrato determina o investimento de R\$ 891 milhões nos próximos 5 anos, a fim de ampliar a capacidade ferroviária do complexo portuário.



Pátio de Eldorado,
em Contagem (MG)

Segmentos atendidos

GRI 2-6

Estamos posicionados no transporte de *commodities* de larga escala, facilitamos o escoamento de produtos dos segmentos de grãos; industriais e minerais; agroindústria e líquidos. A VLI oferece o transporte integrado entre terminais de transbordo, ferrovia e elevação portuária. Em 2022, transportamos 58 milhões de toneladas nas ferrovias e elevamos 41 milhões de toneladas nos terminais portuários.



Grãos

Soja, milho e farelo. Produtos movimentados pelos corredores Sudeste, Leste e Norte. Volume transportado em 2022: 21.723 milhões de toneladas.



Indústrias e minerais

Combustíveis sólidos (carvão, coque e antracito), minerais (minérios de ferro, de cromo, de manganês, de magnesita e bauxita), ferro gusa, calcário, produtos siderúrgicos, cimento, clínquer e granito. Produtos movimentados pelos corredores Minas-Rio, Minas-Bahia, Leste e Norte. Volume transportado em 2022: 8.916 milhões de toneladas.



Fertilizantes, florestais, combustíveis e açúcar

Fertilizantes, florestais (torete e celulose), combustíveis (gasolina, diesel e biodiesel), açúcar e contêineres. Produtos movimentados pelos corredores Sudeste, Leste e Norte. Volume transportado em 2022: 11.049 milhões de toneladas.

Trato

GRI 2-6



Criado pela VLI, o Trato é uma solução multimodal inovadora de gestão e otimização do transporte rodoviário, com diferentes soluções para caminhoneiros, transportadoras e embarcadores. Em uma só plataforma digital, unificamos o atendimento às principais demandas do setor: relacionamento com caminhoneiros, transportadoras e embarcadores; gestão de toda a jornada rodoviária, desde a contratação até o pagamento; sistema de agendamento focado em melhoria da produtividade e melhor rentabilidade, além de produtos e serviços para os caminhoneiros.

Entre as diversas funcionalidades presentes no Trato, há acompanhamento da fila nos terminais, consulta de vagas para carga/descarga, contratação de fretes com confiabilidade no atendimento, confirmação de agendamento 100% digital, atendimento integral 24 horas por dia e produtos e serviços para os caminhoneiros.

O Trato pode ser acessado via *web* por embarcadores e transportadoras e por um aplicativo exclusivo para os caminhoneiros. Basta que o motorista faça o *download* do aplicativo e efetue um cadastro fácil e gratuito. E, a partir disso, ajudamos a cuidar da sua jornada, otimizando suas viagens, oferecendo fretes, produtos e serviços.

Dessa forma, simplificamos a experiência da gestão logística rodoviária, conectamos o ecossistema com parceiros confiáveis e garantimos a coleta e a entrega para o cliente.

Trato em 2022



1,52 milhão
de volume rodoviário



468 mil
agendamentos



128 mil
caminhoneiros cadastrados



20 milhões
de toneladas agendadas e
entregues nos terminais



R\$ 195,3 milhões
de receita total, sendo R\$ 179,3 milhões
em frete transacionado e R\$ 16 milhões
em agendamento e produtividade



Materialidade

GRI 3-1, GRI 3-2

A Metodologia GRI direcionou o processo de construção dos temas materiais da VLI. Realizado em 2020, o processo consultou empregados, lideranças, conselheiros, clientes, fornecedores e comunidades e, por meio de cinco etapas de seleção, chegou aos dez temas prioritários para os negócios da Companhia.

Na fase de identificação, documentos internos e externos foram analisados. No segundo passo, aconteceu o mapeamento dos públicos e dos impactos, seguido das últimas três etapas: priorização, análise e validação. Os temas materiais direcionaram a definição dos compromissos ESG da VLI, apresentados neste Relatório na página [23](#).

10 temas
prioritários para
os negócios da
Companhia.

Materialidade é o processo de identificação de temas relevantes – econômicos, ambientais e/ou sociais – que geram impacto sobre uma organização e influenciam significativamente as avaliações e decisões das suas partes interessadas. Esses temas materiais apoiam a geração de valor, bem como a gestão de riscos e oportunidades, e auxiliam na definição dos limites de escopo dos temas abordados neste Relatório.



Identificação

Análise de documentos externos e internos.

Mapeamento de públicos e impactos

Priorização

Levantamento da percepção dos *stakeholders*. Ao todo, 542 pessoas participaram do processo, sendo 8 entrevistas com a alta liderança da VLI, uma com um integrante do Conselho de Administração, além de consulta *on-line* que obteve 533 respostas de empregados, clientes de todos os segmentos em que a VLI atua, fornecedores e integrantes das comunidades.

Análise
















As prioridades de cada público, interno e externo, foram cruzadas e inseridas em uma matriz de pontuação, resultando em uma média com os dez temas mais relevantes no contexto geral.

Validação

Os temas, enquadrados nas áreas ambiental, social e de governança, foram aprovados pela Diretoria Executiva da VLI, que considerou critérios como risco, oportunidade e estratégia diante dos assuntos propostos. Nessa fase, foi feita a correlação de cada tema com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), com metas específicas até 2030.

Processo de materialidade

Lista de temas materiais

Tema/descrição	Stakeholders	ODS relacionados
<p>Desenvolvimento socioeconômico e relacionamento com comunidades</p> <p>Ações sociais nos municípios ao longo da operação que promovam o desenvolvimento socioeconômico das comunidades e a geração de valor para a sociedade (por exemplo: voluntariado corporativo, projetos sociais, arrecadação de impostos) e relacionamento com as comunidades, visando mitigar riscos.</p>	Comunidade Empregados Liderança	  
<p>Relacionamento com o cliente</p> <p>Relacionamento com clientes, capacidade de atendimento ao cliente, qualidade do serviço, capacidade e integração logística, soluções para minimizar custos do transporte de cargas e foco no cliente.</p>	Clientes Empregados Liderança	
<p>Segurança das operações</p> <p>Gestão de riscos operacionais e segurança das operações, incluindo questões socioambientais e de impacto à sociedade como abalroamento e atropelamentos.</p>	Comunidade Empregados Fornecedores	
<p>Saúde, segurança e bem-estar dos empregados</p> <p>Saúde e segurança, cuidado com as pessoas e práticas de bem-estar do empregado.</p>	Empregados Fornecedores Liderança	
<p>Cultura e gestão de pessoas</p> <p>Gestão de pessoas e carreiras, retenção de talentos, desenvolvimento, formação de lideranças, salários justos e benefícios.</p>	Empregados Liderança	 
<p>Ética e transparência</p> <p>Práticas relacionadas a ética, integridade, transparência e anticorrupção.</p>	Clientes Empregados Fornecedores	
<p>Diversidade e inclusão</p> <p>Promoção de diversidade e inclusão com ações para equidade de gênero, raça e etnia, gerações e LGBTQIA+.</p>	Comunidade Empregados Liderança	 
<p>Inovação e transformação digital</p> <p>Iniciativas da Jornada Digital e de inovação para alavancar a eficiência.</p>	Clientes Liderança	
<p>Gestão e licenciamento ambiental nas operações</p> <p>Licenciamento ambiental, educação ambiental, ruído e vibração, qualidade do ar, manejo ambiental, eficiência energética, gestão de resíduos, gestão de recursos hídricos, riscos e impactos ambientais de projetos e obras.</p>	Empregados Liderança	 
<p>Mudanças climáticas</p> <p>Eficiência climática no uso de combustíveis, controle de emissão de gases de efeito estufa (GEE) e emissão de créditos de carbono.</p>	Clientes Empregados Liderança	

A materialidade da VLI se encontra em revisão e a sua versão atualizada será apresentada no próximo ciclo de relato.



Engajamento contínuo de stakeholders

GRI 2-29

Para além do processo de materialidade, trabalhamos pelo engajamento contínuo de nossos diversos públicos de relacionamento.



Jéssica Gabriela de Melo, Oficina de Divinópolis (MG)



• **Empregados:** campanhas periódicas de saúde, segurança e temas que precisam ser disseminados para todos os times. Também incentivamos a comunicação face a face por meio do Boletim do Líder, instrumento que orienta as lideranças com as informações que devem ser disseminadas por meio de comunicação direta para melhor entendimento dos times.



• **Clientes:** são engajados por meio de pesquisa *on-line* de satisfação, duas vezes ao ano, sendo uma realizada internamente e outra por instituto contratado. Na última pesquisa, foram convidados 70 clientes, sendo 49 respondentes, representando 83% da receita líquida da VLI em 2022.



• **Fornecedores:** em 2022, por meio do Código de Conduta do Parceiro, aprofundamos os temas de ética, diversidade e inclusão. Além disso, todos os fornecedores que representam a VLI perante o poder público passaram pelo treinamento de Relacionamento com o Poder Público, que aborda as questões de corrupção, reafirmando nosso compromisso com a cadeia de valor.



• **Comunidades:** ao longo de 2022, mantivemos diálogo aberto e permanente com as comunidades que convivem com nossas operações. Esse diálogo se dá por meio de profissionais especialistas em relacionamento com comunidades ou do canal Alô VLI, que disponibiliza atendimento telefônico gratuito durante 7 dias da semana, 24 horas por dia.

VLI para o amanhã – conexões para um mundo melhor

Acreditamos que as conexões que estabelecemos com os diferentes públicos com os quais nos relacionamos são uma oportunidade para transformarmos além da logística brasileira. Por isso, em 2021, lançamos a nossa Agenda ESG, “VLI para o amanhã – conexões para um mundo melhor”, quando firmamos 6 compromissos, que devem ser alcançados até 2030. Essa Agenda sustenta o nosso propósito de ser referência em sustentabilidade na logística brasileira. O ano de 2022 foi o primeiro em que tivemos esses compromissos como um dos norteadores da nossa atuação.



AS METAS COM ESTE SELO SÃO ATRELADAS À REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DA LIDERANÇA.



SEGURANÇA PARA AS OPERAÇÕES



LEGADO PARA O PLANETA



VALOR PARA AS RELAÇÕES

1. Ampliar condições de saúde e segurança do nosso time, alcançando taxa de acidentes com afastamento (TFCA) 0,5 e taxa de frequência de acidentes com/sem afastamento inferior a 2,0. S (social)

Em 2022, continuamos empenhando esforços para a saúde e segurança dos nossos empregados. Infelizmente, não alcançamos os índices desejados. Para a taxa de acidentes com afastamento (TFCA), a meta era 1,19 e encerramos o ano com 1,95. A taxa de frequência de acidente com/sem afastamento esperada era de 2,47, mas finalizamos 2022 com uma taxa de 3,01.

Esses números reforçam o caminho que temos pela frente para alcançar a meta estabelecida até 2030, e você verá iniciativas tomadas nessa frente no capítulo *Segurança das operações*, neste Relatório.

2. Contribuir para a mitigação das mudanças climáticas, reduzindo em 15% a emissão de gases de efeito estufa por tonelada transportada. E (ambiental)



Em 2022, reduzimos em 4% a emissão de gases de efeito estufa, a partir do consumo de diesel em locomotivas (Escopo 1), quando comparado com os índices do ano anterior. No capítulo *Legado para o planeta* deste Relatório, leia detalhes sobre as atividades que proporcionaram esse avanço.

Para 2023, temos o objetivo de seguir diminuindo as emissões, chegando a 1,5% de redução no consumo de diesel por tonelada transportada (MTKU) na operação ferroviária em relação a 2022. A estruturação de um plano de descarbonização e a comunicação de nossos resultados com clientes parceiros também fazem parte das principais metas do tema no ano.

3. Reduzir em 20% o consumo de água nova nas operações. E (ambiental)



No primeiro ano de execução da Agenda ESG, já alcançamos 17% de redução no consumo de água nova. Leia no capítulo *Legado para o planeta* a estratégia adotada para o atingimento desse índice.

4. Sensibilizar 100% de clientes e fornecedores críticos em temas de ética e políticas de inclusão da VLI. G (governança)

Essa meta foi 100% atingida já em 2022, e agora temos o desafio de manter este índice.

5. Alcançar e manter índice de 60% de contratação de fornecedores locais. S (social)



No balanço de 2022, registramos um índice de compras locais de 53%, o que representa um aumento de dois pontos percentuais em relação a 2021. Confira mais informações no capítulo *Valor para as relações*.

6. Alcançar 30% de mulheres em cargos de alta liderança, a partir de gerência, até 2025. S (social)



Em 2022, avançamos de 16% para 21% o número de mulheres em posições de alta liderança. Para 2023, a meta é chegar a 24%. No capítulo *Valor para as relações*, detalhamos as estratégias para avançar ainda mais na equidade de gênero dentro de nossa Companhia.



Governança ESG

GRI 2-9, GRI 2-17, GRI 2-24

Para acompanhar a evolução dos compromissos da Agenda ESG, implementamos um sistema de gestão que considera encontros periódicos com todos os níveis de liderança da Companhia.


Cada área da VLI possui metas específicas, com ações e marcos a serem atingidos anualmente, a fim de alcançarmos os compromissos assumidos para 2030. Em 2022, esses compromissos também passaram a compor o painel de metas da alta liderança, impactando a remuneração variável.

Para promover o engajamento de toda a equipe, são realizadas ações de conscientização com todos os empregados. Diferentes conteúdos são expostos em encontros e canais internos de comunicação, e o tema passou a fazer parte da Universidade Corporativa e da Escola de Liderança, onde o treinamento foi ministrado em 2022 e alcançou 85% dos líderes da VLI.

Governança ESG na VLI

Públicos	Fórum	Recorrência	Pauta	Sistema de metas
Conselho de Administração	Reunião Conselho de Administração	Anual	<p>Avalia e discute a estratégia</p> <p>Monitoramento dos compromissos, indicadores e deliberações</p> <p>Ampliação de repertório em temas ESG</p>	
Diretoria	Comitê de Estratégia e ESG	Mensal	<p>Monitoramento de indicadores</p> <p>Proposição de soluções ESG</p>	
Gerentes-gerais	Grupos de Trabalho ESG	Trimestral	<p>Monitoramento de indicadores</p> <p>Proposição de soluções ESG</p>	
Gerentes e supervisores	Reuniões de gerenciamento da rotina	Mensal	Monitoramento de indicadores	
Demais empregados	Sistema de Desenvolvimento de Pessoas para Exposição e Solução de Problemas (FMDS)	Quinzenal	Monitoramento de indicadores	

Instrumentalização via Universidade Corporativa

Ferramenta unificada para gestão de indicadores ESG


Também estamos comprometidos com diferentes movimentos ligados às práticas ambientais, sociais e de governança:

- Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos;
- Pacto Empresarial contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, da Childhood Brasil;
- Pacto Global, da ONU.

Por meio de nossos compromissos em ESG, contribuimos para o alcance dos seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU:



Terminal Marítimo Inácio Barbosa (TMIB)
Aracaju (SE)

.....
 Toda a nossa equipe é engajada nas questões de ESG, tema que passou a fazer parte da **Universidade Corporativa** e da **Escola de Liderança**. Em 2022, o treinamento alcançou 85% dos líderes da VLI.

Prêmios e reconhecimentos



Prêmio As Melhores da Dinheiro

Ficamos entre as três mais bem colocadas da categoria Transporte no Prêmio As Melhores da Dinheiro.



Prêmio Valor Inovação Brasil

Figuramos entre uma das top 3 empresas mais inovadoras na categoria Transportes e Logística do Prêmio Valor Inovação Brasil 2022, promovido pelo jornal Valor Econômico.



Premiação do Ministério da Infraestrutura

A plataforma digital Trato rendeu a premiação de “Concessionária destaque em Inovação” na categoria Ferrovias + Brasil. O prêmio foi concedido pelo Ministério da Infraestrutura (Minfra), por meio da Secretaria Nacional de Transportes Terrestres (SNTT).



Ranking Top 100 Open Corps

Em 2022, continuamos a integrar o *ranking* das 100 empresas brasileiras líderes em inovação, dentro da categoria de Transporte e Logística da Top 100 Open Corps.



100+ Inovadoras em TI

O *ranking* da IT Mídia, que avalia as empresas que melhor utilizam a tecnologia em benefício da inovação, posicionou a VLI entre as 100+ Inovadoras em TI durante o ano.



União Brasileira para a Qualidade (UBQ)

A UBQ promove e difunde conceitos e práticas da qualidade no Brasil desde 1982. A entidade também promove premiações anuais para empresas que se destacaram em sua gestão da área. A VLI ficou em 2º lugar na categoria Lean, com o projeto “Manutenção de EGPs”.



Prêmio Aberje 2022

A Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje) reconheceu o case de comunicação da VLI “Conexão 2030 – Toda grande transformação começa com um sonho”, na categoria Público Interno, como vencedor regional Minas Gerais/Centro-Oeste.



Prêmio Gupy Destaca

O Prêmio Gupy Destaca é uma premiação para empresas de todos os portes e segmentos mostrarem como fazem a diferença sendo humanizadas, diversas, personalizadas e digitais. A VLI foi citada entre os 100 RHs mais inspiradores.

Transparência para a gestão



Pilar ESG correspondente ao capítulo:
G (governança)

Temas materiais abordados no capítulo:
Ética e transparência
Segurança das operações

Patricia Nayara Lima,
Unidade Operacional
de Ribeirão Preto (SP)



Apesar de um início de ano desafiador devido ao elevado volume de chuvas na região central de Minas Gerais, que ocasionou paralisações parciais da malha ferroviária, o ano de 2022 foi histórico para a VLI. Atingimos a maior receita líquida da nossa história, R\$ 7,65 bilhões, um crescimento de 18% quando comparado a 2021.

Outra marca recorde foram os R\$ 3,35 bilhões de EBITDA recorrente, um aumento de 13,4% frente ao ano anterior. Esse indicador, diretamente relacionado com a geração de caixa operacional, permitiu encerrarmos o ano com uma redução no endividamento líquido para 2,07x EBITDA recorrente.

Alinhados com as discussões relacionadas à solicitação da renovação antecipada da concessão da Ferrovia Centro-Atlântica (FCA), conduzimos análises financeiras e optamos por reduzir o valor recuperável de nossos ativos não operacionais tangíveis e intangíveis no montante de R\$ 1,53 bilhão, além de reduzir o valor reconhecido de ativos diferidos fiscais associados à essa concessão (R\$ 380 mil de redução). Esses ativos não impactam a geração de caixa futuro da Companhia e tampouco nossas operações e/ou obrigações financeiras.

Durante o ano, os investimentos em ativos imobilizados e intangíveis atingiram R\$ 1,8 bilhão em 2022, alocados em projetos para aumento de capacidade de transporte e elevação portuária, extensão de vida útil e aumento de eficiência dos ativos operacionais bem como projetos para preservação do meio ambiente e da saúde e segurança dos empregados.

Atingimos a maior receita líquida da nossa história,

R\$ 7,65
bilhões

Os investimentos em ativos imobilizados e intangíveis atingiram

R\$ 1,8
bilhão
em 2022

Auto de linha em trecho da Simões Filho (BA)

.....
R\$ 3,35 bilhões de EBITDA recorrente, marca recorde que representa um aumento de **13,4%** em relação a 2021.
.....

As demonstrações financeiras da VLI S.A. estão disponíveis neste [link](#). O documento inclui o resultado abrangente e o balanço patrimonial consolidado e individual da VLI e suas controladas diretas e indiretas, sendo: **GRI 2-2**

- **Controladas diretas:** 99,99% da VLI Multimodal S.A. e 100% do Terminal VLI Porto Franco S.A.
- **Controladas indiretas:** 99,99% Ferrovia Centro-Atlântica S.A., 100% Ferrovia Norte-Sul S.A., 85,64% Ultrafértil S.A., 1% Salus Infraestrutura Portuária S.A., 100% Trato S.A., 50% Consórcio TMIB, 100% Júpiter Cargas Ltda., 50% Associação VLI para o Desenvolvimento Territorial Sustentável (Instituto VLI).
- **Empresas investidas:** Consórcio Railnet com 29,94%.

Principais Indicadores Econômicos e Operacionais

(em milhões de R\$)	2020	2021	2022	Variação 2021/2022
Receita bruta	6.209	7.228	8.525	17,94%
Receita líquida	5.586	6.467	7.645	18,22%
EBITDA	2.443	2.786	1.908	-31,51%
EBITDA recorrente	2.443	2.957	3.354	13,42%
Resultado do exercício	(90)	(190)	(2.071)	990%
Resultado do exercício recorrente	(90)	(19)	(158)	731,58%
Volume ferrovia (milhões de TKU)	40.771	41.029	41.611	1,42%
Volume porto (Mil de TU)	40.799	42.824	40.944	-4,39%
Dívida bruta	9.162	10.181	9.870	-3,05%
Caixa, aplicações financeiras e instrumentos financeiros derivativos	2.667	3.564	2.923	-17,98%
Dívida líquida	6.495	6.617	6.947	4,99%
Dívida líquida / EBITDA recorrente	2,7	2,2	2,1	-4,54%



VLI em 2022



- **Maior receita líquida da nossa história,**

R\$ 7,65 bilhões, alta de 18% comparado a 2021.



- R\$ 3,35 bilhões de **EBITDA** recorrente, aumento de 13,4% comparado a 2021.



- **Investimentos:** R\$ 1,8 bilhão alocado em projetos para aumento de capacidade, extensão de vida útil e aumento de eficiência de ativos operacionais, assim como em projetos voltados para a preservação do meio ambiente e da saúde e segurança dos nossos empregados.



- R\$ 155 milhões investidos para a operação de celulose solúvel da **LD Celulose** (da fábrica do cliente, no Triângulo Mineiro, até o sistema portuário do Espírito Santo por meio da Ferrovia Centro-Atlântica).



- **58 milhões de toneladas** transportadas nas ferrovias e elevação de 41 milhões de toneladas nos terminais portuários.



- Início das operações no Terminal Integrador de **Porto Franco**, no Maranhão.



- **Cerca de 30 mil pessoas beneficiadas pelas iniciativas socioambientais:** projetos de educação, cultura e economia circular.



- **10 anos do VLI Solidária:** mais de 13 mil pessoas beneficiadas por ações dos nossos mais de 500 empregados que atuam como voluntários do programa, organizados em 26 comitês, apoiando o desenvolvimento local das regiões de atuação da VLI.



- R\$ 6,7 milhões investidos na capacitação dos nossos empregados por meio da **Universidade VLI**. Alcançamos recorde histórico de 86.660 participações nos cursos, com treinamento de 7.723 empregados.



- Primeiro ano da nossa **Agenda ESG “VLI para o amanhã”**, em que alcançamos 21% de mulheres nos cargos de liderança; 53% de compras locais e 17% de redução do consumo de água nova das nossas operações, por meio de iniciativas de reúso.

Práticas de governança

GRI 2-9

A VLI preza as melhores práticas de governança corporativa e a máxima transparência e integridade em todas as funções que desempenha. Nossa governança é a responsável por garantir a perenidade da Companhia, desenvolvendo e monitorando as ferramentas para as melhores tomadas de decisão, considerando todos os *stakeholders* (acionistas, empregados, clientes, fornecedores, sociedade, governo e meio ambiente). O time de Governança reporta suas atividades para a Diretoria Executiva e para o Conselho de Administração, garantindo a independência de sua atuação.

Os membros do Conselho de Administração e integrantes da Diretoria Executiva zelam constantemente pelos valores da VLI em todas as políticas estabelecidas e sem perder de vista as necessidades e os objetivos dos *stakeholders*, comunidades em que estamos presentes e da sociedade como um todo.

Na VLI, a governança compreende quatro dimensões principais:



A transparência de nossas atividades é uma das principais fortalezas da VLI. A definição de papéis e responsabilidades de cada órgão e nossa política de delegação de autoridade conferem clareza aos nossos processos. Ademais, as políticas, diretrizes e processos são revisitados anualmente para garantirem cada vez mais conformidade, segurança e estabilidade às nossas atividades.

Estrutura de governança

GRI 2-10, GRI 2-11

Os processos de seleção e nomeação dos membros do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva seguem as orientações previstas na legislação, no Estatuto Social, no Acordo de Acionistas e no Regimento Interno do Conselho. Os integrantes de todos os órgãos de governança são eleitos com base em suas qualificações e experiências técnicas, além de aspectos legais e reputacionais. São consideradas a complementaridade de vivências executivas e a diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero. Em 2022, a VLI passou a ter uma conselheira independente de forma a atender os critérios de diversidade no órgão. O Conselho também conta com três membros estrangeiros.

Os membros do Conselho de Administração são indicados pelos acionistas da Companhia, sendo eleitos ou destituídos por meio da Assembleia Geral de Acionistas para o mandato de um ano.

Nossa estrutura de governança é formada por Assembleia Geral, Conselho de Administração, Diretoria Executiva e Comitês de Assessoramento.

Os Comitês de Assessoramento ao Conselho são:



Com natureza consultiva e técnica, os comitês assessoram o trabalho realizado pelo Conselho de Administração, apoiando na tomada de decisão, definição de políticas, diretrizes gerais e estratégia, além de reiterar nossas boas práticas de governança. O Comitê de Pessoas, Governança e Estratégia, em específico, debate melhorias e mudanças relevantes para a VLI, como modelos de remuneração da alta administração, mecanismos de avaliação da Companhia, projetos estratégicos e diretrizes de governança.

A Diretoria Executiva também conta com o suporte de oito comitês:

Comitê Financeiro, Volume e Capex

Comitê de Saúde, Segurança Operacional e Meio Ambiente

Comitê de Estratégia e ESG

Comitê de Pessoas e Cultura

Comitê de Auditoria, Riscos, Jurídico e Partes Relacionadas

Comitê de Ética

Comitê de Inovação

Comitê de Clientes





Avaliação de **desempenho**

GRI 2-18

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são avaliados anualmente considerando aspectos como composição, estrutura e organização, dinâmica das reuniões, comunicação e fluxo de informação.

Em 2022, a análise, promovida pela área de Governança, foi a partir de questionário anônimo preenchido pelos membros.

Além disso, todos os integrantes das instâncias decisórias são envolvidos em iniciativas de aperfeiçoamento, como discussões sobre temas econômicos, ambientais e sociais relevantes para os negócios e os relacionamentos. As ações ocorrem no âmbito das reuniões de revisão do planejamento estratégico e em encontros sobre outros temas de interesse da Companhia.

A manutenção da nossa governança é conduzida por interações semanais da Diretoria Executiva e de seus Comitês de Assessoramento, e mensais entre os Comitês de Assessoramento do Conselho. As reuniões ordinárias do Conselho de Administração são bimestrais ou conforme demandas específicas.

Acompanhando de perto a evolução da estratégia, dos resultados, dos projetos e dos temas de Riscos, Sustentabilidade e ESG, Ética e Inovação, os acionistas têm total visibilidade dos assuntos por meio do Portal de Governança, ferramenta que garante segurança, agilidade, transparência e equidade na disponibilização de informações para os diretores e acionistas. Apesar de sermos uma Companhia de capital fechado, em nosso site disponibilizamos publicamente as demonstrações financeiras e o Relatório Anual.

Demonstrando o foco na melhor prestação de serviços aos nossos clientes, em 2023 incluímos o Comitê de Clientes dentro dessa estrutura de governança. Assim, teremos uma agenda dedicada ao aprimoramento e evolução da nossa relação com os parceiros de negócios.

Conselho de Administração

GRI 2-12, GRI 2-13

O Conselho de Administração é um órgão colegiado que define as políticas e diretrizes da Companhia, assim como direciona a estratégia a ser assumida pela VLI. São 7 membros do Conselho (e 6 suplentes) que operam como um elo entre a propriedade e a gestão, visando prevenir situações de conflitos de interesses. Tem entre suas atribuições orientar, controlar e fiscalizar os negócios e desempenho, bem como aprovar todas as políticas, definindo estratégia e diretrizes referentes a aspectos econômicos, sociais e ambientais, a serem respeitadas pela Diretoria Executiva.

Nossa estrutura de gerenciamento de riscos contempla um conjunto de normativas aprovadas pelo Conselho de Administração – ao qual compete definir o nível interno de apetite a risco, estabelecer as diretrizes e responsabilidades que devem ser respeitadas por todo o quadro funcional e zelar pela difusão da cultura de gestão dos riscos aos quais estamos expostos, de forma que ela seja independente, objetiva e efetiva.



Composição do Conselho de Administração em 31/12/2022:

Luciano Siani Pires
(Presidente até janeiro/2023).
Ivan Fadel (Suplente)

Fabiano de Carvalho Filho
Vitor Vieira
(Suplente)

Bruno Henrique Lopez Lima
Ronald Paz
(Suplente)

Marcos Pinto Almeida
Fernando Ziziotti
(Suplente)

Takeshi Mitsui
Naoya Kubo
(Suplente)

João Gustavo Haenel Neto

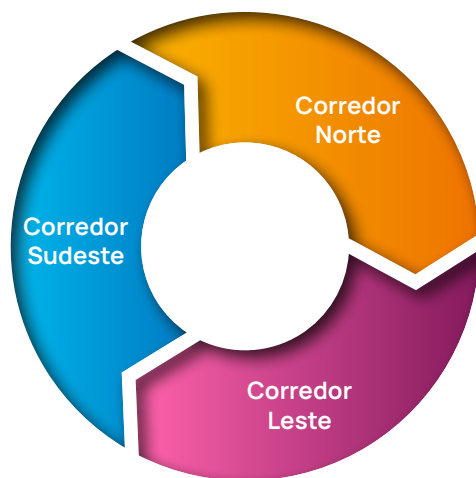
Monica Stefanini Herrero
(membro independente)

Diretoria Executiva

É responsável pela gestão de negócios sociais e pela prática de todos os atos de administração necessários ao cumprimento do objeto social e da estratégia definida pelo Conselho de Administração.

Nossa Diretoria Executiva conta com o suporte de comitês, formados por diretores e gerentes-gerais com atribuições específicas de análise, discussão e recomendação sobre determinados temas.

Em 2022, aliado ao Conexão 2030, comunicamos uma nova estrutura organizacional da VLI, marco importante na nossa história de transformação. Três novas diretorias operacionais foram criadas e respondem ao diretor-executivo de Operações:



Composição da Diretoria Executiva em 31/12/2022

Diretor-presidente: **Ernesto Peres Pousada Junior***

Diretor Financeiro, Supply Chain, Parceria de Negócios e Serviços Integrados: **Fábio Tadeu Marchiori Gama**

Diretor de Planejamento e Engenharia: **Fabricio Rezende Oliveira**

Diretor de Operações: **Alessandro Pena da Gama**

Diretora Jurídica e GRC (Governança, Riscos e Compliance): **Joyce Andrews da Costa**

Diretora de Gente, Inovação e Sustentabilidade: **Rute Melo Araújo**

Diretora de Relações Institucionais e Regulatório: **Silvana Alcantara Oliveira de Souza**

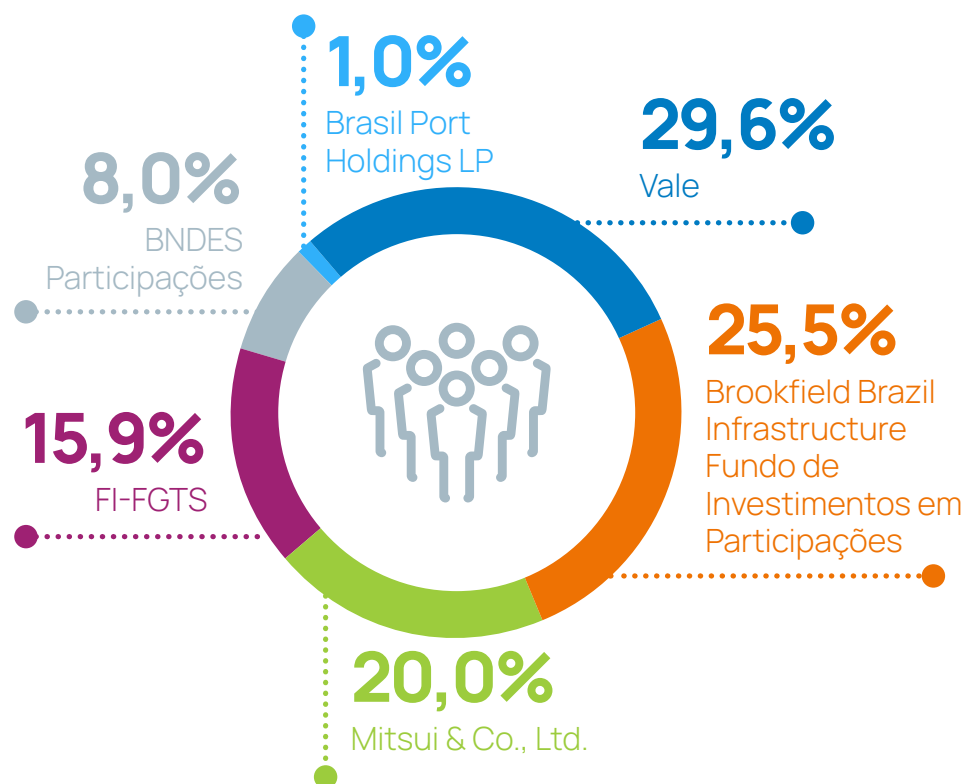
*Em novembro de 2022, anunciamos a saída do então presidente e diretor-executivo, Ernesto Pousada, que esteve no cargo desde 2019 e se afastou oficialmente da Presidência da VLI em 13 de janeiro de 2023. Com isso, Fábio Marchiori, CFO da VLI, passou a ocupar também a posição de presidente interino e diretor-executivo Financeiro e de Relações com Investidores.



Composição acionária

GRI 2-1

Somos uma *holding* de capital fechado, regida pela Lei das Sociedades Anônimas e seu Estatuto Social, com ações divididas entre seis acionistas:



Participação em associações

GRI 2-28

Em 2022, participamos das seguintes associações:



- Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje)



- Associação Nacional dos Transportadores Ferroviários (ANTF), com o diretor-presidente e a diretora de Relações Institucionais e Regulatório como integrantes do Conselho Diretor.



- Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)



- Associação Brasileira dos Terminais Portuários (ABTP)



- Associação de Terminais Portuários Privados (ATP), com o diretor de Planejamento e Engenharia como integrante do Conselho Diretor.

Evolução das transações com partes relacionadas

O procedimento de tomada de decisões na Companhia para a realização de operações com partes relacionadas segue os termos da Lei das Sociedades por Ações e da Política de Transações com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses. Criada em 2015 e com revisão periódica, sendo a última realizada em 2022 e aprovada em Assembleia Geral em janeiro de 2023, a Política de Transações entre Partes Relacionadas reflete o cuidado da Companhia e seus acionistas com o tema.

Essa política define os procedimentos, diretrizes e princípios para assegurar que as transações e outras situações de potencial conflito de interesses – envolvendo a VLI ou suas Controladas – sejam conduzidas dentro de parâmetros de mercado, prezando as melhores práticas de governança corporativa, evitando práticas não equitativas, desvios e assegurando a transparência e independência em suas relações.

Revisão do processo decisório

Em 2022, atualizamos os processos de tomada de decisão dentro da Companhia, revisando o papel dos comitês de assessoramento da Diretoria e do Conselho. Além disso, todas as etapas do processo deliberativo passaram a ser realizadas via Portal de Governança, garantindo histórico, rastreabilidade e ampliando a transparência.



Terminal Integrador Porto Nacional (TO)

Ética e compliance

GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 3-3 I205

O objetivo do nosso **Programa de Ética e Conformidade** é estabelecer processos que promovam um ambiente ético, em conformidade ao Código de Conduta Ética, às Políticas e Procedimentos Internos, bem como à legislação aplicável aos nossos negócios.

Na VLI, confiamos que somente com o respeito aos elevados padrões éticos é possível transformar a logística do Brasil e contribuir para o bem da sociedade. O valor ético está incluído de forma objetiva e direta em nosso mapa estratégico, reforçando como ética e *compliance* são pilares fundamentais para alcançarmos os objetivos do Conexão 2030. Até mesmo a remuneração variável do nosso CEO está atrelada à meta de ética.

Nosso Programa de Ética e Conformidade conta com oito pilares, que abordam prevenção, detecção e respostas a demandas relacionadas à ética e à transparência:



1

Assessment de riscos



2

Comprometimento com a cultura de compliance



3

Supervisão e recursos para o compliance



4

Código de Conduta Ética, políticas e procedimentos



5

Atividades de *due diligence*



6

Controles internos e monitoramentos efetivos



7

Comunicação e programas de treinamento contínuos



8

Canal de denúncia, mecanismos de investigação e disciplinares

Realizamos ações para cada um desses pilares ao longo do ano, vinculadas a treinamentos, monitoramentos e um plano de comunicação interna.

Periodicamente, atualizamos as normativas que direcionam as condutas éticas e de conformidade da Companhia. Em 2022, os seguintes documentos passaram por revisão:

- Diretrizes Gerais de Ética e Conformidade
- Código de Conduta do Parceiro
- Diretrizes para Gerir Privacidade de Dados
- Procedimento de Apuração de Denúncias
- Procedimento para Registro de Reuniões com Agentes Públicos
- Procedimento para Gerir Representantes VLI em Ética

Código de Conduta Ética

GRI 2-23, GRI 205-2

Os compromissos do [Código de Conduta Ética](#) da VLI são amplamente comunicados aos empregados, parceiros de negócios e outros *stakeholders* por meio de um plano anual de comunicação e treinamentos em que são desenvolvidas diversas ações com o objetivo de garantir a conscientização e o reforço da cultura ética e de conformidade da Companhia.

O Código de Conduta Ética passa pela validação da Diretoria Executiva, pela avaliação do Comitê de Auditoria e é aprovado pelo Conselho de Administração.



Conflito de interesses

GRI 2-15

A VLI tem diretrizes específicas para tratar conflitos de interesses, que estão descritas nos normativos internos: Procedimento Geral de Sistema (PGS) de Ética e Conformidade, Procedimento de Rotina Operacional (PRO) de Conflito de Interesse, além da Política para Transações com Partes Relacionadas, para assegurar que todas as decisões, incluindo as que envolvem as partes relacionadas e outras situações com potencial de conflito de interesses, sejam tomadas tendo em vista os interesses da Companhia.

Esses normativos são amplamente divulgados através dos meios de comunicação da VLI e das campanhas anuais de ética e estão disponíveis no sistema interno, com fácil acesso para todos os empregados.

Na VLI, 100% dos empregados precisam preencher a Declaração de Conflito de Interesses, declarando seu conflito real ou potencial, ou declarando que não possui conflitos. Essa declaração é preenchida

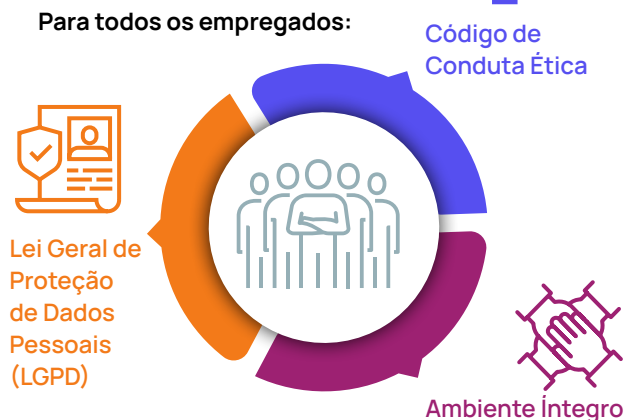
Na VLI, 100% dos empregados precisam preencher a Declaração de Conflito de Interesses.

no sistema interno da VLI e o empregado pode atualizá-la a qualquer momento. Todas as declarações são recebidas e tratadas pela área de Ética e Conformidade que as classifica conforme criticidade (não crítica, ponto de atenção e crítica), sendo as declarações classificadas como pontos de atenção acompanhadas com o líder imediato e aquelas consideradas críticas com plano de ação. Mensalmente são realizados monitoramentos para acompanhar a aderência e as ações e são realizados reportes para a alta liderança e para o Comitê de Ética.

Treinamentos

GRI 3-3 I205, GRI 3-3 I406, GRI 205-2

Os empregados recebem treinamentos periódicos para capacitação nas regras e disseminação da cultura de integridade, sendo eles:



Moacir Clemente e José Medeiros
Ferrovia (São Luis-MA)

Para público específico mapeado:

- Relacionamento com o poder público (além dos empregados mapeados inclui terceiros que representam a VLI)
- *Workshop* de vivências na relação com o poder público
- Treinamento de registro de reuniões com o poder público
- Treinamento de apuração de denúncias
- Treinamento no Programa Escola de Liderança
- Treinamento no Programa Novos Líderes
- Treinamento *onboarding* no Programa de Trainee
- Treinamento de Pesquisa Reputacional
- Treinamento para operadores de dados pessoais

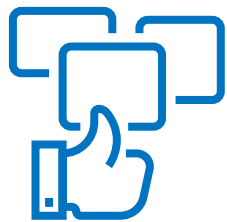


Além disso, a área de Ética e Conformidade realiza “Diálogos de Integridade” nas operações e em reuniões dos líderes, com pautas nos principais eventos da Companhia, como Conversa com o Presidente e Encontro de Líderes.

Anualmente é realizado o “Mês de Ética”, que também possui o objetivo de aculturação, com o envolvimento e participação efetiva da alta liderança (*Tone from the top*).

A área de Ética e Conformidade envia comunicados periódicos para os clientes e fornecedores sobre temas de integridade e canal de denúncias.

Os fornecedores vinculados à VLI também se comprometem com o Código de Conduta do Parceiro, que orienta nosso comportamento como organização, pautando a ética nas relações comerciais e a transparência na parceria.



GRI 205-2

100% de empregados e parceiros de negócios foram comunicados dos procedimentos e políticas de combate à corrupção adotados pela VLI

66% de empregados receberam capacitação em combate à corrupção

Mensalmente, são realizados reportes aos acionistas e às lideranças, bem como reuniões de performance para acompanhamento da evolução do Programa de Ética e Conformidade.

Inegociáveis

GRI 2-24, GRI 2-25

O maior destaque nas atividades relacionadas à ética durante o ano de 2022 foi o lançamento dos Inegociáveis. A política reforça quais comportamentos inadequados não são tolerados na VLI: assédio moral, assédio sexual e discriminação, e determina as consequências para quem cometer essas infrações, que variam considerando-se a gravidade e a recorrência do ocorrido.

Os Inegociáveis foram lançados oficialmente no Encontro de Líderes que ocorreu em junho de 2022 e, posteriormente, foram divulgados para todos os empregados da Companhia durante o Mês da Ética. Uma palestra sobre o tema ocorreu presencialmente em Belo Horizonte (MG) e foi transmitida ao vivo para as demais localidades, alcançando mais de 420 participantes.

Para reforçar o conceito, foram lançadas ainda a campanha “Basta! Na VLI a falta de ética não tem vez” e o normativo de Gestão de Consequências. Ao longo do ano, 77% dos líderes foram capacitados no tema dentro da Escola de Liderança.

Direitos humanos

GRI 2-23

Agimos em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos e temos como princípios fundamentais a proteção, a promoção e a conscientização desses direitos reconhecidos internacionalmente. Não toleramos qualquer prática, atitude ou comportamento de discriminação e de assédio.

Em nossas atividades é inadmissível a prática de emprego direto ou indireto que possa ser interpretada como degradante ou forçada, assim como trabalho escravo, infantil ou em condições análogas.

Conformidade com leis e regulamentos

GRI 2-27

A VLI tem o compromisso de atuar conforme as leis e regulamentos que regem o setor nos diferentes âmbitos do negócio.

Quando identificada alguma não conformidade ambiental e recebidas notificações que sejam passíveis de multa no valor de até R\$ 100 mil, a Gerência-Geral de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Segurança Operacional é comunicada em até 24 horas, por meio de um sistema. Essa área é responsável por elaborar um plano de ação, avaliado quinzenalmente, e fazer reportes mensais para a Diretoria Operacional até a solução e o arquivamento do caso.



Em 2022, foram registradas 2 multas* aplicadas com valor total de R\$ 377.246,00 e 14 casos em que sanções não monetárias foram aplicadas.

As multas estão relacionadas aos aspectos ambientais em razão dos critérios financeiros e reputacionais da empresa. Durante períodos de relatos anteriores, o valor pago em multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos foi de R\$ 89.516,00.

Os casos significativos de não conformidade em 2022 são:

- O Auto de Infração nº 25000768, lavrado em 30/09/2022 pela Agência Ambiental de Cubatão (SP), em face da Ultrafértil S.A., por supostamente provocar “emissão de material particulado, fumaça e gases tóxicos na atmosfera, causado por incêndio na Tulha de carregamento de enxofre com grande grau de periculosidade, tornando ou podendo tornar o ar impróprio, nocivo ou ofensivo à saúde, inconveniente ao bem-estar público; danoso aos materiais, à fauna e à flora; prejudicial à segurança, ao uso e gozo da propriedade”.
- O segundo caso trata-se de Auto de Infração AIIPM nº 04001797, lavrado em 19/09/2022, aplicando penalidade de multa simples, por supostamente infringir os artigos 61 e 62, inciso II, do Decreto 6.514/2008.

A VLI mantém um plano robusto para evitar não conformidades ambientais, que é acompanhado mensalmente pela Diretoria no Comitê de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (CLSSMA).

* Multas recebidas em 2022, cujo fato gerador também ocorreu em 2022.

Fomento da cultura anticorrupção

GRI 2-25, GRI 3-3 I205, GRI 205-1

Em 2022, um dos nossos principais focos no campo da ética e do *compliance* foi o fomento da cultura anticorrupção na Companhia.

Dentro de nossas atividades relacionadas a *assessment* de riscos, possuímos um amplo programa de fomento à cultura anticorrupção. Em 2022, aprimoramos ainda mais esses processos, atualizamos o nosso sistema para gerenciar demandas dos órgãos públicos, em que todas as etapas desse relacionamento são registradas em um aplicativo. Além dos treinamentos já estabelecidos sobre o tema, realizamos uma capacitação para o relacionamento com o poder público, focando no período eleitoral. Mensalmente, ainda enviamos comunicações aos empregados com direcionamentos sobre o tema.

Outro destaque foi a renovação da adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos, que tem o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético e a redução das diferentes práticas

Renovamos nossa adesão ao **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, do Instituto Ethos, com o objetivo de promover um mercado mais íntegro e ético.

de corrupção. Como parte dos requisitos para a adesão ao Pacto, reportamos indicadores referentes a integridade, prevenção e combate à corrupção. Obtivemos um diagnóstico de integridade, com indicadores comparativos com o mercado, possibilitando monitorarmos a evolução do nosso Programa de Ética e Conformidade e detectarmos pontos de melhoria a serem trabalhados.

Para incentivar a cultura anticorrupção, foram distribuídos painéis em 50 localidades para que nossos empregados assinassem simbolicamente a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção. Além disso, o time de Ética esteve presente em 15 cidades, fomentando a discussão sobre o tema.

Canal de Ética

GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 406-1

Nosso Canal de Ética é o meio de comunicação seguro, confidencial e, se desejado, anônimo, para que empregados e terceiros possam reportar atos ou suspeitas de atos que descumpram o Código de Conduta Ética da Companhia, as políticas e procedimentos internos da VLI ou a legislação.

Depois de registrados, os relatos são verificados e investigados de maneira isenta e imparcial, garantindo o sigilo quanto à identidade do denunciante e ao conteúdo declarado, nos limites da lei. O sigilo garante também que o denunciante não sofra nenhuma retaliação ou punição por conta de sua manifestação.

Entre as queixas reportadas estão relacionamento interpessoal (desvio de comportamento, assédio moral, assédio sexual e discriminação), ilícitos e má intenção (fraude e conflito de interesses), assim como descumprimento de políticas e normas (violação às leis e não conformidade aos procedimentos e políticas internas).

As denúncias são recebidas por empresa terceirizada, que as direciona à Auditoria Interna ou à Gerência de Ética e Conformidade. Os relatos são apurados e, em caso de procedência, é elaborado um plano de ação.

Número de relatos recebidos



Em 2022, houve pequena queda do número de relatos recebidos. Foram 741 denúncias, com média mensal de 62. A maior parte das procedências (58%) envolveu relacionamento interpessoal, seguido de má intenção/ilícitos (25%). Em relação a 2021, houve uma redução dos casos procedentes de desvios de comportamento (11%), resultado da efetividade das iniciativas desenvolvidas em relação ao tema. Elaboramos planos de ação para 100% das procedências originadas de denúncias do Canal de Ética.

A VLI tem se posicionado fortemente como uma empresa que não tolera discriminação e assédio, criando ambientes seguros para que as pessoas possam reportar esse tipo de situação. Ao longo de 2022, todas as gerências de área que tiveram procedência de situações envolvendo esses comportamentos foram impactadas com ações de conscientização, debate e treinamento.

Com base nos casos reportados no Canal de Ética e outras iniciativas de monitoramento, executamos projetos de melhoria como reportes segmentados por diretoria; eventos sobre ética em localidades com maior número de denúncias procedentes; ações de conscientização para 100% das gerências que registraram denúncias procedentes em relação a preconceitos contra os públicos PcDs, LGBTQIA+, negro e feminino. Além disso, são realizados reportes mensais do Canal de Ética por meio de relatório para acionistas e para toda a liderança da Companhia.

Em 2022, o Canal de Ética passou a oferecer uma ferramenta exclusiva para as mulheres – elas podem optar pelo atendimento diferenciado e automaticamente são conectadas com atendentes mulheres preparadas para acolher e tratar casos específicos desse público.

Em 2023, a VLI quer reduzir o número de comportamentos que a Companhia não tolera: assédio moral, assédio sexual, discriminação e fraude, e, para isso, todos os casos envolvendo esses temas serão tratados de forma diferenciada.



Canal de Ética VLI

<https://canaldeetica.com.br/vli>

0800 721-0782

Comitê de Ética

GRI 2-24, GRI 406-1

Na sua estratégia de integridade, nosso Comitê de Ética tem reuniões mensais dos membros: diretor-presidente; diretora de Governança, Riscos e Compliance (GRC); diretora de Gente, Inovação e Sustentabilidade e gerente-geral de Auditoria Interna. O diretor da área apurada é convidado para os debates quando aplicável.

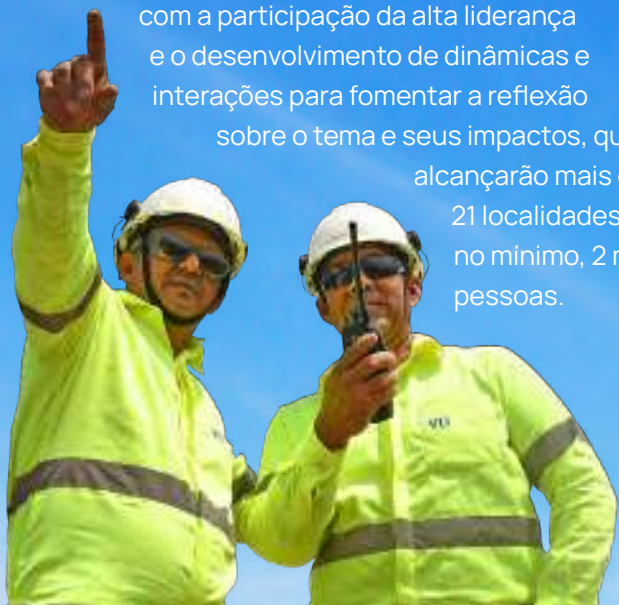
O comitê tem como atribuições deliberar, orientar e recomendar, em caso de infrações ao Código de Conduta Ética, políticas e procedimentos da Companhia e violações à legislação que envolvam liderança, bem como quaisquer casos relacionados a fraude e corrupção.

Em 2022, foram realizadas 10 reuniões do Comitê de Ética, que discutiram sobre 14 casos do Canal de Ética e 2 casos de *due diligence*, tendo sido deliberadas mais de 50 ações sobre desvios de comportamento, fraudes, violações à lei, descumprimento de procedimento ou normas e outras infrações identificadas.

As deliberações do Comitê de Ética incluíram demissões, medidas disciplinares correspondentes a advertências orais, escritas, suspensões e *feedbacks* estruturados, execução de treinamentos e melhorias nos processos.

Desafios 2023

Para 2023, a área de Ética e Conformidade planeja reforçar os três Comportamentos Inegociáveis (assédio moral, assédio sexual e discriminação), verbalizando os comportamentos que não são tolerados pela Companhia. Esses temas farão parte da campanha do Mês da Ética e do *Roadshow* de Cultura e Ética, além do foco na sensibilização e na preparação dos líderes para que eles sejam agentes disseminadores da cultura ética e de conformidade. Também teremos eventos com a participação da alta liderança e o desenvolvimento de dinâmicas e interações para fomentar a reflexão sobre o tema e seus impactos, que alcançarão mais de 21 localidades e, no mínimo, 2 mil pessoas.



Além do respeito entre todas as pessoas, a conformidade também estará em pauta ao longo do ano. O cumprimento da legislação aplicável ao nosso negócio e das normas e procedimentos internos é fundamental para assegurar a estabilidade operacional e o alcance dos objetivos da Companhia.

Lançaremos também o Treinamento do Código do Parceiro para 100% dos fornecedores, realizaremos uma reciclagem do treinamento do Código de Conduta para os empregados e faremos uma capacitação diferenciada para o público crítico que se relaciona com o poder público. Para 2023, a meta é reduzir a nota de exposição do risco de ato ilícito no relacionamento com o poder público.

O desafio para o ano de 2023 é alcançar e engajar as pessoas que trabalham na operação, promover ampla conscientização e a transformação do ambiente de trabalho e das relações que desenvolvemos.

Cláudio Rossini e Marlon Rocha
Ferrovia (São Luís-MA)

Ética debatida na liderança

As atividades do Programa de Ética e Conformidade são reportadas mensalmente ao Comitê de Ética, à Diretoria e aos acionistas, bimestralmente para o Comitê de Auditoria e duas vezes ao ano ao Conselho de Administração.

Reportes mensais são realizados com as ações relevantes para toda a liderança da Companhia e segmentados por diretoria. Outro destaque são os Alertas de Governança, Riscos e Compliance (GRC), realizados mensalmente com a liderança, em que casos reais anonimizados do Canal de Ética são apresentados para debates e aprendizado para prevenção de novas ocorrências. Em 2022, foram realizados 12 Alertas de GRC.

O tema ainda é abordado por meio dos Diálogos de Integridade e por pautas nos encontros de líderes, nas conversas com o presidente, nos boletins para a liderança e em outros meios de comunicação interna.

Comunicação de Ética com nossos empregados

O Mês da Ética da VLI conscientizou os empregados sobre os principais temas relacionados a ética e conformidade. Cada semana da programação foi dedicada a um assunto: *compliance*, corrupção e fraude, comportamento e gestão de consequências. Os tópicos foram abordados em multicanais, como *banners*, portal interno, *e-mail* e exposição em elevadores.

A capacitação dos empregados é outra estratégia fundamental para disseminarmos as premissas de ética e *compliance*. Em setembro de 2022, reformulamos o treinamento do Código de Conduta e Ética, incluindo gamificação, linguagem acessível e mais exemplos práticos.

Para 2023, estamos prevendo a reciclagem do treinamento do Código de Conduta Ética, mais lúdico, curto e simples, reforçando as principais mensagens e visando alcançar de forma mais assertiva o entendimento de todos os empregados.

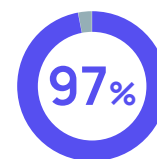
Aderência aos treinamentos de ética em 2022:



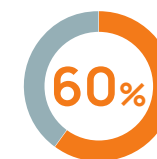
Ambiente íntegro:



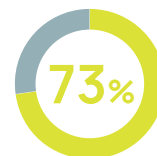
Relacionamento com o poder público:



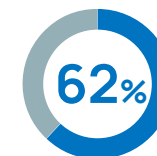
Novo treinamento do Código de Conduta Ética:



Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD):



Empregados Operadores de Dados Pessoais:



Segurança de dados

A proteção dos dados pessoais e sensíveis de empregados, fornecedores e clientes é um tema prioritário na VLI. Ele integra as pautas de comitês de assessoramento e conta com um DPO (*data protection officer*) responsável pela realização de iniciativas relacionadas à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Relacionamento com o governo

GRI 3-3 I205

Somos uma Companhia regulamentada, e isso implica em ter relacionamento constante com o poder público. O risco de corrupção é um dos oito prioritários, que são acompanhados pelo Conselho de Administração e seus Comitês de Assessoramento, com metas anuais atreladas aos diretores e presidente.

Possuímos um rigoroso sistema de *compliance*. Para reuniões com representantes do governo, é mandatório participarem pelo menos dois integrantes da Companhia (essa é uma regra do pacote de Ética, assim como o registro de reuniões). Esses encontros, o plano de ação e o acompanhamento do que foi debatido ficam registrados, e seguimos todas as políticas de *compliance* já estabelecidas.

Para melhorar o monitoramento de todas as propostas relacionadas ao setor logístico brasileiro, passamos a contar, em 2022, com o auxílio de uma agência especializada que acompanha todas as movimentações no âmbito dos poderes Legislativo e Executivo. Isso garante mais agilidade para atender eventuais mudanças propostas pelo Congresso Nacional.

Tiplam
(Santos - SP)



Gestão de riscos

Mantemos um robusto sistema de gestão de riscos, que atua para contribuir com o crescimento sustentável do negócio, estabelecendo princípios e responsabilidades que possibilitam a identificação, a avaliação, o tratamento e o monitoramento dos riscos que possam impactar negativamente o desempenho e a estratégia da Companhia.

O Processo de Gestão de Riscos Corporativos da VLI tem como base a norma ISO 31000 – Gestão de Riscos – e os *frameworks* COSO IC-IF e COSO ERM-IF. Esse processo é gerido pela Gerência-Geral de Riscos e Controles Internos (GG R&CI), que fornece apoios técnico e metodológico, ferramentas de análise e sistemas para que as áreas operacionais e de negócios executem as atividades de gerenciamento dos riscos e de estruturação de controles.

Segmentada nas três linhas de defesa, a estrutura permite melhores acompanhamento, análise e resolução de potenciais fatores de riscos que permeiam questões socioambientais, de segurança da informação, de processos financeiros e operacionais, de fraude e corrupção, de saúde e segurança e segurança física, entre outras.

.....
Com novas contratações, houve um incremento de **67% no número de profissionais especialistas em gestão de riscos e controles internos na VLI.**
.....

Com a Política de Gestão de Riscos Corporativos da VLI, reunimos as diretrizes que norteiam a gestão eficaz dos riscos associados ao negócio. O documento é aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração e propõe um método para aplicar medidas mitigatórias, com o objetivo de prevenir riscos à estratégia traçada pela alta administração, aos empregados, ao meio ambiente, às comunidades, à reputação da Companhia e a nossos resultados financeiros e operacionais.

Em 2022, as áreas de Riscos e de Controle Interno foram unificadas, passando a constituir a Gerência-Geral de Riscos e Controles Internos. Houve também a contratação de novos empregados com expertises em portos e terminais, tecnologia da informação e meio ambiente, unindo-se aos especialistas em ferrovias e processos corporativos. Com essas contratações, houve um incremento de 67% no número de profissionais especialistas em gestão de risco e controles internos.



Nova metodologia

Acompanhando a atual estrutura, implementamos uma nova metodologia de gestão de riscos, que incorpora métodos semiquantitativos para avaliação de exposições, bem como o envolvimento das áreas de meio ambiente, saúde e segurança, jurídico, comunicação, sustentabilidade e finanças na avaliação de riscos. A iniciativa permite uma avaliação mais plural dos riscos, agregando diferentes visões às percepções dos gestores de áreas da Companhia e da alta liderança.

Após esse mapeamento, foram classificadas quatro categorias de riscos:



• **Estratégicos:**

relacionados aos objetivos estratégicos e à tomada de decisão da administração, podem afetar diretamente o crescimento, a valoração e a continuidade do negócio.



• **Financeiros:**

referentes a finanças, relacionados tanto à capacidade da Companhia em prover liquidez adequada para a realização de seus objetivos quanto à obtenção de crédito ou às condições do mercado.



• **Compliance:**

associados a possíveis sanções legais ou regulatórias, perda financeira ou reputacional, devido ao descumprimento da aplicação de leis, regulamentos, código de conduta, boas práticas de governança e do relacionamento com órgãos externos.



• **Operacionais:**

relacionados à consistência e à adequação dos sistemas de informação, cumprimento de procedimentos, execução das atividades administrativas e controles das operações da VLI em geral.

No fim do ano, lançamos o *book* de riscos, documento que registra em detalhes as análises dos riscos monitorados, as ações destinadas a mitigá-los e uma avaliação do desempenho. O documento é apresentado aos Comitês de Riscos, Controles Internos, Auditoria e Partes Relacionadas (de apoio à Diretoria Executiva) e aos Comitês de Assessoramento do Conselho de Administração.

Outra importante iniciativa foi a implantação de nosso *Control Self Assessment (CSA)*, ferramenta pela qual os gerentes realizam a autoavaliação dos principais controles que mitigam os riscos de sua operação e de seus processos. Esse modelo de *positive assurance* amplia para a primeira linha de defesa o monitoramento de controles antes realizado pelas segunda e terceira linhas.

“VLI para o amanhã” incorporada à análise de riscos

Nossa Agenda ESG, “VLI para o amanhã – Conexões para um mundo melhor”, integrou-se ao sistema de Gestão de Riscos da Companhia durante o ano de 2022. Apesar de os temas ambientais, sociais e de governança sempre terem sido fatores considerados nas análises de risco da VLI, eles são agora analisados de forma estruturada e alinhada com os compromissos assumidos em 2021. Dessa maneira, estabelecemos métricas de avaliação e monitoramento mais eficientes, gerando informações que são transmitidas à Diretoria, ao Conselho e aos acionistas.

Essa conexão com a Agenda ESG continuará evoluindo em 2023, quando iniciaremos a avaliação de riscos vinculados às mudanças climáticas. Outros segmentos também passarão a ser incorporados, como riscos de tecnologias disruptivas e de *compliance* regulatório.

Terminal Integrador de
Santa Luzia (MG)



Comunicação



A estratégia corporativa compreende todos os nossos empregados, e por isso foi fundamental comunicar o Conexão 2030 de maneira eficiente. O lançamento da estratégia ocorreu no Encontro de Líderes, realizado em fevereiro de 2022, com mais de 170 profissionais presentes.

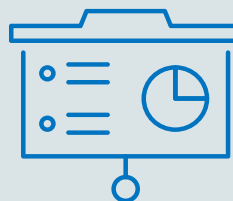
O conteúdo foi posteriormente desdobrado em canais diversos, como *intranet*, *e-mail marketing* e WhatsApp. Também promovemos encontros presenciais para apresentar o tema, com as chamadas “Caravanas Conexão 2030”. No total, percorremos as 50 principais unidades operacionais da Companhia.

A maior estrela, entretanto, das ações de sustentação com as lideranças foi o 2º Encontro de Líderes 2022. Desde 2020 sem acontecer presencialmente por conta da pandemia de covid-19, o encontro reuniu mais de 200 líderes em Belo Horizonte (MG) no mês de junho, durante dois dias inteiros de programação, em uma verdadeira imersão em todo o mapa estratégico da Companhia. O evento mobilizou e engajou as lideranças, que apontaram o encontro como um dos melhores já realizados, com nota 4,85 (de 5) na pesquisa de reação.

Essa campanha de comunicação rendeu a conquista do Prêmio Aberje 2022 – Regional Minas Gerais e Centro-Oeste, da Associação Brasileira de Comunicação Empresarial.

Modelo de Gestão VLI

Para alavancar e suportar o Conexão 2030, em 2022 foi lançado o Modelo de Gestão VLI (MGV). Trata-se de um guia de práticas, desenvolvido exclusivamente para a VLI, para promover o alcance dos resultados da Companhia, dentro de uma operação integrada, estável e de melhoria contínua. Até então, utilizávamos modelos de gestão padrão, estabelecidos pelo mercado.



Sob medida

O MGV foi desenvolvido a partir do mapa estratégico da VLI, conectado com nossos objetivos e processos, e após um estudo com referências teóricas e *benchmarks*. Na elaboração, incorporamos a identidade e a cultura da VLI que têm como comportamento-chave: “temos disciplina na rotina e desafiamos o *status quo*”. Também priorizamos conceitos de simplicidade e objetividade, além da combinação de excelência operacional e inovação.

O modelo contribuirá com a maximização da utilização e da rentabilidade dos nossos ativos, que é um dos direcionadores estratégicos do Conexão 2030.



Objetivos

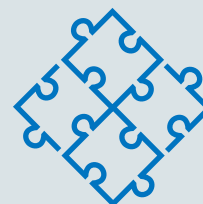
O Modelo de Gestão VLI (MGV) apresenta três objetivos, que serão aplicados em etapas de 2022 a 2024:

1. Atingir estabilidade e melhoria contínua nas áreas

Visando uma atuação segura, esse objetivo foi o primeiro a ser trabalhado com profundidade após o lançamento do MGV. Ele é executado por meio da gestão da rotina, com indicadores e metas, da padronização e de ações e melhorias para solução de problemas.



Exemplo disso foi a disseminação da ferramenta *Floor Management Development System (FMDS)* – Sistema de Desenvolvimento de Pessoas para exposição e solução de problemas – em 100% das áreas operacionais. Por esse sistema, todos os empregados constroem e acompanham periodicamente um painel com seis pilares: pessoas, custos, sustentabilidade, clientes, segurança e produtividade.



2. Integrar atuação das áreas

Ao conectar toda a nossa operação, desde o caminhão, passando pelas ferrovias, até o navio, entregaremos melhores resultados para os clientes. Indicadores integrados nos orientarão para a otimização de recursos e ativos. Para isso, o primeiro passo foi a identificação dos atuais gargalos de nossas operações. Em todos os corredores temos *squads* de produtividade e reuniões semanais de sistema integrado para tomar decisões focadas no melhor para o sistema.

3. Habilitar transformação do negócio

Confiamos em nossa capacidade de construir soluções ágeis que promovam saltos de performance e inovação, como melhoria de capacidade transportada e redução da pegada de carbono. Para isso, utilizamos gestão de projetos, criação por interação, responsabilidade e autonomia para iniciativas de transformação e inovação, entre outras iniciativas.



Aplicação

O MGV é obrigatoriamente aplicado em todas as nossas áreas operacionais. Os empregados contam com produtos que os auxiliam nessa execução, como normas, diretrizes estratégicas, manuais de gestão e guias de estruturação.

Os resultados são mensurados a partir de monitoramento, com uma autoavaliação trimestral por supervisor, por meio de um questionário, seguido de um diagnóstico semestral da gestão para as áreas com menor pontuação e com potencial de impacto. O resultado da maturidade é cruzado com o indicador da área (produtividade e segurança) e o monitoramento é feito com base nessa informação conjunta. Mensalmente, ainda é avaliado o plano de ação para cada área.

Os times com resultados mais positivos no primeiro ciclo receberam reconhecimento com a certificação prata (nove áreas). No futuro, com a consolidação dos diferentes ciclos, premiaremos as áreas que consecutivamente apresentarem saltos de implementação no modelo.

Comunicação do MGV

O MGV foi lançado em um evento *on-line*, apresentado pela Diretoria, que contou com mais de 1.000 conexões. O desenvolvimento da liderança também foi ponto focal, com a capacitação de 316 pessoas dentro da plataforma *Teams*.



O lançamento em evento *on-line* contou com mais de **1.000** conexões

Capacitação de **316** pessoas dentro da plataforma *Teams*.





Segurança das operações

Ingrid Stephanie
Miranda Ferreira
Contagem (MG)

Pilares ESG correspondentes ao capítulo:
G (governança) e S (social)

Temas materiais abordados no capítulo:
Segurança das operações
Saúde, segurança e bem-estar dos empregados
Desenvolvimento socioeconômico e relacionamento com comunidades





Rafael Victor Oliveira e Oliveira
Divinópolis (MG)

A segurança e a saúde de nossos empregados e de todos que se conectam com a VLI são tão primordiais para nós, que constam em um de nossos valores: “Cuidado Genuíno: praticamos segurança e cultivamos o respeito e o bem-estar de todos”.

Por isso, assumimos compromissos específicos para segurança dentro de nossa Agenda ESG. Até 2030, vamos alcançar 0,5 em taxa de acidentes com afastamento e 2,0 em taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento, valores considerados um padrão de excelência internacional. Os índices de saúde e segurança, inclusive, compõem a remuneração variável da liderança, atestando como o tema é priorizado dentro de nossa estratégia.

Em 2022, designamos R\$ 13,8 milhões ao aprimoramento de nossos sistemas de segurança, envolvendo projetos de inovação, ampliação de atendimento de saúde física e mental aos empregados, campanhas direcionadas à proteção de pessoas das comunidades que a VLI intercepta, entre outras iniciativas.

Em 2022,
investimos

**R\$ 13,8
milhões**

em saúde e segurança
para ferrovia, portos
e terminais

**Cuidado
Genuíno:**

praticamos segurança
e cultivamos o respeito
e o bem-estar
de todos



Saúde e bem-estar

GRI 3-3 I403, GRI 403-3, GRI 403-6

Na VLI, o cuidado genuíno é um dos principais valores. Para praticá-lo no dia a dia, realizamos uma gestão de saúde ocupacional por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com a finalidade de proteger os empregados em seu serviço contra os riscos resultantes da presença de agentes nocivos à saúde (junto à gestão de riscos ocupacionais), e colocar e manter o trabalhador em um emprego que convenha às suas aptidões fisiológicas e psicológicas, além de proteger sua integridade física.

A Companhia conta com uma equipe multidisciplinar dimensionada a atender a todos os mais de 7 mil empregados, composta por médicos do trabalho, médico da família, enfermeiros, técnicos de enfermagem e assistentes sociais. O ano de 2022 foi transformador para a saúde, no aspecto da informatização com implantação de um sistema de gestão de saúde mais adequado às necessidades da área, facilitando a gestão dos dados e indicadores.

Reforçando nosso valor de cuidado genuíno, mantemos uma série de iniciativas. Para todos os empregados e seus



Pollyara Cremasco e Vinicius Soares
Oficina de vagões Itacibá (ES)

dependentes, oferecemos plano de assistência médica, plano odontológico, serviço de telemedicina e serviço de telepsiquiatria. Os atendimentos são presenciais e *on-line*, o que varia a forma é o tipo de serviço e a complexidade.

Anualmente, identificamos o perfil de saúde de nossos empregados a partir de pesquisas efetuadas com 100% dos integrantes da VLI. Os resultados obtidos nessas avaliações direcionam os programas de saúde integral oferecidos ao nosso time e que são agrupados, majoritariamente, no Programa Bem Viver. Em 2022, estes foram os destaques:



Apoiar

Programa que dá suporte à saúde emocional dos empregados por meio de consultas *on-line* com psicólogos. Os alertas em relação aos casos de transtornos mentais, como ansiedade e depressão, aumentaram globalmente nos últimos anos, especialmente após o período de pandemia de covid-19.

Assim, estruturamos um projeto dedicado a oferecer aos nossos empregados um suporte exclusivo às doenças da mente. Um questionário elaborado para detectar demandas de suporte psicológico foi respondido por 3.500 pessoas. Direcionamos os casos identificados ao nosso já estabelecido Programa Apoiar, que conecta os empregados a serviços de assistências social e psicológica e consultorias jurídica e financeira.

Dentro do programa, ainda indicamos técnicas antiestresse, vídeos com sugestões de exercícios e outras dicas que colaboram para a manutenção da saúde mental. Atualmente, o projeto evolui com a capacitação dos líderes da VLI em relação ao tema, para que nosso time sinta cada vez mais segurança em poder se manifestar e buscar tratamento.



Projeto Cuidar

Tem o objetivo de atuar na conscientização e promoção da saúde a partir do mapeamento dos dados de saúde dos empregados, disponibilizando acompanhamento especializado para quem apresenta doenças crônicas, como hipertensão, diabetes e cardiopatias. Com o tratamento, colaboramos para estabilizar os parâmetros de saúde e bem-estar. Em 2022, foram 966 empregados atendidos.

Programa Gestar

Tem a funcionalidade de conscientizar as gestantes para o cuidado no período gestacional e puerperal. Durante o ano, 64 gestantes da VLI foram acompanhadas dentro do Programa Gestar. Elas receberam informações sobre pré-natal, gestação e os principais cuidados com bebês.



Conexa

A plataforma Conexa disponibiliza consultas médicas *on-line* para empregados e familiares. Apesar de os casos de covid-19 terem reduzido consideravelmente, mantivemos essa opção para proporcionar mais tranquilidade e conforto a todos. Foram 4.017 pessoas atendidas, totalizando 14.080 atendimentos de janeiro a dezembro de 2022, entre titulares e dependentes.

VLI em Movimento

Com o VLI em Movimento, incentivamos o cuidado com a saúde física e mental, estimulando a prática de atividade física a partir de desafios lançados em um aplicativo acessado pelos nossos empregados. Tanto eles quanto seus familiares podem aderir e acumular pontos pelos exercícios registrados na plataforma.

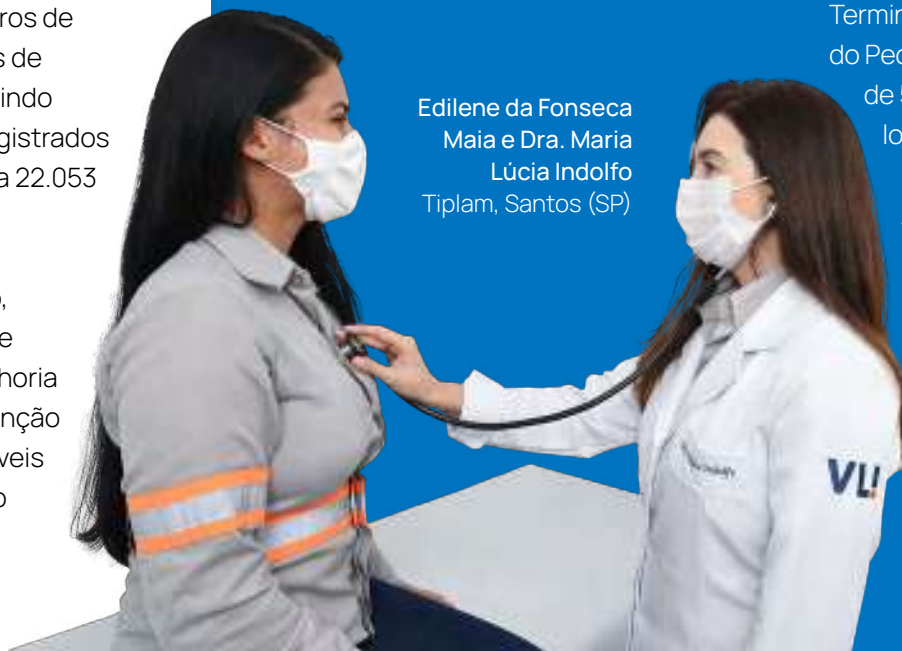
Em 2022, lançamos dois desafios e alcançamos a marca de 1.222 inscritos, totalizando 50 mil quilômetros de corrida e 40 mil quilômetros de pedalada percorridos. Incluindo outros exercícios físicos registrados pelos usuários, chegamos a 22.053 atividades.

Ainda no VLI em Movimento, organizamos campanhas de conscientização sobre melhoria dos hábitos de vida e prevenção de condições clínicas evitáveis ou passíveis de diagnóstico precoce.

Clínicas VLI

Inauguramos três novas Clínicas VLI durante o ano: uma no Terminal Portuário São Luís (TPSL), na capital maranhense; outra no Terminal Integrador Portuário Luiz Antonio Mesquita (Tiplam), em Santos (SP); e uma na oficina de locomotivas e vagões em Divinópolis (MG). Nesses espaços, oferecemos atendimento clínico e assistencial aos empregados. Com essa iniciativa, internalizamos 54% dos exames clínicos dos empregados dessas unidades.

Edilene da Fonseca
Maia e Dra. Maria
Lúcia Indolfo
Tiplam, Santos (SP)



Mitigação de riscos ergonômicos

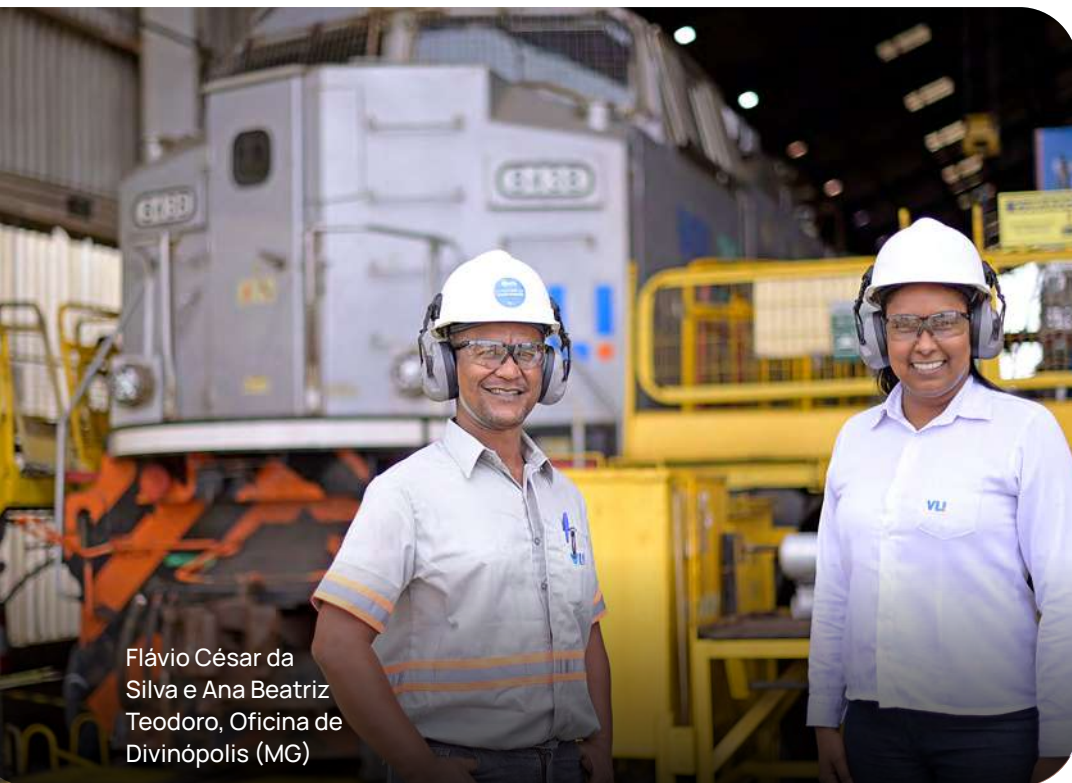
Demos início a um programa focado em mitigar os riscos ergonômicos identificados por meio do perfil de saúde dos empregados de cinco terminais: Terminal de Produtos Diversos (TPD), em Vitória (ES), Terminal Portuário de São Luiz (TPSL), Terminal Integrador Portuário Luiz Antonio Mesquita (Tiplam), Terminal Integrador de Araguari MG (TIA) e Terminal Portuário do Pecem, no Ceará (Pecem). Instituímos meta de redução de 5% dos riscos alto e muito alto de ergonomia para cinco localidades selecionadas de Portos e Terminais.

Além dos programas, construímos vários diálogos e campanhas sobre temas diversos de saúde em toda Companhia, educando para a adoção de práticas preventivas, estímulos para o autocuidado e incentivos à promoção da saúde. Realizamos também *webinars* e palestras, e disponibilizamos conteúdos sobre os temas. Com foco no cuidado, a VLI também oferece anualmente aos empregados a vacina contra a gripe (H1N1), garantido a proteção e o estímulo à vacinação.



Segurança dos nossos empregados

GRI 403-5, GRI 403-8



Flávio César da
Silva e Ana Beatriz
Teodoro, Oficina de
Divinópolis (MG)

.....

**Em 2022, envolvemos
mais de 350 líderes na
Escola de Saúde e Segurança.**

.....

A segurança dos empregados e dos terceiros que prestam serviços para a VLI é inegociável e começa desde o momento da contratação. Para iniciar carreira na Companhia, é obrigatório ser capacitado nos programas e regras que visam a redução dos riscos existentes. Além do treinamento introdutório denominado Ambientação, todos são capacitados de acordo com a atividade que desempenharão e os riscos a que possivelmente serão expostos. Esses treinamentos são obrigatórios e muitos deles são regidos pela legislação.

Por meio da nossa Universidade Corporativa, dentro da Escola de Saúde e Segurança, apresentamos um robusto programa de treinamentos, que acompanha cada empregado da VLI durante toda sua trajetória dentro da Companhia. Em 2022, envolvemos mais de 350 líderes na Escola, com o objetivo de fortalecer seus papéis e responsabilidades como agentes de mudança da cultura de saúde e segurança na VLI.

Treinamentos em 2022



70
cursos
relacionados
a saúde e
segurança



5.205
pessoas capacitadas

Ampliar condições de saúde e segurança do nosso time, alcançando taxa de acidentes com afastamento de 0,5 e taxa de frequência de acidentes com ou sem afastamento inferior a 2,0. Este é um dos compromissos de nossa Agenda ESG e o que norteou diversas ações em prol da segurança de nossos empregados ao longo do ano.

Plano Diretor de **Saúde e Segurança**

GRI 403-1, GRI 403-7

A gestão de saúde e segurança na VLI é realizada por meio de um conjunto de princípios e regras orientadoras chamado Plano Diretor de Saúde e Segurança, que está baseado em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos. Ele é o instrumento básico de um processo de planejamento e definição dos objetivos estratégicos e ações que sustentam a implementação de cada macrotema do Plano Diretor. O sistema de gestão de saúde e segurança abrange 100% dos trabalhadores próprios e terceiros em todas as unidades operacionais da VLI e é fundamentado em quatro pilares:

- 1 Gerenciamento e Redução de Riscos
- 2 Evolução em Cultura de Saúde e Segurança
- 3 Saúde Integral
- 4 Conexão, Planejamento e Gestão do Conhecimento

O Plano Diretor considera metas e indicadores analisados em reuniões semanais da Diretoria Executiva e bimestrais do Conselho de Administração, além do Comitê de Liderança de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (CLSSMA), cujos encontros ocorrem mensalmente e contam com a participação do CEO e de diretores da Companhia.

A gestão desses indicadores é concentrada na página de Saúde e Segurança da intranet da VLI, propiciando ganhos na qualidade dos controles, velocidade no compartilhamento de informações e na gestão do Plano de Trabalho Mensal (PTM) – ações a curto prazo, elaboradas após algum acidente, para evitar que ele volte a ocorrer.

Em 2022, obtivemos aderência de 85% das ações planejadas pela área operacional, contribuindo com a redução de riscos, evolução da cultura de saúde e segurança e da saúde integral da Companhia.

Gestão de Riscos de Saúde e Segurança

GRI 403-2, GRI 403-4

No escopo do gerenciamento e da redução de riscos, um dos pilares do Plano Diretor de Saúde e Segurança, trabalhamos com o Programa de Prevenção de Riscos de Fatalidades (PRF), iniciativa que estabelece requisitos mínimos de saúde e segurança para evitar as fatalidades a partir de um estudo de ocorrências com severidade potencial ou real, crítica ou catastrófica.

A partir desse estudo, foram definidos 17 grupos de riscos de acordo com os processos e atividades desenvolvidas nas instalações da VLI, e definidas ações para controlar, minimizar e neutralizar os riscos para que as atividades sejam desenvolvidas de forma segura. Em 2022, foram implementados 455 requisitos, bloqueando as principais causas das ocorrências nos 17 grupos de riscos.

O Programa integra a meta da nossa liderança e, em 2022, alcançou 76,81% de aderência aos requisitos mínimos, uma evolução de 15% em relação a 2021, quando a aderência alcançou 66,79%.

Além das ações estruturantes do PRF, utilizamos a técnica da Análise Preliminar de Risco (APR) para mapear os riscos em cada etapa das tarefas críticas.

Os riscos são classificados conforme matriz de impacto e frequência (“muito alto”, “alto”, “médio” e “baixo”), e os riscos a serem eliminados são priorizados. Em 2022, foram reduzidos mais de 3 mil riscos classificados como altos e muito altos nas atividades operacionais, o que corresponde a 95% dos riscos priorizados para o ano. Foram também elaboradas 494 APRs para atividades e processos críticos em 2022, cumprindo a meta estabelecida para 2021 e 2022, que é de 95% de redução dos riscos priorizados.

Ainda auxiliamos nosso time a utilizar as diversas ferramentas e processos existentes em favor da segurança. A comunicação de qualquer desvio, condições inseguras e quase acidentes, com o reporte de anomalias dentro da gestão de riscos, é parte fundamental dessa estratégia. Os principais processos de reporte de anomalias dentro da gestão de riscos abrangem as ferramentas Diálogos Comportamentais (DIAL), Diálogo de Saúde e Segurança (DSS), Inspeções de Segurança e Análises de Risco (AR). Todos os registros podem ser feitos por meio do aplicativo S2, da área de Saúde e Segurança.



Iara Maria da Silva
Alagoinhas (BA)

Regras pela Vida

GRI 403-2

As Regras pela Vida reúnem nossos compromissos para garantir a saúde e a segurança de todos que se relacionam localmente com a VLI. A normativa, que completou um ano em julho de 2022, deve ser seguida pelos empregados próprios, terceiros, contratados e subcontratados ao acessarem nossas unidades. Também são aplicadas a fornecedores de materiais, locação, clientes, parceiros e visitantes.

1. É proibido trabalhar sob efeito de álcool ou drogas ilícitas.
2. Use cinto de segurança, respeite os limites de velocidade e não use celular na condução/operação de veículos e equipamentos móveis.
3. Realize atividades somente treinado, habilitado, autorizado, com a análise de risco e, quando aplicável, em atividades críticas, com a permissão de trabalho.
4. Realize e siga os bloqueios para toda e qualquer forma de energia antes de intervir em qualquer equipamento ou instalação.
5. Sinalize e isole a área em içamentos de carga, mantenha-se fora do raio de ação da carga suspensa e realize o plano de carga, quando aplicável.
6. Use o cinto de segurança afixado corretamente para trabalhos em altura.
7. Use vestimentas e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) específicos para trabalhos em eletricidade.
8. Realize o monitoramento dos gases do ambiente nas atividades em espaço confinado.
9. Obedeça aos procedimentos e sinalização em locais com risco de incêndio e explosão.
10. Comunique imediatamente todos os acidentes de trabalho.

Garantimos o direito de recusa, que o empregado pode exercer ao não aceitar executar determinada tarefa, caso haja risco iminente à sua saúde e segurança. Todos os registros possuem a opção do anonimato, e qualquer desvio de conduta identificado nos processos pode ser reportado nos nossos canais de denúncias internos, com total sigilo do registro. Os descumprimentos das Regras pela Vida são investigados por um comitê multidisciplinar, formado por integrantes de diversas áreas, com uma gestão de consequências para os envolvidos. Todas as investigações de acidentes são conduzidas por uma comissão que tem o objetivo de identificar a causa raiz daquele evento.



Edson Bispo
Terminal Portuário São Luís (MA)



Outros mecanismos de segurança

GRI 403-5

Com a proposta de evoluir a cultura de Saúde e Segurança, conectada à estratégia 2030 da VLI, fomentamos alguns programas comportamentais:

Guardiões em Ação

Existe desde 2017 e desperta nossas pessoas para a percepção dos riscos dentro da Companhia. Os participantes recebem capacitação comportamental para agirem como multiplicadores de boas práticas em segurança. Em 2022, cerca de 400 pessoas atuaram nessa função, sendo 80 novos integrantes. Esses empregados foram reconhecidos pela contribuição e pelo cuidado genuíno dedicado ao time operacional. Um certificado de reconhecimento foi entregue aos guardiões em suas unidades de atuação no fim do ano e, em janeiro de 2023, eles foram homenageados pela liderança na Universidade Corporativa da VLI, em Belo Horizonte (MG).



Site Seguro

Certificamos 49 unidades da VLI no Programa Site Seguro em 2022. A iniciativa aumenta a consciência e a responsabilidade de preservar vidas por meio de capacitação e do acompanhamento de indicadores de rotina. Entre os locais participantes, 35 apresentaram taxa zero de acidentes.

O desenvolvimento do programa contempla três objetivos:

- Estimular comportamentos saudáveis e melhor qualidade de vida dos empregados.
- Reconhecer os sites que realizam ações preventivas em saúde e segurança.
- Estimular comportamentos seguros e boas práticas que contribuam para a evolução do nível de maturidade em saúde e segurança.



Programa Madrinha/Padrinho

Programa dedicado aos empregados próprios e contratados da área operacional que são recém-admitidos, novos na função ou transferidos de área de atuação. Tem o objetivo de promover o desenvolvimento, a orientação e a assistência dos mesmos em campo.

Cultura de segurança

Além de ser meta da nossa liderança, a segurança também é incentivada como parte de nossa cultura. Em 2022, focamos nossa energia em aprimorar a capacitação dos líderes em relação ao tema, para que a conduta segura seja proativa em todas as esferas e faça parte de um processo natural do dia a dia de cada empregado. Durante o ano, alcançamos 81% dos gestores treinados.



Canais de comunicação para **temas de saúde e segurança**

Compartilhamos informações sobre saúde e segurança na VLI por meio dos seguintes canais de comunicação:



APP S2: o aplicativo concentra as ferramentas e comunicações para acesso de todos os empregados, onde podem realizar registros e consultas dos temas pertinentes.
GRI 403-2



Programa Acidente Zero (PAZ): reuniões entre equipes da VLI e parceiros contratados para disseminar boas práticas e promover aprendizado organizacional com foco na prevenção de acidentes.
GRI 403-4



Gestão Participativa (GP): encontros para apresentar resultados, boas práticas, programas de segurança e regras organizacionais de forma geral.



Reunião de Resultado (RR): apresentação mensal das evoluções dos indicadores operacionais e de segurança para os líderes da Companhia.



Comitê de Liderança Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Segurança Operacional (CLSSMASO): reunião mensal com presidente, diretores, gerentes gerais, gerentes operacionais e alguns empregados para analisar metas e indicadores e debater estratégias e ações da área de saúde e segurança. O poder de decisão do comitê é atribuído à Diretoria e a líderes operacionais, representantes da Companhia e dos empregados, representantes das empresas contratadas e gestores de contrato. **GRI 403-4**



Conversa com o Presidente: reunião mensal do nosso presidente com toda a liderança da VLI para apresentar e debater temas relativos a diversas áreas do negócio, entre eles as informações de saúde e segurança.



CIPA e CPATP: representantes da VLI e dos nossos empregados se reúnem mensalmente nas Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) e/ou Comissões de Prevenção de Acidentes no Trabalho Portuário (CPATPs) para verificar e promover ações para preservação da vida e da saúde.
GRI 403-4



José Fagner, Oficina de Imperatriz (MA), e Adriana Costa, Terminal Portuário São Luís (MA)

Indicadores de segurança

Acidentes de trabalho GRI 403-9 (2018)						
	2020		2021		2022	
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	17.405.373	11.176.604	17.405.373	7.998.016	16.478,24	8.130,07
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	1	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0,06	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0	0	0	0
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0	0	0	0	0
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	67	45	67	43	46	62
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	3,78	4,02	3,85	5,38	2,79	7,62

.....

Em 2022 não houve casos de óbitos resultantes de doenças profissionais.

GRI 403-10

.....



Fatalidade em 2022

Infelizmente, em 2022, registramos um caso de fatalidade na VLI – a última ocorrência desse teor havia acontecido em outubro de 2017. Em abril, um maquinista da Companhia faleceu após o descarrilamento e o tombamento de uma locomotiva, em um trecho ferroviário do corredor Minas-Rio.

Possuímos um robusto sistema de gestão da segurança de nossos empregados e o ocorrido não se deveu a negligência ou falta de gestão da nossa segurança.

Após o caso, reafirmamos nosso compromisso de zerar o índice de fatalidades na VLI, focando ainda mais nossos processos nas atividades de alto risco e também na redução de acidentes de menor gravidade.

.....

Trabalhamos todos os dias para garantir a segurança de nossos empregados, com um sistema robusto de gestão da segurança, reafirmando nosso compromisso de zerar o índice de fatalidades na VLI.

.....

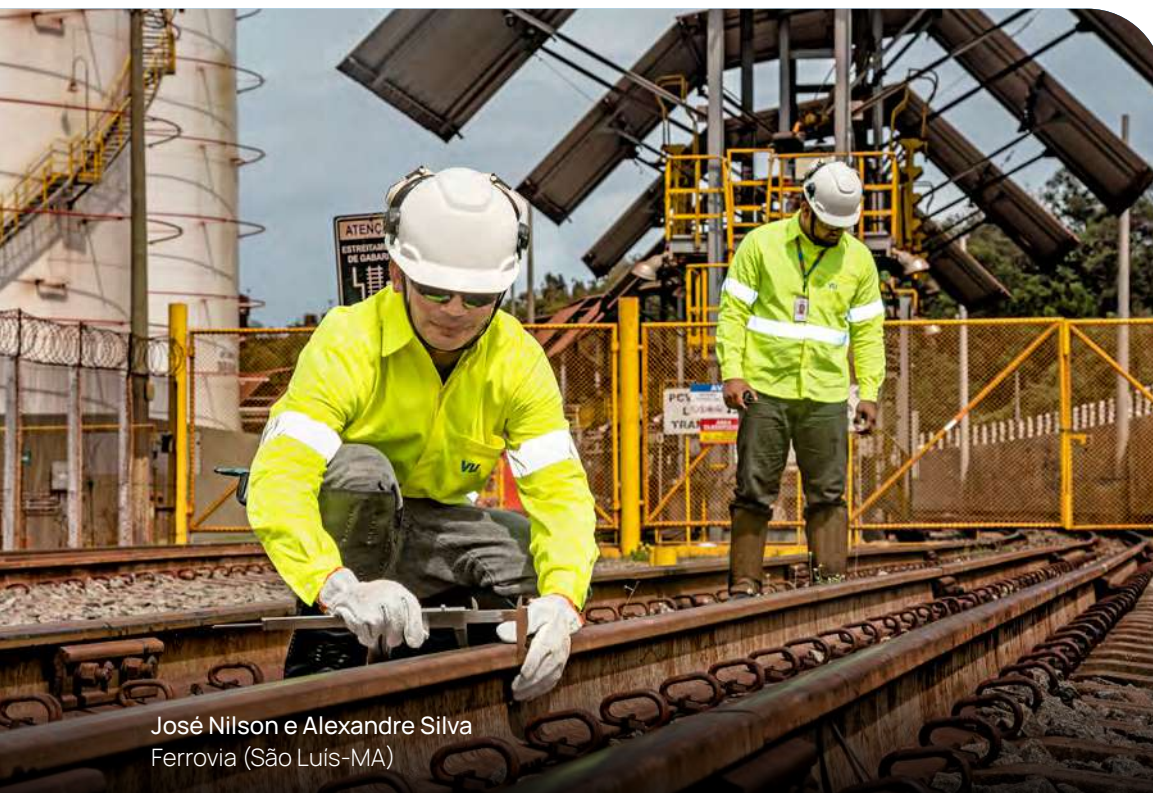
Instituímos algumas ações específicas voltadas à segurança e à meta de zerar as fatalidades:

- **Padronização:** acompanhamos aproximadamente 679 atividades consideradas mais críticas dentro da Companhia e identificamos oportunidades de melhoria em alguns procedimentos. A conduta mais adequada e segura para essas atividades foi formatada como padrão e compartilhada com todos os envolvidos.

- **Atualização do diário de bordo dos supervisores:** revisitamos os processos de registros internos desses profissionais relacionados à segurança, promovendo mais qualidade ao procedimento.
- **Treinamento comportamental:** promovemos a reciclagem da capacitação de todo o time de Saúde e Segurança da VLI e de todos os nossos líderes. Foram dois módulos específicos sobre o tema na Escola de Liderança. Além disso, a alta liderança também participou de uma mentoria com consultoria externa.

Segurança operacional

Nosso compromisso com a segurança compreende tanto os nossos empregados quanto as comunidades presentes onde atuamos. Nas operações de ferrovias, portos e terminais, agimos por meio de protocolos com alto padrão de controle e segurança para evitar acidentes que envolvam pessoas, animais, cargas ou que possam causar danos ambientais.



José Nilson e Alexandre Silva
Ferrovia (São Luís-MA)

Medidas preventivas

- Gestão de ocorrências, com o acompanhamento de órgãos reguladores
- Capacitação de equipes de campo
- Investimento em novas tecnologias para melhoria contínua dos processos, como sinalização correta e manutenção de passagens em nível
- Treinamento de maquinistas e condutores e operadores de máquinas de via
- Controle de velocidade e procedimentos para acionamento da buzina, farol e sino
- Monitoramento das inspeções dos vagões para manutenção preventiva ou corretiva
- Inspeções da via permanente para manutenção preventiva ou corretiva nas passagens em nível
- Inspeções periódicas com o time da operação para monitoramento da disciplina e do conhecimento

Inspeções

SASB TR-RA-540a.4

Inspecionamos regularmente nossas vias férreas, de acordo com as recomendações da *Federal Railroad Administration (FRA)*, que estabelece a frequência de inspeções de acordo com o volume de carga transportada. Efetuamos esse monitoramento por meio de inspeções a pé, que permitem observações minuciosas dos componentes, e por meio de equipamentos, como autos de linha e trens, que possibilitam a percepção do comportamento dinâmico dos trens sobre a via.

Realizamos também dois outros tipos de inspeções na estratégia de manutenção preventiva da VLI: medições dos parâmetros geométricos da via permanente, atendendo à norma ABNT NBR 16387, que permite identificar e tratar defeitos da geometria da via, e ensaios não destrutivos em trilhos, com a realização de inspeções por ultrassom, conforme indicado na norma ABNT NBR 16845, que auxilia a detectar com maior precisão as discontinuidades nos trilhos, com intuito de prevenir possíveis quebras.

Inspeções realizadas, por tipo ¹ SASB TR-RA-540a.4	Minas-Bahia	Minas-Rio	Norte	Paulista	Planalto	Leste	VLI
Carro controle	3	3	3	4	3	3	3
Ultrassom	2	2	2	2,5	2	2	2
Ronda a pé	54	54	54	54	54	54	54
Ronda em trem	12	12	12	12	12	12	12

¹ Média de inspeções realizadas na via permanente de acordo com tipos de inspeção.

Em 2022, adquirimos novos equipamentos para automatizar os processos de inspeção. Por meio de sensores e geração de imagens, identificaremos necessidades de manutenção. Os dados gerados por essa tecnologia serão abastecidos em uma plataforma, que priorizará os casos de acordo com o nível de gravidade. Com essa solução, melhoraremos os índices de segurança e a qualidade das vias férreas com muito mais eficiência e agilidade.



Alexandre Silva
Ferrovia (São Luís - MA)

Ocorrências com a comunidade

De acordo com a Resolução nº 5.902, de 21 de julho de 2020, da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), que estabelece procedimentos para comunicação pelas concessionárias e subconcessionárias da ocorrência de acidentes ferroviários e de interrupções temporárias de tráfego em infraestrutura ferroviária federal concedida, acidente ferroviário é definido como: ocorrência que, com a participação direta de veículo ferroviário, provoca danos a este, a pessoas, a bens materiais, ao meio ambiente e, desde que ocorra paralisação do tráfego, a animais.

Conforme o artigo 3º desta resolução citada, o acidente ferroviário enquadrado como acidente com a comunidade é classificado nas naturezas de:

- a. Atropelamento de pessoas: quando ocorrer choque entre veículo ferroviário e ser humano em ou fora de passagem em nível;
- b. Abalroamento: quando ocorrer choque entre veículo ferroviário e veículo não ferroviário em ou fora de passagem em nível.

Demais acidentes são dispostos como:

- a. Colisão entre veículos, quando ocorrer choque entre veículos ferroviários;
- b. Descarrilamento, quando ocorrer saída de roda de veículo ferroviário de cima do boleto dos trilhos;
- c. Explosão, quando ocorrer inesperada e violenta liberação de energia;
- d. Incêndio, na ocorrência de fogo em material rodante, via permanente ou faixa de domínio;
- e. E outros, quando o acidente não se subsumir às hipóteses anteriores.

No contexto de acidentes ferroviários, a VLI tem um grande cuidado com aqueles que ocorrem com a comunidade, que são os que envolvem pessoas (atropelamento) e veículos (abalroamento).

Em 2022, constatamos 69 ocorrências ferroviárias com a comunidade, sendo 42 abalroamentos (choque entre veículo ferroviário e veículo não ferroviário) e 27 atropelamentos (choque entre veículo ferroviário e ser humano). Em 2021, foram 54 casos no total. **SASB TR-RA-540a.1**



Locomotiva e cruz de Santo André

Para compreender os diversos motivos causadores dessas ocorrências e desenvolver soluções mais eficientes, realizamos um estudo robusto utilizando métodos científicos tais como o método de Análise e Solução de Problemas (MASP ou ASP), além de análises de *benchmarking*. Essa avaliação foi conduzida dentro de uma plataforma de *Business Intelligence* (BI), que consolidou o levantamento de dados e cruzou os resultados para melhores referências. Foram consideradas informações como causa da ocorrência, localidade, dia da semana e horário, perfil da vítima por sexo e faixa etária.

No caso dos abalroamentos, por exemplo, os dados evidenciaram que o principal motivo é imprudência do terceiro, seguido de imperícia (desconhecimento ou falta de habilidade). Para mitigar esse risco e a partir dos resultados do estudo, estamos investindo em ferramentas como bloqueio físico com cancelas automáticas, reforço de sinalização eletroeletrônica, instalação de lombadas e videomonitoramento e campanhas de prevenção.

Já as ocorrências de atropelamento são motivadas principalmente pelo uso de álcool e drogas por terceiros.

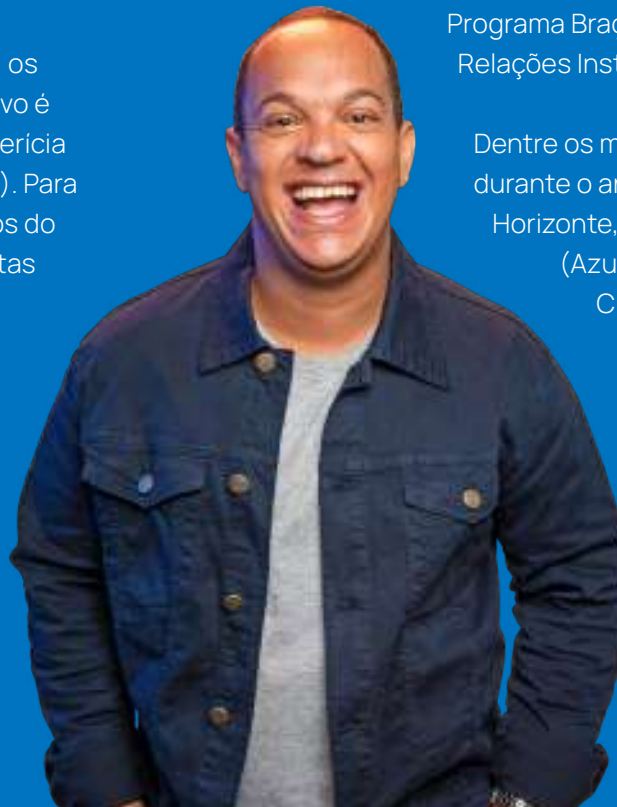
Antonia Janaina dos Santos
Ferrovia (São Luís-MA)

Entre as soluções apresentadas, destacamos a sinalização de advertência e campanhas de conscientização.

Em 2022, mais de 32 mil pessoas foram alcançadas pelas campanhas de conscientização sobre segurança viária (foco em atropelamento e abalroamento) por meio dos vídeos e postagens em redes sociais como o Instagram, ações de panfletagem com motoristas e pedestres, palestras, simulados, blitz educativas em parceria com autoridades locais, circulação de carro de som, disposição de *outdoor*, além do Programa Braços Abertos, conduzido pela área de Relações Institucionais.

Dentre os municípios que receberam ações durante o ano estão: Santa Luzia, Belo Horizonte, Betim, Itaúna, Matheus Leme (Azurita), Patrocínio, Bambuí, Montes Claros, Várzea da Palma, São João Del Rei, Barra Mansa e Arcos, em Minas Gerais; Cachoeira e Iaçú, na Bahia; Brasília (DF); Aguai, Águas da Prata, Ribeirão Preto e São Simão, em São Paulo; Catalão (GO); Porto Nacional (TO) – especificamente no distrito de Luzimangues; Rio dos Bois e Imperatriz, no Maranhão.

Claudio Luiz Gonçalves,
Maquinista, Corredor Leste (MG)





Em 2023,
aumentaremos
em mais de

260%

o investimento em
medidas de segurança
operacional

Em 2022, alocamos R\$ 3,5 milhões para compra de equipamentos que monitoram e sinalizam as passagens em nível. Entre esse montante, adquirimos 47 kits de sinalização de passagens em nível (PN), instalados nas PNs mais críticas da Companhia.

47 kits

de sinalização de
passagens
em nível (PN)

• **Parceria com a Polícia Militar de Minas Gerais (PMMG)**

Foi iniciada a implementação do Projeto Olho Vivo em parceria com a PMMG, visando a utilização de sistemas de videomonitoramento com emprego de inteligência artificial para auxílio e subsídio de informações em casos de abaloamentos, furtos e/ou vandalismos nas passagens em nível mapeadas como críticas pela VLI e de relevância para Polícia Militar. As imagens serão transmitidas ao Centro de Controle Integrado e para os Centros de Operações da PMMG, e possibilitarão uma melhoria na segurança pública a partir da maior abrangência territorial de monitoramento, maior efetividade na prevenção de crimes e agilidade na identificação de suspeitos.

• **Projeto integrado de revitalização**

A fim de garantir maior segurança para a operação ferroviária e melhores condições para atuação dos times de campo e órgãos de Segurança Pública, está sendo implantado o projeto integrado de revitalização, onde vêm sendo realizadas melhorias ao longo da via férrea em todo o trecho da região central e metropolitana de Belo Horizonte. Ações como cercamento de pátios, limpeza de via, desenvolvimento e instalações de novas travas em vagões, mapeamento de pátios críticos, melhoria da iluminação, ampliação de videomonitoramento e relacionamento institucional são geridas de forma integrada às áreas pertencentes aos processos afetados, garantindo maior efetividade na implementação das ações e, conseqüentemente, na materialização dos resultados esperados.

Projeto MAPAS

O Projeto MAPAS – Mapeamento, Análise, Prognóstico e Ações Sustentáveis é fruto da Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) entre a VLI Multimodal S.A., a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Minas Gerais (IFMG). A iniciativa visa desenvolver soluções inovadoras diante da histórica

ocorrência de ocupações irregulares de risco dentro das faixas de domínio, visando a redução da insegurança operacional às pessoas, dos riscos aos ativos e às cargas e o aproveitamento das áreas residuais das faixas de domínio das linhas férreas, preservando os valores sociais, ambientais e econômicos compartilhados pelo território e seus atores.

A metodologia em desenvolvimento envolve atividades de:



- mapeamento e tratamento de dados territoriais diversos, constituindo amplo banco de dados geoespaciais a partir de coleta de dados e visitas a campo;



- análise e produção de prognósticos visando a elaboração de estratégias de prevenção a novas ocupações;



- criação de indicadores de riscos operacionais e socioambientais, a partir de uma combinação de multicritérios;



- ranqueamento das ocupações de risco em níveis de prioridade de remoção, por meio do modelo matemático da tesselação incorporado na plataforma;



- desenvolvimento de propostas de intervenção e elaboração de soluções territoriais para diferentes cenários, integradas em um catálogo;



- mapeamento de *stakeholders* e construção de parcerias com atores locais e da administração pública que oportunizaram o desenvolvimento do projeto do Parque Recanto das Nascentes.

Destaca-se que, para compor as propostas de intervenção, são consideradas as condicionantes socioambientais específicas, os materiais inservíveis da Companhia e seus potenciais de reaproveitamento a partir de diferentes formas de aplicação e uso. De modo associado, as propostas estão articuladas às políticas ESG (*environmental, social and governance*) da VLI S.A., através da articulação com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU.

Com o intuito de impulsionar a estratégia ESG, o projeto promove: a diminuição dos conflitos territoriais e melhoria das relações com a comunidade; a redução de ocorrências “Causas Terceiros”; a redução no número de novas invasões, inclusive nos trechos não operacionais (TNOs), com aplicação de programas sustentáveis; o incentivo à economia circular com reaproveitamento de materiais inservíveis em projetos; a classificação social adequada às normativas; o tratamento devido para descarte irregular de resíduos e ocupação de solo; o fortalecimento de relações com o poder público e com atores envolvidos nos estudos e projetos.

De modo geral, a importância do projeto se apresenta na conciliação do aprimoramento técnico da gestão e proteção dos ativos, das cargas transportadas e das

comunidades locais em consonância com os objetivos compartilhados pela Companhia, de conexões que geram valor tanto nas escalas de ações sustentáveis quanto de inovação tecnológica.

A ocupação irregular das faixas de domínio nas linhas férreas é um dos principais pontos de atenção dentro da estratégia de segurança operacional da VLI. As pessoas que constroem moradias nesses locais ficam expostas e mais vulneráveis a acidentes. Além disso, as faixas de domínio são de propriedade da União e devem permanecer isoladas.

A iniciativa teve início em maio de 2022 e se estenderá por três anos. Com o MAPAS, construiremos soluções inovadoras para remediar esse cenário.



De modo geral, a importância do projeto se apresenta na conciliação do aprimoramento técnico da gestão e proteção dos ativos, das cargas transportadas e das comunidades locais, em consonância com os objetivos compartilhados pela Companhia.



Muro na comunidade do Jardim Teresópolis, Betim (MG)

Campanhas de conscientização

O ano de 2022 marcou o retorno presencial de algumas das nossas campanhas de mobilização e comunicação focadas em segurança operacional, que, por conta da pandemia, foram realizadas virtualmente nos últimos dois anos. A Semana Nacional do Trânsito ocorreu em 23 localidades, e a campanha Maio Amarelo atingiu 9 áreas, além do impacto gerado nas mídias digitais.

As campanhas educativas promovem a conscientização do comportamento seguro de motoristas, ciclistas, motociclistas e pedestres de áreas que convivem com a linha férrea. Além

das panfletagens, palestras e outras ações, foram realizadas edições do programa de visitas Braços Abertos, nas cidades de Aguaí (SP), São João Del-Rei (MG) e Porto Nacional (TO).

De forma piloto, iniciamos na cidade de Betim (MG) o programa de mobilização social Segurança nos Trilhos, que consiste em um circuito de atividades participativas e colaborativas que envolvem pessoas da comunidade na promoção de uma relação mais segura com a linha férrea. Em 2022, 40 líderes comunitários foram capacitados para se tornarem agentes de segurança e multiplicadores de informações. Materiais como *spots* e panfletos foram cocriados com a comunidade e usados na sensibilização da população.



Simulados

Também voltamos a promover simulados – evento-teste, em um ambiente controlado, para conscientizar a comunidade sobre segurança viária, com atenção especial para transposição da linha férrea. Em 2022, realizamos 8 simulados, sendo eles:

Integrados de abalroamento:

- Barra Mansa (RJ), na passagem em nível (PN) Duque de Caxias/ Praça da Estação, em parceria com as empresas MRS, Saint Gobain, Peugeot e Nissan, e com a participação do Corpo de Bombeiros, SAMU, Polícia Civil e Polícia Militar;
- Montes Claros (MG), na PN do Parque de Exposições, em parceria com a Prefeitura, Corpo de Bombeiros e Polícia Militar;

- Cachoeira (BA), em conjunto com a prefeitura do município e autoridades de segurança pública e emergência;
- Aguai (SP), em conjunto com a empresa ABENGOA, para conscientização dos caminhoneiros e funcionários sobre segurança no trânsito e prudência nas passagens em nível;
- laçu (BA), que contou com a participação do Corpo de Bombeiros e Prefeitura, com posterior palestra para as crianças em idade escolar, que assistiram ao simulado para entendimento do impacto de colisão entre trem e veículos e sobre a percepção de risco e segurança;
- Terminal Integrador de Santa Luzia (TISL) (MG), tendo posterior cenário de resgate de vítima e dinâmica de segurança no trânsito, com blitz educativa e distribuição de brindes em conjunto com a Prefeitura e Guarda Municipal, SAMU, Corpo de Bombeiros de Minas Gerais e Polícia Militar;
- PN do Terminal Integrador de Santa Luzia (TISL) (MG), tendo posterior cenário de resgate de vítima e dinâmica de segurança no trânsito, com blitz educativa e distribuição de brindes em conjunto com a Prefeitura e Guarda Municipal, SAMU, Corpo de Bombeiros de Minas Gerais e Polícia Militar.

Tempo de reação *versus* a distância de parada do trem:

- Aguai e Casa Branca (SP), na passagem em nível (PN) rural conhecida, popularmente, como PN Lagoa Branca.

Resgate de vítima e atendimento a incêndio veicular:

- Brasília (DF), em PN localizada no Núcleo Bandeirante.

Inovação a serviço da segurança

A tecnologia é uma de nossas maiores aliadas na estratégia de segurança da Companhia. Diferentes soluções contribuem para reduzir o risco de acidentes, protegendo nossos ativos, cargas transportadas e, especialmente, a vida das pessoas envolvidas em nossas atividades. Confira uma de nossas iniciativas nessa frente.



Isabela dos Santos
Terminal Portuário São Luis (MA)

Monitoramento meteorológico-climático

As condições meteorológicas e climáticas têm forte impacto em nossas operações. Podemos citar como exemplo o impacto de eventos severos de chuvas que podem intensificar processos de deslizamentos, causar alagamentos e gerar, devido a descargas atmosféricas, paralisação das atividades operacionais para a segurança dos empregados.

Por isso, a VLI mantém desde 2016 o monitoramento meteorológico-climático realizado por fornecedores a fim de garantir previsibilidade dos eventos extremos, como calor, geadas, chuvas intensas, tempestades severas e risco de queimadas.



Passagem pela ferrovia em área interna do Tiplam

Ferrovias

O monitoramento meteorológico-climático nas ferrovias é fundamental para prevenção e resposta a cenários que possam gerar risco de movimento de massas, enchentes, inundações e o respectivo impacto na operação e na segurança das pessoas, como paralisação da circulação dos trens, danos à infraestrutura e acidentes.

Desse modo, atualmente são realizados monitoramento por meio de plataforma *on-line*, aplicativo, *e-mail* e participação de meteorologistas em reuniões matinais dos corredores logísticos, além de suporte 24 horas por dia, 7 dias da semana, por meio dos canais de comunicação Whatsapp, telefone e *e-mail*. Dentro do serviço contratado, em tempo real, são emitidos alertas de ocorrências de descargas atmosféricas, precipitação e ventos, conforme parâmetros de risco.

Entre as ferramentas utilizadas pelo fornecedor para geração de previsão e análise de dados estão modelos de previsão regional, imagens de satélite, radar meteorológico e estações meteorológicas públicas. Com base nas informações geradas, são realizadas restrições de circulação do transporte por certos trechos, indicação da necessidade de ronda ou interdição.

Para o segundo semestre de 2023, está prevista a instalação de cinco estações pluviométricas no corredor Leste, especificamente na Serra do Tigre, para geração de curva de restrição e interdição do trecho a fim de garantir mais segurança às operações e pessoas.

Meteorologia Portuária

É um programa de inovação da VLI, que opera com base em uma plataforma tecnológica pioneira para *nowcasting* (previsão do tempo de curtíssimo prazo), especificamente no Terminal Luiz Antonio Mesquita (Tiplam), na Baixada Santista (SP).

A solução é focada em aprimorar o planejamento de carga e descarga de navios diante das condições climáticas adversas, evitando paradas mesmo sob risco de chuva ou outros eventos climáticos.

A plataforma tecnológica é composta por radar meteorológico, imagem de satélite, estações meteorológicas e uma plataforma analítica para indicar com precisão de cinco minutos a necessidade de paradas ou retomadas na movimentação por causa de chuvas.

Com a iniciativa, geramos mais produtividade para a VLI e maior satisfação para os nossos clientes, promovendo maior eficiência no cumprimento dos prazos planejados para as operações de carga e descarga e minimizando os riscos de avarias na carga.

Ao longo de 2022, o Tiplam operou 726 horas sob a possibilidade de ocorrência de eventos climáticos, sem colocar em risco a qualidade das cargas embarcadas e desembarcadas. Isso representa uma movimentação de 1,1 milhão de toneladas, além da redução significativa do tempo de parada dos navios diante do risco de chuvas, o que se tornou possível após a implantação de um radar meteorológico de alta precisão, que monitora a chuva em tempo real.



Legado para o planeta

Foto produzida pelo empregado Wellington de Araújo Rodrigues

Pilar ESG correspondente ao capítulo: E (ambiental)

Temas materiais abordados no capítulo:
Gestão e licenciamento ambiental nas operações
Mudanças climáticas



Temas ambientais estratégicos, como consumo de água nova e mudanças climáticas, passaram a ser compromissos públicos da VLI e são objetos de metas que alcançaram os seguintes resultados em 2022:

- 17% de economia de água nova nas operações de Portos e Terminais.
- Redução de 4% nas emissões de gases de efeito estufa do escopo 1 (diesel de locomotivas), em comparação a 2021.

O legado que deixamos para o planeta é desenvolvido por meio de uma gestão ambiental eficiente, que reúne ações estruturantes e indicadores para a manutenção dos controles ambientais, atendimento a requisitos legais, mitigação de impactos, além da melhoria contínua dos controles nas rotinas operacionais.

No ano, investimos R\$ 7,5 milhões em atividades como plantios compensatórios, adequação dos nossos depósitos intermediários de resíduos, melhorias nas estações de tratamento de efluentes, entre outras definidas em plano de gestão da área ambiental. Além de R\$ 16 milhões em atendimento às condicionantes ambientais.

Um dos nossos enfoques foi relacionado à resolução de passivos jurídicos ambientais, com resolução de mais de

15%. Outro destaque foram as mais de 33 licenças ambientais e autorizações expedidas, além da elaboração e protocolos nos respectivos órgãos ambientais de relatórios de atendimento de condicionantes ambientais.

No período, nossa atuação também contemplou a implantação e manutenção de mais de 64 hectares de plantio compensatório. Avançamos ainda na reabilitação de seis áreas contaminadas, que foram reclassificadas como “Área Reabilitada para Uso Declarado”.



Programa de Gerenciamento da Qualidade do Ar

Com o Programa de Gerenciamento da Qualidade do Ar, trabalhamos em três frentes: monitoramento de emissões atmosféricas de locomotivas e veículos a diesel, monitoramento de chaminés (amostragens isocinéticas em fontes fixas) e monitoramento da qualidade do ar.

O controle das emissões é fundamentado no monitoramento, na avaliação das condições de operação dos equipamentos e no melhor direcionamento das ações de manutenção, em especial das locomotivas. No caso de ferrovia, as avaliações são realizadas especialmente nas chaminés dos trens quando estacionados em pátios ou terminais ferroviários.

Em fontes fixas, as amostragens são realizadas semestralmente ou anualmente, levando em consideração a legislação mais restritiva e sempre executando os monitoramentos em períodos de safra. Todas essas amostragens têm como objetivo

principal possibilitar o bom funcionamento e o melhor desempenho de nossos sistemas de controle, garantindo sempre o cumprimento dos padrões de emissões e um menor impacto de nossas operações na qualidade do ar da região.

Em 2022, realizamos 110 amostragens de chaminés, monitoramentos de opacidade e gases de locomotivas e monitoramos as emissões de fumaça preta de equipamentos e veículos movidos a diesel pela escala de Ringelmann.

Já o monitoramento da qualidade do ar avalia as concentrações de partículas totais (PTS) e partículas inaláveis (PM10) na atmosfera,

determinando a qualidade do ar das regiões onde a VLI está presente. As campanhas de monitoramento são conduzidas com amostragens de 24 horas e periodicidades bimestral, semestral e anual. Em 2022, monitoramos aproximadamente 50 pontos de qualidade do ar, com o intuito de continuar zelando pela qualidade do meio ambiente e do ar que respiramos.

João Oziles e Miliane Freitas,
Oficina de Divinópolis (MG)



Programa de Controle de Ruído e Vibração

Possuímos um programa dedicado a avaliar os níveis de ruído e de vibração associados às áreas operacionais da VLI. A partir de monitoramento e controle realizados anualmente, identificamos eventuais pontos críticos e tratamos esses desvios. O Programa inclui também a verificação regular dos procedimentos de controle de ruído e vibração implementados. Em 2022, realizamos cerca de 320 medições de ruídos e vibrações.

Resíduos

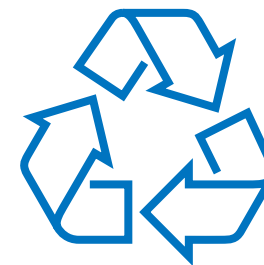
Nossa gestão de resíduos segue os princípios da Política Nacional de Resíduos Sólidos e da Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento Sustentável da VLI. Os dados de segregação, armazenamento, transporte e destinação de resíduos são inseridos e controlados em uma plataforma sistematizada. No ano, destinamos 17.320,86 toneladas de resíduos para reciclagem e reuso.

Resíduos provenientes de manutenção

GRI 3-3 I306, GRI 306-1, GRI 306-2

A VLI reconhece que atividades de manutenção de locomotivas e vagões, bem como a manutenção de via (trilhos e dormentes), geram resíduos de sucata, contaminados com óleo e EPIs, entre outros. Por isso desenvolvemos ações para redução da geração e segregação e também de reaproveitamento desses itens por meio de uma área de receita alternativa, comercializando o que pode ser reaproveitado e promovendo programas de conscientização ambiental. A Companhia se preocupa em agregar valor ao que gera, dando a esses materiais destinações mais nobres, e, em 2022, obtivemos 23% de redução de resíduos.

Resíduos perigosos provenientes das oficinas de manutenção, se não geridos corretamente (segregados e armazenados), podem causar contaminação do solo e das águas. Para aumentar a conscientização sobre o tema, realizamos campanhas focadas na gestão adequada de resíduos.



17.320,86

toneladas de resíduos destinados para reciclagem e reuso

Total de resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3 (2021)			
	2020	2021	2022
Categoria	Quantidade gerada (t)	Quantidade gerada (t)	Quantidade gerada (t)
Não perigosos	89.649,32	60.752,29	32.777, 21
Perigosos	3.320,60	3.203,34	18.446, 21
Total	92.969,92	63.955,63	51.223, 42

Resíduos não destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de recuperação GRI 306-4 (2021)	2022	
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	1.606,88
Preparação para reutilização	0,00	0,00
Reciclagem	0,00	2,54
Outras operações de recuperação	0,00	1.604,34
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,00	17.320,86
Preparação para reutilização	0,00	1.243,55
Reciclagem	0,00	3.226,78
Outras operações de recuperação	0,00	11.243,65
Total Geral		18.927,74

Resíduos destinados para disposição por composição dos resíduos e por operações de disposição GRI 306-5 (2021)	2022	
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização
Resíduos perigosos (Classe I)	0,00	19.242,56
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	40,65
Confinamento em aterro	0,00	936,60
Outras operações de disposição	0,00	18.265,31
Resíduos não perigosos (Classe II)	0,00	31.433,75
Incineração (com recuperação de energia)	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	0,00	92,33
Confinamento em aterro	0,00	6.750,12
Outras operações de disposição	0,00	24.591,30
Total	0,00	50.676,31

2022	
Total de resíduos gerados	51.223,42
Total de resíduos destinados para recuperação e disposição¹	50.676,31

Água e efluentes

GRI 3-31303, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-5

Reduzir em 20% o consumo de água nova nas operações até 2030 é um dos compromissos de nossa Agenda ESG. Assim, registramos consumo de 195,9 megalitros em 2022, redução de 17% em Portos e Terminais, em comparação à taxa média dos anos 2019, 2020 e 2021.

Destacamos as iniciativas que viabilizaram essa redução:

- Adequamos sistemas de reúso deficitários, especificamente na Estação de Tratamento de Efluentes do Terminal Integrador Portuário Luiz Antonio Mesquita (Tiplam) e na Estação de Tratamento de Água de Divinópolis.
- Utilizamos água de reúso para lavagem de peças na área de manutenção e para lavagem do filtro de área da Estação de Tratamento de Efluentes Líquidos (ETEL) nas unidades de Tiplam, TMI, Ribeirão Preto, Paulínia, Imperatriz e Divinópolis.
- Implantamos um sistema de reaproveitamento de água de chuva no Tiplam.
- Eliminamos vazamentos na linha de combate a incêndio do Terminal de Produtos Diversos (TPD) e nas linhas de abastecimento do Tiplam.

Além da meta de redução do consumo de água nova, realizamos a gestão de água e efluentes pelo Programa de Monitoramento de Recursos Hídricos e Efluentes, que visa garantir a qualidade da água consumida e manuseada e dos efluentes lançados, por meio de monitoramentos periódicos. Os resultados são compilados e analisados por equipe especializada, a fim de assegurar a eficiência dos controles e compromissos legais.



Leandro Ribeiro Reis
Estação de Tratamento Divinópolis (MG)

Realizamos o controle qualitativo em parceria com laboratórios analíticos certificados pelo Inmetro. Monitoramos 358 pontos de águas distribuídos entre águas subterrâneas, águas superficiais e efluentes, dispersos em 50 municípios. O volume de água consumido e descartado é controlado por leituras semanais dos hidrômetros instalados em cada ponto de captação (poço), recebimento (concessionária) e descarte.

Controlamos o impacto realizando monitoramentos quali-quantitativos e assumindo compromissos externos e internos para redução do volume de água nova consumida. Para 2023, temos como meta reduzir 2% da taxa de consumo de água nova em relação a 2022, por meio de iniciativas como aproveitamento de água da chuva, reúso e lavagem a seco.

Reduzir em 20% o consumo de água nova nas operações até 2030 é um dos compromissos de nossa Agenda ESG. **Em 2022, registramos uma redução de 17% no consumo de água nova em Portos e Terminais**, em comparação à taxa³ média dos anos de 2019, 2020 e 2021.

Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte (ML) ¹ GRI 303-3			
Fonte	2020	2021	2022
	Todas as áreas	Todas as áreas	Todas as áreas
Águas subterrâneas (Total)			
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	318,20	262,79	232,99
Água de terceiros (Total)			
Água Doce (≤1000 mg/l de Sólidos Dissolvidos Totais)	42,01	78,21	69,35
Total²	360,21	341,00	302,34

¹ O volume de captação de água é monitorado em leituras diárias ou semanais dos hidrômetros instalados nas fontes de captação ou por meio do fornecimento da concessionária. Dados referentes à água superficial não estão sendo informados, considerando que a VLI não faz captação de água fluvial e do mar. Para águas de terceiros, foram consideradas águas fornecidas por concessionária e/ou caminhões-pipa licenciados.

² A VLI considera o volume de água consumida o mesmo que o de água.

³ Entende-se por taxa o volume de água nova consumido por Tonelada - Quilômetro Útil (KTU).

Atitude Ambiental

É o Programa de Educação Ambiental da VLI, cujo objetivo é conscientizar as pessoas para a importância da preservação ambiental e fomentar atitudes sustentáveis. A metodologia do Programa é baseada nos Pilares da Unesco para a Educação no Século XXI, que defendem a mudança de atitude como resultado do conhecimento. Investimos R\$ 780 mil e obtivemos mais de 10 mil participações nas atividades, considerando empregados e comunidades.

Público interno atendido em 2022:

Tipo de atividade	Quantidade de ação	Quantidade de participantes
	Acumulado 2022	Acumulado 2022
Assessoria técnico-pedagógica	323	1.157
DEA	248	7.187
Capacitação de multiplicadores	10	290
Total Geral	581	8.634

Público externo atendido em 2022:

Tipo de atividade	Quantidade de ações	Quantidade de participantes
	Acumulado 2022	Acumulado 2022
Assessoria técnico-pedagógica	120	940
Capacitação de multiplicadores	52	2.065
Gincana ecológica	10	712
Intervenção ambiental	30	2.039
Oficina temática	7	298
Total Geral	219	6.054

Biodiversidade

GRI 3-3 I304

A VLI realiza plantios compensatórios associados às suas intervenções e monitoramento das passagens de fauna ao longo da faixa de domínio de suas ferrovias, como forma de mitigar seus potenciais impactos à fauna e à flora.

Em 2022, realizamos o plantio compensatório de mais de 70 mil mudas nativas dos biomas Cerrado, Mata Atlântica e Amazônia, inclusive com espécies ameaçadas, como ipê-amarelo, aroeira-do-sertão, babaçu, buriti, garapa e açai. Assim, nos mais de 60 hectares contemplados, há benefícios ecológicos relevantes, principalmente em relação à conectividade de habitat e à reabilitação de áreas protegidas.

Também consideramos outras premissas importantes na nossa atuação visando a conservação da biodiversidade. Sabendo que fragmentos de vegetação maiores têm maior potencial de estabelecimento de espécies de fauna a longo prazo, a VLI propõe aos órgãos ambientais, sempre que possível, a unificação de áreas de compensação e plantio para enriquecimento ambiental em unidades de conservação e seu entorno.

Tendo em vista que o isolamento de populações de fauna as tornam mais suscetíveis à extinção, os plantios realizados consideram a importância em se ampliar a conectividade entre áreas. Nesse sentido, a VLI realiza o



Espécies de aves registradas durante o monitoramento de avifauna aquática do Tiplam, Santos/SP

Programa de Proteção à Fauna, para monitorar a efetividade das passagens de fauna em trechos das ferrovias Centro-Atlântica (FCA) e Norte-Sul (FNS).

O programa possui periodicidade trimestral, contempla o monitoramento de passagens de fauna e seus resultados são continuamente avaliados, a fim de garantir a efetividade das medidas mitigadoras instaladas. Em 2022, foram revisados as metas e os indicadores para acompanhamento a partir de 2023. Houve também interface com instituições de pesquisa para apoio ao processo.



Nannopterum brasilianum (biguá), espécie registrada durante o monitoramento de avifauna aquática associado ao Tiplam, Santos (SP)

Em relação à intervenção de vegetação, é sempre avaliada se há alternativa locacional. Caso não seja possível alterar a localização da intervenção, é realizada a compensação florestal, que pode se dar a partir de plantio ou aquisição de área. É premissa que sempre que possível a compensação florestal ocorra em áreas com vegetação adjacente e, ainda, no interior ou entorno de unidades de conservação, de modo que o benefício do incremento de área seja maximizado. Além disso, é realizado o mapeamento das áreas degradadas, para planejamento e execução de recuperação.

O acompanhamento e a manutenção dos plantios compensatórios são realizados durante quatro anos desde a implantação. Em relação às áreas degradadas, há inspeções até a recuperação propriamente dita.

Em nossos Terminais, realizamos a implantação e a manutenção de cinturões verdes para promover a recuperação atmosférica, minimizando a aspersão

de substâncias particuladas, além de servir de abrigo para a biodiversidade e proteger os solos de áreas vulneráveis.

A VLI atua em áreas protegidas, nas faixas de domínio das ferrovias Centro-Atlântica (FCA), de 242,30 km², e Norte-Sul (FNS), de 77,85 km². A FNS abrange os estados de Tocantins e Maranhão e cinco áreas de proteção ou alto valor da biodiversidade, totalizando 12,85 km² dentro destas áreas: Área de Proteção Ambiental Lago de Palmas, Reserva Extrativista Mata Grande, Terra Indígena Tribo Apinayé, Terra Indígena Tribo Fulni-ô, Terra Indígena Tribo Xerente. A FCA possui 58 locais de proteção e de alto valor de biodiversidade, nos estados de Minas Gerais, São Paulo, Goiás, Bahia, Sergipe, Espírito Santo, Rio de Janeiro e no Distrito Federal, com área total de 14,5 km².

Em 2018, adquirimos uma propriedade com cerca 1.300 hectares em Miracatu (SP), denominada Fazenda São Paulo, para compensar a supressão vegetal associada à ampliação do Tiplam em 78 hectares. A propriedade estava em processo de regularização fundiária e foi doada à Fundação Florestal (órgão gestor de Unidades de Conservação), sendo parte da Estação Ecológica Jureia-Itatins. A maior parte da área, que está no bioma Mata Atlântica, é composta por vegetação em estágio sucessional médio e avançado. O crédito de supressão excedente da área pertence à VLI, e pode ser utilizado em licenciamentos próprios ou comercialização a terceiros.

Habitats protegidos ou restaurados

GRI 304-3

Todos os projetos de plantio e restauração foram aprovados pelos órgãos ambientais competentes (CETESB, de São Paulo, e SEMA, do Maranhão, respectivamente), tendo sido realizados em parceria com produtores rurais (SP) e órgãos ambientais estaduais (MA). Os projetos foram realizados em 2022 e estão em conformidade com a legislação ambiental estadual e federal vigente.



Plantio compensatório TIGU (SP)

2022					
Identificação da área	Estado	Pais	Protegido/ Restaurado	Área do hábitat (km ²)	As medidas de restauração foram aprovadas por especialistas externos ou seguem parâmetros/ protocolos externos?
ÁREA PROTEGIDA¹					
Outros	Corredor Leste	Brasil	Protegido	0,42	
Outros	Corredor Sudeste	Brasil	Protegido	14,51	
Outros	Corredor Minas-Bahia	Brasil	Protegido	6,43	
Outros	Corredor Minas-Rio	Brasil	Protegido	17,68	
Outros	Corredor Norte	Brasil	Protegido	11,02	
APP	Corredor Leste	Brasil	Protegido	5,37	
APP	Corredor Sudeste	Brasil	Protegido	2,82	
APP	Corredor Minas-Bahia	Brasil	Protegido	4,16	
APP	Corredor Minas-Rio	Brasil	Protegido	12,56	
APP	Corredor Norte	Brasil	Protegido	6,64	
ÁREA RESTAURADA²					
Outros	Corredor Sudeste	Ituverava (SP), Brasil	Restaurado	0,04	Sim
Outros	Corredor Norte	Mirador (MA), Brasil	Restaurado	0,075	Sim

¹ Estão sendo consideradas exclusivamente a faixa de domínio das ferrovias operadas pela VLI (FNS, faixa considera 40 m de cada lado da linha; FCA, faixa considera 15 m de cada lado da linha).

² Considera os plantios realizados. Estes não são realizados ao longo da malha por questões de segurança operacional.

Para cada unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental¹ GRI 304-1, GRI 304-4

	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Descreva a posição em relação à área de proteção ambiental ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de Categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional). Explique
1	Corredor Leste	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade (abrangendo partes da área de proteção ambiental)	Ferrovia e estruturas de apoio (oficinas, pátios, escritórios administrativos)	26,15	Ecosistema terrestre	<i>Myrmecophaga tridactyla</i> (tamanduá-bandeira) considerado vulnerável à extinção pela IUCN (2023)
2	Corredor Sudeste	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade (abrangendo partes da área de proteção ambiental)	Ferrovia e estruturas de apoio (oficinas, pátios, escritórios administrativos)	52,5	Ecosistema terrestre	
3	Corredor Minas-Bahia	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade (abrangendo partes da área de proteção ambiental)	Ferrovia e estruturas de apoio (oficinas, pátios, escritórios administrativos)	84,3	Ecosistema terrestre	
4	Corredor Minas-Rio	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade (abrangendo partes da área de proteção ambiental)	Ferrovia e estruturas de apoio (oficinas, pátios, escritórios administrativos)	54,36	Ecosistema terrestre	
5	Corredor Norte	Próprias	Área de alto valor de biodiversidade (nas suas adjacências)	Ferrovia e estruturas de apoio (oficinas, pátios, escritórios administrativos)	57,6	Ecosistema terrestre	<i>Crax fasciolata</i> (mutum-de-penacho), <i>Tayassu pecari</i> (queixada) e <i>Myrmecophaga tridactyla</i> (tamanduá-bandeira), considerados vulneráveis à extinção pela IUCN (2023)

¹ Estão sendo consideradas exclusivamente a faixa de domínio das ferrovias operadas pela VLI (FNS, faixa considera 40 m de cada lado da linha; FCA, faixa considera 15 m de cada lado da linha).

Mudanças climáticas

GRI 3-3 I305

A partir da Agenda ESG da Companhia, nos comprometemos em reduzir 15% das emissões de gases de efeito estufa por tonelada transportada até 2030. Essa meta está atrelada à remuneração variável da nossa liderança, atestando a relevância do tema para a VLI.

O transporte ferroviário da VLI foi responsável, em 2022, pelo consumo de 170 milhões de litros de diesel, e a eficiência energética resultante desse transporte foi de 4,14 litros/Ktkb, o que equivale a uma melhora de 4,0% nesse indicador comparado aos 4,31 litros/Ktkb de 2021. Para 2023 é esperada uma redução de 2,4%, com o valor da eficiência energética chegando a 4,04 litros/Ktkb.

Nosso maior impacto nas mudanças climáticas está relacionado ao consumo de diesel no transporte de produtos dos nossos clientes e na manutenção da via permanente, ou seja, consumo de diesel pelas locomotivas para transportar cargas dos terminais para os portos e consumo para realizar a manutenção da via férrea por onde os trens da VLI circulam.

Para avançarmos nessa agenda, em 2022 realizamos inventário dos escopos 1 e 2 da Companhia, de acordo os padrões do *GHG Protocol Brasil* e ISO14064.

Também investimos em tecnologias que proporcionam otimização da eficiência energética e, por consequência, viabilizam operações mais sustentáveis. As emissões geradas pelas operações ferroviárias da VLI são consolidadas a partir dos corredores logísticos, elencados como Unidades de Negócio: corredores Sudeste, Leste, Minas-Bahia, Minas-Rio e Norte.



Auto de Linha em Simões Filho (BA)

Energia

GRI 302-1

Total de energia consumida (GJ)		
	2021 ¹	2022
Combustíveis de fontes não renováveis	7.824.049,68	7.632.493,52
Combustíveis de fontes renováveis	19.000,96	13.158,77
Energia consumida ²	227.560,30	228.792,92
Total	8.070.610,94	7.874.445,21

¹A partir de 2022, o critério de cálculo foi ajustado para se adequar aos padrões da plataforma interna da VLI, modificando os valores publicados no relatório anterior.

²Parte dos dados relativos ao consumo de energia (MWH) foi convertida de valores em reais (R\$), a partir de critérios da ANEEL (2020 e 2021).

Total de emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (tCO ₂ e) ¹ GRI 305-1	
	2022
Fontes estacionárias	208,81
Fontes móveis	565.605,33
Emissões fugitivas	1.211,91
Mudança no uso do solo	1.512,72
Resíduos sólidos e efluentes	781,36
Total Escopo 1	569.320,13
Emissões biogênicas de CO₂	52.933,01

¹Os gases considerados no cálculo são: CO₂, CH₄ e N₂O. A VLI considera o ano de 2020 como ano-base de seus inventários.

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO ₂ e) ^{1,2} GRI 305-2	
	2022
Com base na localização	2.669,74
Com base no mercado	2.519,21

¹O gás considerado no cálculo é o CO₂. A VLI considera o ano de 2020 como ano-base de seus inventários.

²Fontes emissoras consideradas: emissões indiretas pela compra de energia elétrica.

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa ^{1,2} GRI 305-4	
	2022
Total de emissões de GEE (tCO ₂ e)	556,14
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	18,51

¹Baseado no total referente ao escopo 1.

²Foram consideradas as emissões de CO₂e e o volume (MTKU) associados ao consumo de diesel/ volume transportado por locomotivas.

Reduções de emissões de GEE (tCO ₂ e/TKU) ¹ GRI 305-5	
	2022
Reduções provenientes de compensações ²	4,5%

¹Os gases considerados no cálculo são: CO₂, CH₄ e N₂O. A VLI considera o ano de 2020 como ano-base de seus inventários.

²Os cálculos utilizados consideram consumo de diesel de locomotiva.



Iniciativas para a redução da emissão de gases de efeito estufa



Fuelytics

Desenvolvido pela área de Engenharia da VLI, o Fuelytics é um sistema de gestão que tem como principal objetivo a otimização da eficiência energética. O projeto está implementado nos cinco corredores logísticos da Companhia e foi iniciado em 2019, após ser uma das ideias impulsionadas por um programa interno de incentivo ao empreendedorismo, o Inova VLI. **GRI 3-31305**

O sistema utiliza dados de mais de 10 variáveis operacionais, como velocidade do trem e número de paradas, promovendo análises estatísticas que as correlacionam com o consumo. As informações geradas direcionam o trabalho das equipes de campo, auxiliando na definição das variáveis de maior impacto na redução de consumo de combustível e na criação e priorização de ações. Desde sua implementação, a utilização do Fuelytics permitiu uma economia de mais de 2,5 milhões de litros para toda VLI.



Leader

Solução desenvolvida por um parceiro, o Leader tem o intuito de auxiliar o maquinista na condução do trem, proporcionando a otimização da operação e a consequente redução de consumo de combustível. Em 2022, avançamos no investimento da infraestrutura necessária para iniciar a operação com a plataforma em 2023. Na primeira etapa de implantação, o sistema será instalado em 226 locomotivas responsáveis pelos principais fluxos da VLI, dentro dos corredores Norte, Leste e Sudeste. **GRI 3-31305**

De maneira semiautônoma, o Leader opera em velocidades acima de 8,9 km/h e incorpora dados da via, da rota e parâmetros de condução. Com essa tecnologia, alcançaremos uma redução sustentável do consumo de combustível de até 7% anualmente nos fluxos implantados. O Leader ainda viabilizará a redução de desgaste de material rodante e o aumento da segurança às operações.



AESS

O Automatic Engine Star Stop (AESS) é um sistema que monitora parâmetros críticos da locomotiva enquanto ela está parada e ligada. A partir desse monitoramento, o AESS desliga o motor a diesel quando esses parâmetros estão dentro dos limites do controle e religa-o automaticamente quando necessário. Assim, economiza combustível em pequenos intervalos de parada.



+Valor

O Programa +Valor (leia mais na página 129) recebe regularmente ideias relacionadas à eficiência energética. Atualmente, há mais de 80 iniciativas nessa frente, em todos os corredores logísticos da VLI. **GRI 3-31305**

Leader, SmartConsist e AESS representam, juntas, um potencial de 8% de redução de combustível nos fluxos implementados.



SmartConsist

Com o SmartConsist, otimizamos o ponto de aceleração das locomotivas conectadas via cabo *jumper*. O sistema busca a configuração entre pontos com menor consumo de combustível, ao mesmo tempo em que mantém a potência solicitada pelo maquinista. Desse modo, a economia de diesel é obtida pois o maquinista pode aplicar pontos de aceleração que consomem menos diesel nas locomotivas comandadas.



Rally do Maquinista

Modelo de inteligência artificial que identifica o desempenho e classifica os maquinistas com melhores resultados em termos de eficiência energética. Os maquinistas com melhor desempenho ganham pontos Nível e incentivam a melhoria contínua.

Iniciativas futuras

Ao longo dos próximos anos, seguiremos transformando a eficiência energética de nossas operações, a partir de diferentes ações:

- Mapeamento das emissões do Escopo 3;
- Análise de riscos atrelados às mudanças climáticas;
- Preditiva 4.0: projeto de telemetria para monitorar parâmetros do motor das locomotivas e antecipar manutenções;
- Alteração no sistema de sinalização e de controle de trens;
- Adoção de um controle de tráfego de trens inteligente, visando minimizar o consumo de combustível;
- Mudança de matriz energética da frota de locomotivas VLI.

Valor para as relações

GRI 2-7, GRI 2-8

Pilar ESG correspondente ao capítulo:
S (social)

Temas materiais abordados no capítulo:
Desenvolvimento socioeconômico e relacionamento com comunidades
Relacionamento com o cliente
Cultura e gestão de pessoas
Diversidade e inclusão
Inovação e transformação digital

César Costa
e Hadilene Duarte
Ferrovia (São Luís - MA)



Nossos empregados

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 3-3 I401

Nossos empregados são a nossa maior energia. Como estamos presentes em cerca de 300 municípios, geramos muitas oportunidades de trabalho diretas e indiretas. Em 2022, admitimos 1.195 profissionais, gerando oportunidades nas diversas regiões do Brasil, principalmente no Sudeste, onde tivemos maior número de contratações. Ampliamos a contratação de mulheres em relação ao ano anterior, alcançando 35%.

Também movimentamos internamente 534 pessoas por meio do processo de Recrutamento Interno, importante ferramenta de fomento à carreira e retenção de talentos. Em se tratando de demissões, a maior concentração se encontra na região Sudeste, entre homens na faixa etária de 30 a 50 anos de idade.

Em 2021, o número de empregados terceirizados pela VLI que realizavam serviços de manutenção, limpeza, segurança e transporte era de 1.711. Em 2022, esse número passou para 2.079 exercendo essas funções. O quadro de trabalhadores prestadores de serviço se baseia na demanda de volume da Companhia e na manutenção e segurança dos ativos.



Eugenia Lima da Silva

Estamos presentes em cerca de **300** municípios

Ampliamos a contratação de mulheres em relação ao ano anterior, alcançando **35%**



Atratividade, seleção e retenção

Sabemos que a força de transformação de nossa Companhia está totalmente conectada à paixão e à energia de nossos empregados. Por isso, investimos na atração, retenção e desenvolvimento de nossos talentos.

Possuímos programas diversos, que contemplam desde jovens iniciando a carreira até profissionais mais experientes.

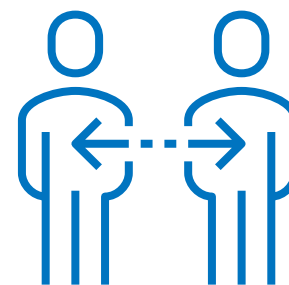
- **Estágio:** direcionado a estudantes de cursos superior, proporciona a vivência da rotina de uma empresa de logística. Os integrantes do Programa de Estágio participam de uma trilha de desenvolvimento focada no aprendizado de competências comportamentais e em técnicas fundamentais para potencializar a empregabilidade. Em 2022, o programa contou com 98 estagiários.
- **Trainee:** para jovens com alto potencial de desenvolvimento e que desejam participar da transformação da logística no Brasil. Com duração de um ano, o programa oferece uma jornada de desenvolvimento completa: *onboarding* personalizado, projeto aplicativo, pós-graduação em logística multimodal e programa “Mochilão”, que possibilita a vivência da Companhia a partir da visita a diferentes unidades. Em 2022, foram 10 jovens se desenvolvendo com foco na formação de futuras lideranças.
- **Trainee Operacional:** importante formador de maquinistas, um dos cargos mais relevantes para a VLI. Em 2022, foram desenvolvidos 44 profissionais para trilhar essa carreira.

Nossos programas incluem desde jovens iniciando a carreira até profissionais mais experientes. Em 2022, foram contempladas **quase 300 pessoas**, entre estagiários, *trainees*, aprendizes operacionais e jovens profissionais.

- **Aprendiz Operacional:** indicado para jovens maiores de 18 anos, com Ensino Médio completo, para desenvolvimento profissional em cargos técnicos ou operacionais de base. Com possibilidade de atuação em todas as áreas da VLI, contempla formação que combina teoria e prática. O programa também inclui a trilha de desenvolvimento focada no aprendizado de competências comportamentais e em técnicas fundamentais para potencializar a empregabilidade. Em 2022, foram 118 jovens aprendizes.
- **Jovem Profissional:** possibilita o desenvolvimento e a aceleração de carreira de talentos internos, fortalecendo a formação de lideranças operacionais. Durante três anos, os jovens participam de treinamentos da trilha *staff*, educação operacional, pós-graduação em logística multimodal e programa “Mochilão”, nos mesmos moldes do que é ofertado aos *trainees*.

Rotatividade

Em 2022, nosso *turnover* (taxa de rotatividade de empregados) ficou em 4,36%, inferior ao ano anterior, quando foi de 5,23%. Apesar de ser um número positivo e abaixo das referências obtidas em *benchmarking*, a partir de 2023 daremos ainda mais foco ao tema, analisando essas taxas especificamente nos grupos prioritários de mulheres, líderes, *trainees* e pessoas com deficiência. Dessa maneira, criaremos estratégias mais efetivas para aumentar a retenção desses perfis.



Total de empregados por contrato de trabalho e gênero GRI 2-7	2021			2022		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Empregados próprios permanentes	6.217	864	7.081	6.172	1.019	7.191
Empregados próprios temporários	17	4	21	27	2	29
Total	6.234	868	7.102	6.199	1.021	7.220

Total de empregados por tipo de emprego, gênero e região GRI 2-7	2021									2022								
	Masculino	Feminino	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Masculino	Feminino	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Empregados próprios com contrato por prazo determinado ou temporário	17	4	21	1	9	0	11	0	21	27	2	29	1	11	0	17	0	29
Empregados próprios em regime integral	6.216	863	7.079	240	1.238	191	5.410	0	7.079	6.171	1.018	7.189	258	1.269	188	5.474	0	7.189
Empregados próprios em regime parcial	1	1	2	0	1	0	1	0	2	1	1	2	0	1	0	1	0	2
Total	6.234	868	7.102	241	1.248	191	5.422	0	7.102	6.199	1.021	7.220	259	1.281	188	5.492	0	7.220

Número total e taxa de novas contratações de empregados durante o período de relato, discriminados por faixa etária, gênero e região GRI 401-1

2022						
Distribuição Geográfica	Gênero	Faixa etária			Total	Taxa de contratações por gênero e região
		< 30	30-50	> 50		
Norte	Homens	20	22	1	43	4%
	Mulheres	13	6	0	19	2%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	33	28	1	62	5%
Nordeste	Homens	55	70	2	127	11%
	Mulheres	52	23	0	75	6%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	107	93	2	202	17%
Centro-Oeste	Homens	3	15	0	18	2%
	Mulheres	5	2	0	7	1%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	8	17	0	25	2%
Sudeste	Homens	201	361	25	587	49%
	Mulheres	187	129	3	319	27%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	388	490	28	906	76%
Total	Homens	279	468	28	775	65%
	Mulheres	257	160	3	420	35%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	536	628	31	1.195	100%
Taxa de contratações por faixa etária		45%	53%	3%		

Número total e taxa de rotatividade (desligamento) de empregados durante o período de relato, discriminados por faixa etária, gênero e região.

2022						
Distribuição Geográfica	Gênero	Faixa etária			Total	Taxa de rotatividade por gênero e região
		< 30	30-50	> 50		
Norte	Homens	8	17	1	26	2%
	Mulheres	12	2	0	14	1%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	20	19	1	40	4%
Nordeste	Homens	30	65	22	117	10%
	Mulheres	40	15	0	55	5%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	70	80	22	172	15%
Centro-Oeste	Homens	0	23	0	23	2%
	Mulheres	4	2	0	6	1%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	4	25	0	29	3%
Sudeste	Homens	192	413	59	664	59%
	Mulheres	137	88	4	229	20%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	329	501	63	893	79%
Total	Homens	230	518	82	830	73%
	Mulheres	193	107	4	304	27%
	Outros	0	0	0	0	0%
	Não declarado	0	0	0	0	0%
	Subtotal	423	625	86	1.134	100%
Taxa de rotatividade por faixa etária		37%	55%	8%		



Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3

2022

Empregados que tiveram direito a tirar a licença	Homens	47
	Mulheres	36
Empregados que tiraram a licença	Homens	47
	Mulheres	36
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	47
	Mulheres	36
Empregados que retornaram ao trabalho após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno	Homens	62
	Mulheres	37
Taxa de retorno	Homens	100%
	Mulheres	100%
Taxa de retenção	Homens	91%
	Mulheres	58%

Valor aos nossos talentos

Lançado em 2021, o Programa de Recrutamento Interno da VLI valoriza nosso time, proporcionando o desenvolvimento da carreira dos empregados por meio da cultura de promoção interna. Todos os profissionais da Companhia podem se candidatar às vagas apresentadas em nosso sistema, sem necessidade de qualquer autorização da liderança.

Para reforçar a relevância desse programa, a cultura da Companhia reforça como nossos empregados são talentos da VLI, e não de áreas determinadas. O resultado, em 2022, foi de 534 vagas preenchidas com profissionais internos. Outro destaque foi nas posições de liderança: 83% foram ocupadas por esse sistema de recrutamento, um índice muito maior que o do mercado – 20% é a média do *Great Place to Work (GPTW)*, certificação que pesquisa e reconhece as melhores empresas para trabalhar a partir da visão dos empregados.



Irlana Saramel
Terminal
Portuário
São Luís (MA)

Remuneração e **benefícios**

GRI 401-2

Quem trabalha na VLI conta com um robusto pacote de benefícios que vai além do determinado pela legislação e inclui: remuneração fixa, vale-alimentação, vale-refeição, vale-transporte, previdência privada, planos de saúde e odontológico, Programa de Assistência ao Empregado (EAP), cartão presente, cesta de Natal e auxílio para dependente com deficiência, seguro de vida e participação nos resultados.

Também disponibilizamos incentivo à educação, por meio da participação no custeio de despesas em cursos de ensinos fundamental, médio, técnico e superior (graduação e tecnólogo). A carteira de benefícios ainda contém o **Gympass**, que fornece acesso a milhares de academias conveniadas.

Já as mulheres com filhos recebem auxílio-creche ou auxílio-babá, um mecanismo de reembolso para as despesas relativas à mensalidade e à matrícula por filho ou menor sob a guarda, ou as despesas relativas ao pagamento de salários de babás. Para os níveis de gerente e diretor, além desses benefícios, há um programa de remuneração de longo prazo (ILP).

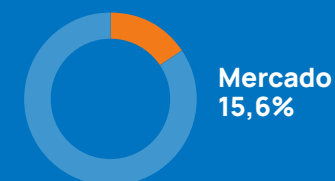
Em 2022, mantivemos o sistema híbrido de trabalho nos escritórios administrativos, sendo o expediente presencial dois dias por semana e os outros três remoto. Empregados da área de TI puderam optar pelo trabalho 100% remoto. Por conta da natureza dos serviços, os profissionais das áreas operacionais seguem em regime presencial, com eventuais dias de trabalho a distância para os cargos de supervisão. Esse modelo de trabalho proporciona mais autonomia e qualidade de vida ao nosso time, sem prejudicar a produtividade, além de ter se tornado um fator de retenção.



Gympass

Benefício de qualidade de vida voltado para a prática de atividades esportivas que disponibilizamos para nossos empregados. Com foco em saúde e bem-estar, o programa permite acesso a milhares de academias, estúdios e aulas ao vivo. Nas academias conveniadas, são oferecidas várias modalidades esportivas, incluindo aulas de dança, artes marciais, musculação, ioga, aulas aquáticas e pilates, entre outras.

Média de adesão em 2022



Fonte: Gympass



Remuneração

GRI 3-3 I202, GRI 202-1

Utilizamos os pisos de acordos coletivos (quando existem) e o salário mínimo nacional, que era de R\$ 1.212,00 em 2022, como balizador para cargos de entrada na organização (*trainee* operacional). Aplicamos o conceito de tabelas salariais de acordo com o nível de contribuição de cada cadeira/cargo (metodologia HAY) e não fazemos diferenciação de salários por gênero, raça ou cor.



Jailde Samenezes
Ferrovia São Luís (MA)



João Marcelo Abreu
Ferrovia São Luís (MA)

Variação entre o salário mais baixo e o salário mínimo, por gênero

Unidade operacional ¹	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Menor salário pago pela organização	R\$ 1.045	R\$ 1.045	R\$ 1.214,62	R\$ 1.214,62	R\$ 1.323,94	R\$ 1.323,94
Salário mínimo determinado por legislação ou sindicato	R\$ 1.045	R\$ 1.045	R\$ 1.100	R\$ 1.100	R\$ 1.212	R\$ 1.212
Relação percentual	100%	100%	110%	110%	109%	109%

¹ Ferrovia Centro-Atlântica S.A., Ferrovia Norte-Sul S.A., Ultrafertil S.A., VLI S.A., VLI Multimodal S.A. e Terminal Porto Franco S.A.



Programa de Incentivo de Longo Prazo (ILP)

GRI 2-19

O principal objetivo do ILP é alavancar resultados, estimular o comprometimento dos executivos e reforçar a atração e a retenção. Em virtude dos desafios e do alto nível de responsabilidade, o programa se destina aos cargos de gerente, gerente-geral, diretor e diretor-executivo, observados os critérios de elegibilidade do programa *Matching*. A Participação nos Lucros e Resultados (PLR) constitui a remuneração variável de curto prazo (anual), vinculada ao atingimento de metas e resultados da VLI, com o objetivo de reconhecer o desempenho coletivo, desde que atenda a todos os critérios de elegibilidade estabelecidos.

Diretrizes e Políticas

GRI 2-20

A definição das diretrizes, políticas, procedimentos e estudos de remuneração é de responsabilidade da Diretoria de Gente, Inovação e Sustentabilidade, respeitadas as condições orçamentárias para administração da remuneração sob acompanhamento e aprovação do Comitê de Gente. Temos o Procedimento Gerencial de Sistema (PGS) de Remuneração Total, que estabelece diretrizes para a estratégia de remuneração adequada ao nosso negócio, a fim de garantir competitividade, atração e retenção de profissionais.

Anualmente, é realizada pesquisa de mercado, seguida de análise interna da área de remuneração, gerando uma proposta de atualização da tabela para o próximo ano, a fim de manter a competitividade com o mercado.

VLI no GPTW

O ano de 2022 foi o primeiro em que participamos da pesquisa completa do *Great Place to Work* (GPTW), analisando clima e engajamento de nossos profissionais. A ferramenta oferece um panorama das impressões dos empregados em relação à Companhia e direciona pontos de melhoria. Após o estudo, renovamos nossa certificação GPTW.

Construímos planos de ação para as áreas com baixa favorabilidade e um Plano de Ação Global, que contempla ações estruturantes para melhorar temas apontados na pesquisa. Entre essas ações, destacamos “Momentos que Importam”, cujo objetivo é criar maior conexão dos empregados com a VLI; “Caravana de Cultura”, para disseminar os valores da Companhia; e os “Fóruns de Gente” para informar e orientar os líderes sobre as práticas e programas da área de Gente.

Desenvolvimento profissional

GRI 3-3 I404, GRI 404-2

Acreditamos no poder transformador da educação. Ao investir na capacitação de nossos empregados, aprimoramos nossos serviços, promovemos mais satisfação aos clientes e colaboramos para o desenvolvimento pessoal e profissional do nosso time.

Em 2022, investimos R\$ 6,7 milhões na **Universidade Corporativa VLI**, responsável por reunir uma variada gama de treinamentos fundamentados na estratégia e na cultura da Companhia.

Com duas unidades presenciais da Universidade VLI, localizadas em Belo Horizonte (MG) e Divinópolis (MG), e uma plataforma *on-line*, oferecemos 10 categorias de treinamento, desde a formação profissional até o aperfeiçoamento comportamental.

.....

Em 2022, alcançamos o **recorde histórico de 86.660 participações nos cursos** da Universidade Corporativa VLI. Aumentamos a oferta de treinamentos digitais e, hoje, há 235 disponíveis.

.....

Carlos Alberto
TIUB, Uberaba (MG)



Buscamos construir a base técnica e, por meio da jornada de desenvolvimento de competências, garantir a eficiência das operações e a melhoria contínua, conectando soluções sustentáveis para aumentar a competitividade logística dos clientes.

A Universidade VLI tem diversos programas de educação continuada, contemplando todos os níveis hierárquicos da Companhia. São programas que iniciam com a formação técnica operacional, por meio das escolas técnicas e programas de formação com o uso de simuladores. Temos também cursos técnicos em parceria com instituições de ensino reconhecidas, capacitações comportamentais e de habilidades técnicas



Danielle Carneiro Gomes
SEDE BH

para o público de analistas e engenheiros, disponibilizados de forma assíncrona, pelo portal da Universidade VLI, e síncrona, ministrados remotamente. Os líderes e empregados com potencial para a liderança também são beneficiados com os programas de formação de novos líderes e a Escola de Liderança. Programas de pós-graduação e MBAs executivos também beneficiam o time de empregados VLI. Sem esquecer o programa de reembolso educacional e coparticipação.

Em 2022, alcançamos o recorde histórico de 86.660 participações nos cursos. O formato digital seguiu atrativo para os nossos empregados e, por isso, aumentamos o número de treinamentos nesse modelo. Atualmente, há 235 capacitações digitais disponíveis, um acréscimo de 42% quando comparado a 2021.

Entre os cursos presenciais, os mais procurados foram “Prevenção de Riscos em Trabalhos em Altura” (obrigatório para cargos específicos), “Conheça o Cliente” e “Formação de Brigada” (ambos não obrigatórios). Já no catálogo *on-line*, os destaques foram “Código de Conduta VLI” (obrigatório para todos os empregados), “VLI e Instituto ETHOS – Pacto pela Integridade e Contra a Corrupção” e “LGPD – Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais” (obrigatório para cargos específicos).

Em celebração aos 4 anos da Universidade VLI, completados em 2022, realizamos uma série de 5 palestras, com temas sobre finanças, resolução de conflitos, preconceito, inovação e clientes. A iniciativa totalizou 1.426 participantes.

Universidade Corporativa VLI em 2022



R\$ 6,7
milhões
investidos



86.660
participações, um
recorde histórico



235
treinamentos *on-line*
disponíveis, um
crescimento de 42%



Mais de
369 mil
pessoas-hora treinadas,
um aumento de 68%

Dentro da Universidade VLI, os gestores passam pela **Escola de Liderança**, que tem como objetivo consolidar os temas de cultura, liderança, negócios e ampliar a visão de futuro desses profissionais. Em 2022, 82,7% de supervisores e gerentes de área foram certificados no ciclo básico.

Ainda durante o ano, retornamos ao modelo presencial da Escola de Liderança Temática, viabilizando uma oportunidade de conexão entre jovens profissionais e gestores mais experientes. Foram 7 turmas realizadas, com adesão de 349 empregados, sobre os temas saúde e segurança, gestão para resultados, cultura, ética (com foco para os comportamentos inadequados), ESG e líder comunicador. A ação registrou 92% de índice de satisfação e voltará a acontecer em 2023.

A UniVLI também contempla a **Academia Corporativa**, cujos cursos contribuem para o desenvolvimento técnico e comportamental dos empregados, sustentando as estratégias do Conexão 2030 e as competências organizacionais. Há capacitações nas categorias Digital e Inovação, *Hardskills* Indispensáveis, Jornadas do Negócio e Jornadas de Sustentação, voltadas para os públicos administrativo, de liderança e operacional.

Já as **Academias de Área** contribuem para o fortalecimento das relações e performance técnica dos times. Houve capacitações nas categorias Comercial, Jovens Empregados, Jurídico/Governança, Financeira, Saúde e Segurança, Suprimentos e UniVLI, representando mais que o dobro do número de academias realizadas em 2021.

Possuímos ainda o **desenvolvimento dos times das operações**, com treinamentos para empregados de ferrovias, terminais e portos. A plataforma digital da UniVLI aproxima esses profissionais da Companhia. Exemplo disso é que o maior pontuador do portal da Universidade é um maquinista. A tecnologia também é aliada nos cursos disponíveis presencialmente para esse público – simuladores são utilizados na formação de carregadores e descarregadores de navios e na certificação de maquinistas.

Com a implantação das certificações internas, as falhas funcionais relacionadas a essas atividades tiveram uma redução. Os números de profissionais certificados em 2022 evoluíram para 86% entre os operadores de descarregamento (DN) e carregamento (CN) de navios e para 46% entre maquinistas. Entre estes últimos, 80% passaram por capacitação utilizando simulador de operação de trens. O objetivo da Universidade VLI é buscar sempre o maior número de empregados certificados e, com isso, obter a estabilidade operacional.

Média de horas de capacitação de empregados por gênero GRI 404-1

	2020	2021	2022
Homens	5,47	37,65	57,57
Mulheres	8,98	43,82	55,15
Total¹	5,92	38,40	56,62

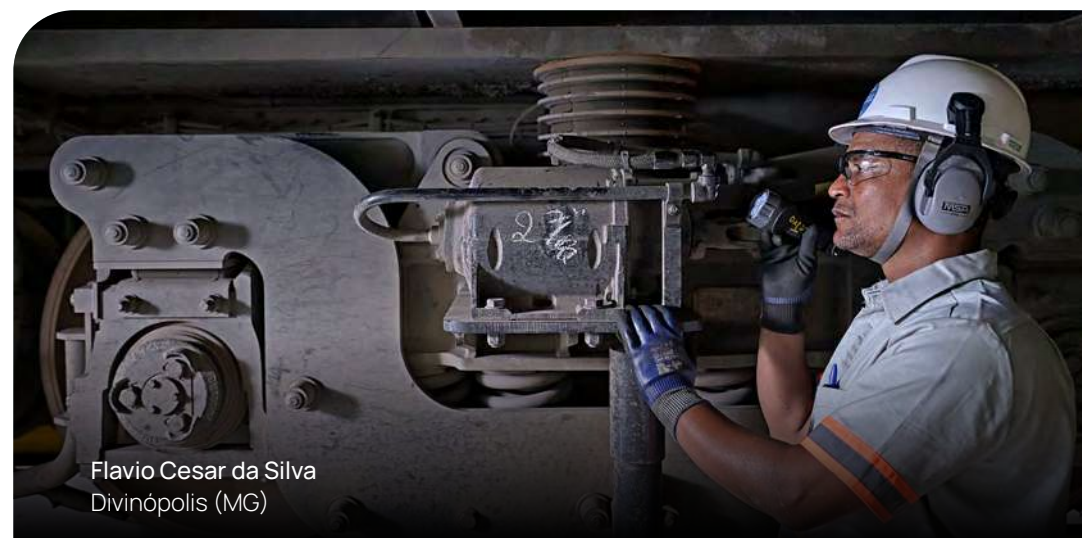
¹ O elevado número de treinamentos em 2022 se deve ao aumento dos números de treinamentos *on-line* disponíveis no portal da Universidade VLI e a retomada dos treinamentos presenciais pós-medidas provisórias que foram suspensos durante a pandemia de covid-19.

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional

	2020	2021	2022
Diretoria	2,78	9,88	7,27
Gerência	76,97	35,31	48,64
Técnica/supervisão	8,31	59,83	73,91
Administrativo	6,32	38,76	44,28
Operacional	4,00	36,21	58,73
Trainees	8,68	392,72	408,98
Total	5,86	38,40	57,23

Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional

	2021	2022
Aprendizes	17,96	27,79
Estagiários	48,03	54,28
Outros	23,55	36,66



Flavio Cesar da Silva
Divinópolis (MG)

Conhecimento é melhor quando compartilhado. Por isso, expandimos a atuação da Universidade VLI com o Programa de **Multiplicadores**, grupo de profissionais que disseminam os temas mais importantes da Companhia entre seus colegas. No ano, conduzimos duas turmas para desenvolver 23 multiplicadores da área de Materiais Rodantes, que atuarão na capacitação de procedimentos operacionais de todos os corredores. No total, desde 2021, 644 empregados já se inscreveram no programa.

Programa **Carreira e Sucessão**

O desenvolvimento profissional de nossos empregados é sustentado pelo Programa de Carreira e Sucessão. Todos são avaliados a partir das mesmas competências e têm seus planos de sucessão mapeados.

Os empregados são avaliados em: protagonismo para resultados, visão integrada, inovação, foco no cliente e capacidade técnica. Já a liderança é avaliada nas competências: protagonismo para resultados, visão integrada, inovação, foco no cliente, liderar, transformar e formar pessoas.

Quem ocupa cargos operacionais participa da avaliação 90°, em que o gestor os avalia e fornece *feedback* sobre o desempenho. Os demais empregados são avaliados no ciclo 360°, autoavaliando-se, avaliando e sendo avaliados por seus pares e líder imediato.

Na sequência, há comitês de carreira para discussão qualitativa das pessoas elegíveis à sucessão e das que apresentam alta ou baixa performance. Todas as mulheres que estão em posições elegíveis a potencial de sucessão são avaliadas em Comitê. Ao concluir o ciclo, o gestor dá *feedback* e apoia o empregado na construção do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), quando são mapeadas diferentes iniciativas de desenvolvimento. Todos os empregados têm acesso ao relatório com suas notas e comentários dos pares, líder e autoavaliação. Em 2022, o Programa de Carreira e Sucessão da VLI identificou 8% de empregados potenciais para promoção.



Ana Valéria
TMIB



Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%) GRI 404-3

	2021 ¹			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100%	0,00%	100%	100%	100%	100%
Gerência	89,58%	92,00%	89,94%	100%	100%	100%
Chefia/Coordenação	-	-	-	96,43%	94,74%	96,12%
Técnica/Supervisão	94,61%	91,03%	93,87%	96,43%	94,74%	96,12%
Administrativo	85,98%	81,76%	84,29%	97,85%	97,15%	97,68%
Operacional	85,69%	73,26%	85,09%	97,49%	97,61%	97,49%
Total	86,19%	80,18%	85,45%	97,65%	97,16%	97,59%



¹ Em 2021, não havia a divisão da categoria funcional Chefia/Coordenação.

Diversidade e inclusão

GRI 3-3 I405, GRI 3-3 I406

Garantimos um ambiente em que todos possam ser quem são e não tenham medo de se expressar. Esse é um dos imperativos do nosso negócio, que norteia a nossa estratégia 2030 e fortalece o nosso plano para diversidade e inclusão. Temos convicção de que a diversidade é uma das alavancas para alcançarmos resultados extraordinários e transformarmos a logística brasileira. Por isso, a cada ano, fortalecemos a nossa jornada na ambição de ser cada vez mais uma Companhia de todas as pessoas e atuamos a partir das seguintes frentes: atração, desenvolvimento e retenção, conscientização e compartilhamento de valor.

Temos o compromisso de alcançarmos 30% de mulheres em cargos de liderança, a partir de gerentes, até 2025. O ano de 2022 foi de resultados históricos, quando alcançamos a marca de 21% de mulheres nessas posições, um incremento de 5% em relação ao resultado de 2021. Esse foi o primeiro ano em que toda a Diretoria, incluindo o nosso CEO, teve metas de diversidade vinculadas à remuneração variável, o que demonstra a relevância do tema para a Companhia. Também passamos a contar com uma conselheira independente em nosso Conselho de Administração.

Para além da equidade de gênero, também tivemos avanços significativos nas outras frentes de atuação. Realizamos o Censo de Diversidade, que contou com 5.361 participações, ferramenta que permitiu compreender a demografia da VLI e, assim, redefinir algumas das nossas ambições,



especialmente na participação de pessoas negras em cargos de alta liderança. Atualmente, contamos com 33% em posições a partir de supervisão, e a nossa ambição é incrementar também a participação em posições a partir de gerente. Em 2022, incorporamos 6 líderes negros ao nosso quadro.

Em 2022, também fortalecemos a atuação dos nossos cinco grupos de afinidade: gênero, raça e etnia, gerações, pessoas com deficiência e LGBTQIA+. Eles são formados por empregados que atuam de forma voluntária e contam com diretores como *sponsors*, contribuindo para a elaboração de estratégias e a consolidação de ações. No ano, houve mais de 1.500 participações nos encontros desses grupos que, juntos, atuam para a construção de um ambiente inclusivo, pautando discussões e sensibilizações sobre os temas e propondo ações de melhoria.

Ainda durante o ano, lançamos o Programa Disseminadores, uma iniciativa responsável por capacitar integrantes dos grupos de afinidade para expandirem os temas debatidos nas reuniões em outros espaços da VLI.

Também em 2022, ampliamos o número de vagas afirmativas específicas para mulheres e negros. Além disso, lançamos um atendimento exclusivo para mulheres no Canal de Ética e lançamos o Inegociáveis, programa que determina os comportamentos inaceitáveis na VLI e as consequências.

Atualmente, contamos com **33%** de pessoas negras em posições a partir de supervisão



Flávio César da Silva e
Ana Beatriz Teodoro
Divinópolis (MG)

Diversidade & Inclusão na **cultura VLI**

Para fomentar a diversidade dentro da Companhia, é fundamental investir em treinamento e conscientização. Com a Universidade VLI, capacitamos profissionais, entre empregados e lideranças, sobre raça e etnia, orientação sexual, identidade de gênero, capacitismo, preconceito, entre outros temas pertinentes.

Entre as variadas publicações e eventos de sensibilização sobre diversidade promovidos durante o ano, alcançamos mais de 16 mil interações com o público da Companhia.

Outros mecanismos de fomento a **Diversidade & Inclusão**

- Código de Conduta Ética da VLI e Código de Conduta do Parceiro: contêm informações e orientações específicas sobre Diversidade e Inclusão.
- Inegociáveis: campanha da área de Ética e Conformidade da VLI incluiu a discriminação entre os comportamentos categorizados como inegociáveis dentro da Companhia (leia mais detalhes na página [41](#)).

Mulheres na VLI

Uma das metas de nossa Agenda ESG é de alcançar 30% de mulheres em cargos de alta liderança, a partir de gerência, até 2025. A meta ainda compõe a remuneração variável de todos os empregados da Companhia.

- Em 2022, avançamos de 16% para **21%** de mulheres em posições de alta liderança
- No quadro total de empregados, o número de mulheres subiu de 14% para **16%**
- Pela primeira vez, uma **mulher** passou a integrar nosso **Conselho de Administração**, como conselheira independente
- O percentual de **contratação feminina** foi de **55%** no **Programa Trainee** e de **57%** no de Estágio em 2022

Nossa jornada em D&I



Atrair | Desenvolver e Reter | Conscientizar | Gerar Valor

Na VLI, buscamos todos os dias ser uma companhia mais diversa e inclusiva. Para isso, o **Programa VLI de Todas as Pessoas** realiza várias ações voltadas para ganho de consciência, melhoria do ambiente e geração de oportunidades.

Uma delas é a **mentoria feminina**, que ocorre desde 2019 e tem como objetivo desenvolver mulheres que ocupam posições gerenciais para que possam oferecer mentoria para mulheres que também almejam cargos de liderança na VLI. Até 2021, foram realizadas 2 turmas de formação de gerentes mentoras que alcançaram 50 mulheres potenciais pela mentoria. Dessas, 48% foram promovidas após o programa. Em 2022, 19 novas gerentes iniciaram a formação para se tornarem mentoras.

Para reforçar o papel dos homens no processo de equidade de gênero, os líderes das participantes da nova turma passaram a receber mentoria das gerentes que se formaram em turmas anteriores.

Além de criar mecanismos para contratação e promoção de mulheres, atuamos em prol de oferecer ambientes adequados a profissionais de todos os gêneros. Investiremos R\$ 13 milhões ao longo de 2023 para adequação de infraestrutura de

nossas unidades, tornando-as mais acessíveis e promovendo assim melhores condições de trabalho para todas as pessoas.

Para 2023, ampliaremos o número de mulheres potenciais e líderes homens mentorados no Programa de Mentoria Feminina, além de criarmos um programa de formação de mulheres para desenvolver novas lideranças femininas nas operações. Dessa forma, transformaremos o cenário de logística brasileiro, desenvolvendo mão de obra feminina para o segmento.



Salas de amamentação na VLI

GRI 403-3

As unidades da VLI em Belo Horizonte (MG), Divinópolis (MG), Santos (SP) e Porto Nacional (TO) agora contam com salas de amamentação para acolher mães e puérperas. Após retornarem da licença-maternidade de seis meses, nossas profissionais lactantes encontram um ambiente adequado para garantir a alimentação de seus filhos.

Os espaços incluem poltrona para amamentação e coleta do leite; lavabo e fornecimento de álcool em gel para a higienização das mãos; frascos esterilizados para armazenamento do leite; *freezer* para acondicionamento dos recipientes e uma frásqueira com gelo rígido para manter o leite refrigerado durante o transporte até a residência no fim do expediente.

Adriana Costa, Sthepany Coelho e Irlana Saramel
Terminal Portuário São Luis (MA)



Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero
GRI 405-1

		Membros dos órgãos de governança
2020	Homens	92,86%
	Mulheres	7,14%
2021	Homens	100%
	Mulheres	0%
2022	Homens	86%
	Mulheres	14%

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por faixa etária
GRI 405-1

		Membros dos órgãos de governança
2020	Abaixo de 30 anos	0%
	Entre 30 e 50 anos	92,86%
	Acima 50 anos	7,14%
2021	Abaixo de 30 anos	0%
	Entre 30 e 50 anos	53,85%
	Acima 50 anos	46,15%
2022	Abaixo de 30 anos	0%
	Entre 30 e 50 anos	43%
	Acima 50 anos	57%

Wilson Charles Amaral
Rocha e Karina Dryele
Santos de Oliveira
TPSL, São Luís (MA)



Empregados, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2020		2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	71,43%	28,27%	62,50%	37,50%	70%	30%
Gerência	83,42%	16,58%	85,21%	14,79%	79,89%	20,11%
Técnica/Supervisão	82,71%	17,29%	79,20%	20,80%	78,05%	21,95%
Administrativo	59,44%	40,56%	59,79%	40,21%	59,25%	40,75%
Operacional	95,57%	4,43%	95,13%	4,87%	93,27%	6,73%
Trainees	46,15%	53,85%	54,55%	45,45%	45,45%	54,55%
Total	88,33%	11,67%	87,78%	12,22%	83,90%	16,10%

Trabalhadores, por categoria funcional e gênero GRI 405-1

	2021		2022	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aprendizes	41,67%	58,33%	35,57%	64,43%
Estagiários	32,69%	67,31%	39,47%	60,53%
Total	40%	60%	36,88%	63,11%

Alcançar

30% de mulheres

em cargos de alta liderança, a partir de gerência, até 2025, é uma das metas de nossa Agenda ESG.

Empregados, por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	2020			2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0%	88,00%	12,00%	0%	87,50%	12,50%	0%	70%	30%
Gerência	0%	89,30%	10,70%	1,18%	88,17%	10,65%	0,58%	86,78%	12,64%
Técnica/Supervisão	6,12%	85,90%	7,98%	3,20%	90,13%	6,67%	3,42%	90%	6,58%
Administrativo	22,79%	70,43%	6,78%	19,02%	73,97%	7,01%	16,41%	76,35%	7,24%
Operacional	21,79%	68,14%	10,07%	20,14%	71,91%	7,95%	18,45%	73,73%	7,80%
Trainees	92,31%	7,69%	0%	90,91%	9,09%	0%	90,90%	9,10%	0%
Total	20,79%	69,81%	9,39%	18,68%	73,53%	7,79%	16,90%	75,33%	7,77%



Trabalhadores, por categoria funcional e faixa etária GRI 405-1

	2021			2022		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	99,12%	0,88%	0%	99,33%	0,67%	0%
Estagiários	100%	0%	0%	86,84	13,16%	0%
Total	99,29%	0,71%	0%	95,11%	4,89%	0%

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional GRI 405-1

	2020		2021		2022	
	Negros	PcDs	Negros	PcDs	Negros	PcDs
Diretoria	N.D.	0,00%	25%	0,00%	20%	0,00%
Gerência	N.D.	2,00%	40%	1,78%	18%	1,72%
Técnica/Supervisão	N.D.	1,00%	53,33%	2,67%	39,27%	2,43%
Administrativo	N.D.	3,00%	61,00%	7,66%	50,77%	7,78%
Operacional	N.D.	6,00%	77,52%	4,44%	69,90%	4,50%
Trainees	N.D.	0,00%	63,64%	0,00%	45,45%	0,00%
Total	N.D.	5,00%	72,29%	4,83%	63,38%	4,89%

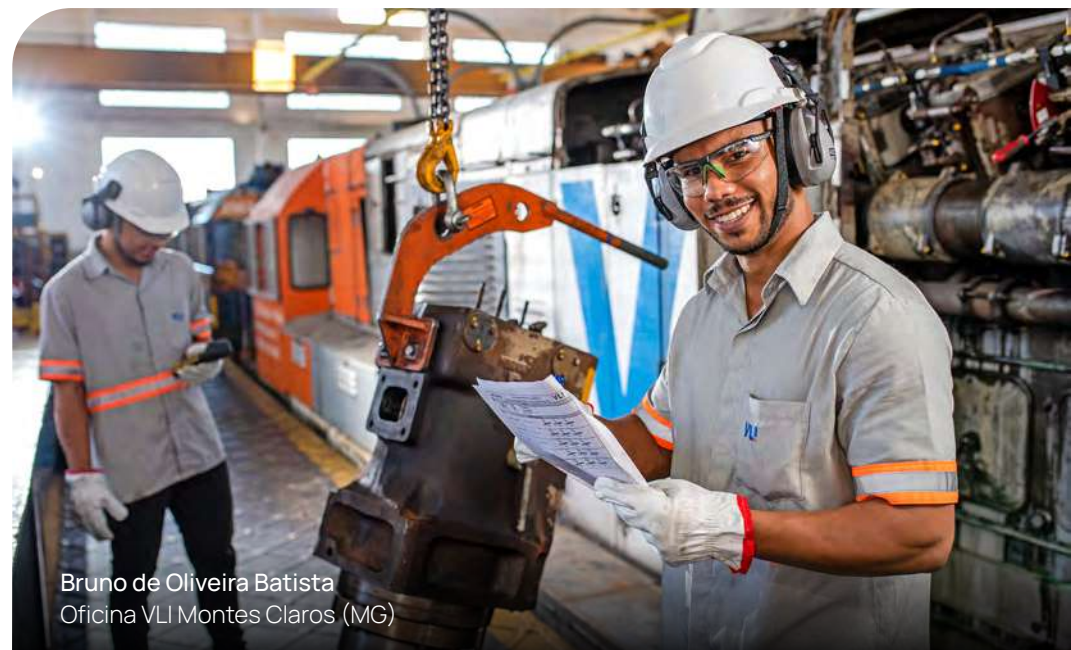
Trabalhadores dos grupos de sub-representados, por categoria funcional GRI 405-1

	2021		2022	
	Negros	PcDs	Negros	PcDs
Aprendizes	65,35%	3,51%	69,13%	1,32%
Estagiários	36,54%	0,00%	51,32%	2,68%
Total	60,14%	2,86%	63,11%	2,22%

Proporção entre o salário base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional (%) GRI 405-2

	2020	2021	2022
Diretoria	68,99	66,96	76,33
Gerência	95,68	91,94	108,49
Técnica/Supervisão	102,73	100,23	101,46
Administrativo	95,64	96,46	102,22
Operacional	96,09	99,07	117,86
Trainees	100,00	99,56	97,33

*Empregados analisados na amostragem são dos vínculos por prazo indeterminado, prazo determinado e diretor estatutário. As informações foram obtidas pela média da remuneração total (proventos + benefícios + remuneração variável) de cada grupo. Sendo considerado como salário os valores respectivos de cada competência de janeiro a dezembro de 2022.



Bruno de Oliveira Batista
Oficina VLI Montes Claros (MG)

Experiência do cliente

GRI 3-31418

Colocar o cliente no centro de nossas decisões faz parte dos valores da VLI e compõe nosso mapa estratégico para o alcance das metas do Conexão 2030.

A cultura de atendimento personalizado e a adoção de iniciativas específicas para solucionar as dores relatadas pelos clientes nortearam as atividades da Companhia em 2022. O SER+Cliente é o programa que reúne as atividades relacionadas a esse público, com ações de conscientização da centralização do cliente e entregas estruturantes.

Eventos de integração fazem parte dessa agenda, como o “Treinamento de Logística Integrada para os Clientes”, que contou com duas rodadas presenciais em 2022 e 82 participantes. Um grupo formado por 28 especialistas do negócio acompanhou o encontro realizado na Companhia. Já no “Conheça + o Cliente” convidados apresentam os mercados e negócios dos nossos clientes para o time da VLI – foram cerca de 300 participantes durante o ano.



Evento de integração com clientes

Outra entrega de 2022 dentro do SER+Cliente foi o mapeamento de nossa carteira de clientes para compreender necessidades específicas e elaborar instrumentos para atendê-las.

81 clientes
na carteira VLI
em 2022:



Projetos customizados e de cocriação

Muito mais do que prover soluções logísticas, agimos como parceiros dos nossos clientes para atendê-los em suas demandas específicas e, assim, sermos a primeira escolha dos clientes.

Com clientes do segmento siderúrgico, por exemplo, em 2022 iniciamos os planejamentos colaborativos, um processo integrado que possibilita operações mais otimizadas.

No escopo de serviços multimodais, durante o ano passamos a oferecer uma solução integral ao cliente BP Bunge. No processo, coletamos o açúcar nas usinas da empresa, trasbordamos na ferrovia, transportamos até nosso porto e embarcamos no navio. Toda a trajetória da carga é administrada e cuidada por nós.

Outra parceria relevante foi com a Companhia Operadora Portuária do Itaqui (Copi), em que criamos um terminal intermodal em Palmeirante (TO), conectado à malha do corredor Norte e interligado ao Terminal da Copi no Porto de Itaqui (MA) para transporte de fertilizantes.



Davi Martins
Terminal Portuário São Luís (MA)

Somos **parceiros** dos nossos clientes para atendê-los em suas demandas específicas e, assim, sermos a sua primeira escolha.

No novo terminal, os itens são descarregados e transportados em esteiras mecanizadas para um novo armazém com capacidade estática de 60 mil toneladas. A partir dali, podem ser expedidos a granel ou em *big bags* em caminhões, com custos competitivos, utilizando o frete de retorno dos veículos que levam grãos ao terminal da VLI no mesmo local.

O investimento para viabilização do projeto foi de R\$ 200 milhões e as operações iniciaram no segundo semestre de 2022. A capacidade atual de movimentação proporcionada pela nova estrutura é de 1,5 milhão de toneladas ao ano.

Em 2022, também iniciamos as operações da parceria com a LD Celulose. No projeto, 215 novos vagões passaram a integrar a Ferrovia Centro-Atlântica, especialmente desenvolvidos para o escoamento de celulose solúvel.

Os vagões transportam a produção da fábrica da LD Celulose, no Triângulo Mineiro, em direção ao sistema portuário do Espírito Santo, em um trecho de cerca de 1.400 km, 100% ferroviário. Com duração de 30 anos, o contrato com a empresa foi firmado em 2021 e prevê investimentos totais de R\$ 400 milhões por parte da VLI, incluindo também a aquisição de nove locomotivas.

O Trato também ganha destaque entre nossas soluções. Com a plataforma, oferecemos serviços rodoviários por meio de terceiros, ampliando nossos produtos multimodais, sem a necessidade de adquirir novos ativos (saiba mais na página [18](#)).

Espaços de **escuta**

As reclamações, sugestões e solicitações de clientes da VLI são recebidas no Service Now. A partir de 2023, esse relacionamento será incorporado a uma nova estrutura criada dentro do SER+Cliente.

Cadeia de **fornecedores**

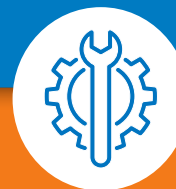
GRI 2-6, GRI 203-2

Na VLI, contamos com uma extensa rede de parceiros, que contribuem para a manutenção e a excelência de nossas operações nos cerca de 300 municípios onde atuamos. Em 2022, atingimos R\$ 3,46 bilhões em investimentos em contratos com 2.843 fornecedores.

Nossa cadeia de suprimentos é composta por três perfis de fornecedores:



• **Materiais consumíveis:** itens de giro usual, como diesel, rodeiro de vagão, dormentes etc. A maior parte desses materiais é adquirida por grandes fornecedores, com contratos de maior volume.



• **Serviços:** engloba os mais diversos tipos de serviços contratados em todas as nossas operações, como manutenção, vigilância, limpeza, consultoria, entre outros.



• **Investimentos de longo prazo (Capex):** vagões, trilhos, grua para elevação portuária, entre outros itens de grande porte e relacionados à infraestrutura.

A contratação local, comprar preferencialmente de fornecedores dentro do estado (UF) em que a aquisição será alocada, é uma de nossas prioridades e consta na agenda ESG “VLI – Conexões para o Amanhã”, como forma de contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos. O compromisso de alcançar 60% de compras locais de serviços e materiais nos estados onde mantemos operações também está atrelado à remuneração variável de nossa liderança.

Semanalmente, analisamos e debatemos as compras locais da VLI com o grupo de trabalho criado e composto pelas áreas de Suprimentos e Sustentabilidade, em 2022. As principais oportunidades de avanço nessa meta vieram dos fornecedores de material, que possuem alto giro e abriram oportunidades para fechamento de novos contratos com fornecedores locais. Nossas operações nas regiões Norte e Nordeste também apresentam mais espaço para contratação local devido ao alto crescimento da produção agrícola e industrial nessas localidades.

Em 2022, contamos com 2.021 fornecedores ativos em compras locais, as quais são realizadas dentro do mesmo estado (UF) do fornecedor, o que representa um índice de 71% da base de fornecedores. O índice de aquisições locais atingiu 53%, um aumento de dois pontos percentuais em relação ao ano anterior. Para isso, estabelecemos parcerias com federações estaduais e instituições de desenvolvimento econômico, além de conduzirmos um trabalho de aproximação com fornecedores regionais, levando-os a conhecer as operações e o nosso negócio.

Contamos com **2.021 fornecedores ativos em compras locais**, que são realizadas dentro do mesmo estado do fornecedor – 71% da base de fornecedores. As **aquisições locais atingiram 53%**, aumento de dois pontos percentuais em relação a 2021.

O corredor Leste obteve a maior concentração de *spend* com compra local em 2022, acumulando 19,38% do valor total investido em compras locais, sendo aproximadamente R\$ 671 milhões. Esta é a região com a maior concentração de recursos com contratos locais na prestação de serviços (9,04%) e aquisição de equipamentos (2,81%) e a segunda maior concentração de recursos com aquisição de materiais (7,53%). Nesse período de trabalho para estruturar a cadeia de fornecedores VLI de forma sustentável, conhecemos projetos como o Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF), da Federação das Indústrias do Estado do Maranhão (FIEMA), e o Compre Bem, da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG) que contribuem com a VLI nessa jornada pela sustentabilidade.

Em 2023, o indicador será mantido como meta e o objetivo será atingir o valor de 55% em compras locais e garantir que os trabalhos realizados sejam sustentáveis para alcançar e manter 60% de compras locais.



Sociedade

GRI 3-3 I203, GRI 203-1, GRI 203-2,
GRI 3-3 I413, GRI 413-1, GRI 413-2

Em nossa atuação pelo Brasil, nos conectamos com as comunidades dos 275 municípios onde temos operações. Ao prestar serviços logísticos nessas regiões, contribuimos com o desenvolvimento socioeconômico por meio de compras locais, geração de emprego e renda e da realização de projetos de investimento social. Ao mesmo tempo, temos ciência de outros impactos, tais como poluição sonora, segurança operacional e mobilidade urbana, especialmente nas áreas férreas.

Para mitigar esses impactos e potencializar as oportunidades de crescimento para essas comunidades, trabalhamos com uma extensa agenda social. Em 2022, atualizamos essa estratégia, vinculando-a ao Conexão 2030.

Nossa estratégia social está estruturada em duas frentes de atuação. Uma delas atua para mitigar os impactos inerentes à nossa operação e contempla iniciativas de conscientização para segurança ferroviária, mobilidade urbana e qualidade da faixa de domínio. As iniciativas são agrupadas em uma frente denominada VLI Bem-Vinda, e



Projeto Estação de Memórias,
em Divinópolis (MG)



uma delas é o programa Novo Trilho (veja mais detalhes adiante), que endereça o descarte irregular de resíduos ao longo da linha férrea.

A outra frente tem como principal objetivo gerar valor para as comunidades e considera, sobretudo, a valorização e a preservação da memória ferroviária, criando identidade entre a ferrovia e as cidades por meio dos programas Conexão Comunidade e Estação de Memórias.



Material Projeto
Conexão Comunidade



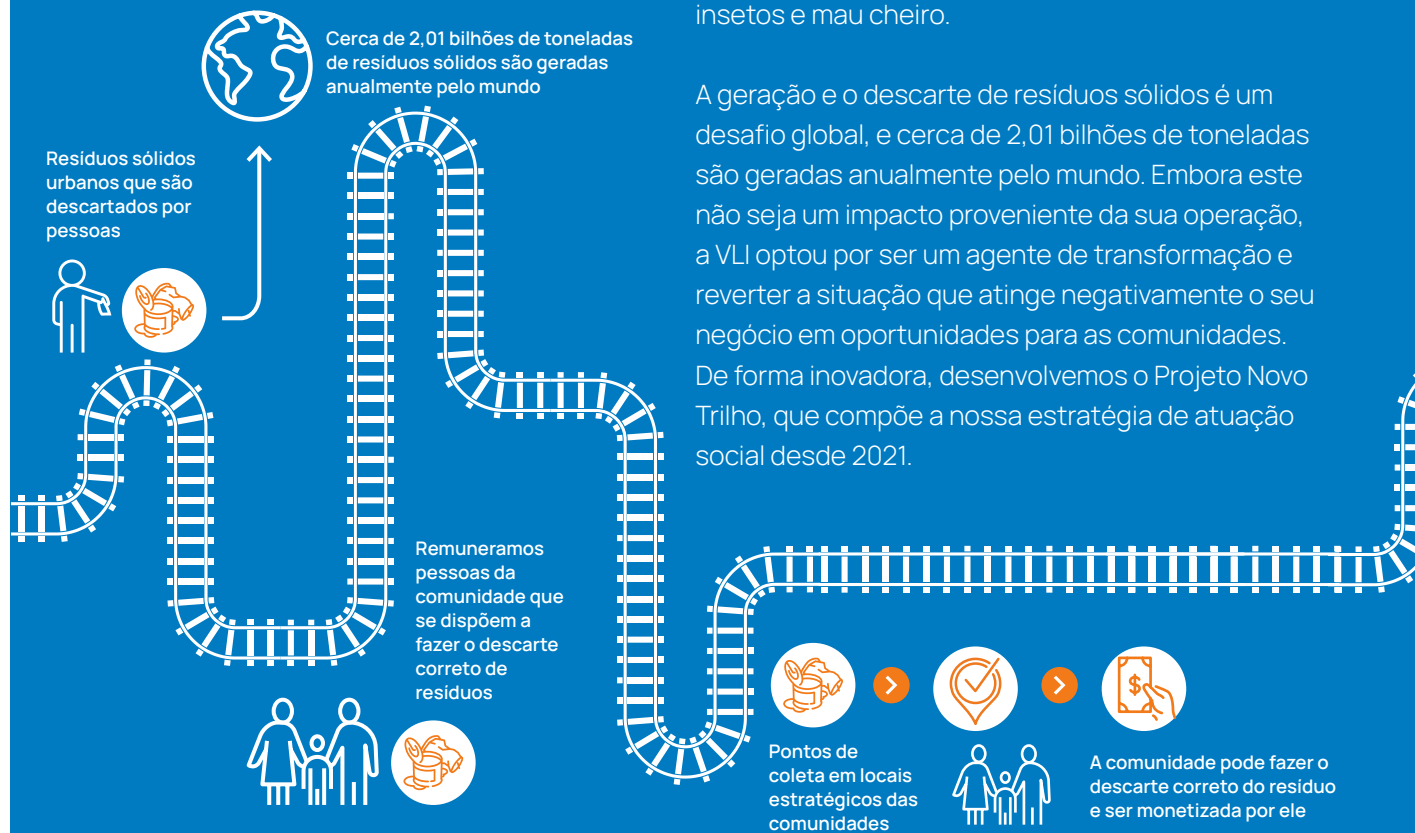
Mantemos ainda um robusto programa de voluntariado corporativo e de educação ambiental, além de iniciativas de ajuda humanitária. Anualmente, unimos forças para apoiar as comunidades em momentos de necessidade. Em 2022, em parceria com instituições sociais, auxiliamos moradores de diversas cidades no enfrentamento das consequências das enchentes, após as fortes chuvas. Essa iniciativa contou com um aporte de cerca de R\$ 200 mil para compra de cestas básicas, água mineral, colchões e materiais de higiene pessoal e de limpeza destinados a associações comunitárias para distribuição às pessoas impactadas pela chuva em comunidades de atuação das operações da VLI.

As iniciativas de investimento e diálogo social acontecem em cidades que são priorizadas a partir de uma ferramenta de *business intelligence*. Anualmente, ranqueamos os territórios por ordem de prioridade, de acordo com o nível de criticidade dos riscos. A definição dos investimentos sociais também considera as manifestações recebidas por meio do canal Alô VLI e pelo nosso time de Relacionamento com Comunidades.

Projetos sociais

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

Nossos projetos sociais contribuem com o desenvolvimento das comunidades, deixando um legado de responsabilidade social e geração de valor.



Novo Trilho

As faixas de domínio ao longo da operação ferroviária recebem diariamente toneladas de resíduos sólidos urbanos que são descartados por pessoas que convivem com as operações. Além de riscos operacionais, essa situação representa danos às comunidades, como proliferação de insetos e mau cheiro.

A geração e o descarte de resíduos sólidos é um desafio global, e cerca de 2,01 bilhões de toneladas são geradas anualmente pelo mundo. Embora este não seja um impacto proveniente da sua operação, a VLI optou por ser um agente de transformação e reverter a situação que atinge negativamente o seu negócio em oportunidades para as comunidades. De forma inovadora, desenvolvemos o Projeto Novo Trilho, que compõe a nossa estratégia de atuação social desde 2021.

Com esse projeto, transformamos resíduos em valor, remunerando pessoas da comunidade que se dispõem a fazer o descarte correto de resíduos. Para isso, implantamos pontos de coleta em locais estratégicos das comunidades. Nesses pontos, a comunidade pode fazer o descarte correto do resíduo, ser monetizada por ele por meio de conta bancária social e o material descartado é enviado para as associações de catadores, que também se beneficiam do programa. Além disso, fomentamos a economia circular, o hábito da reciclagem e todo o ecossistema. A ação é realizada desde 2021 no bairro Nova Cintra, em Belo Horizonte (MG), e em Cariacica (ES) desde 2022. Nova Cintra tem população estimada em 6 mil famílias. Dessas, 42% se encontram em situação de insegurança alimentar e cerca de 50 vivem com renda mensal inferior a R\$ 250,00.

Durante o ano, mais de 25 toneladas de material, entre garrafas PET e latas de alumínio, foram destinadas à reciclagem na unidade de Belo Horizonte, gerando mais de R\$ 17 mil em monetização para a comunidade e mais de R\$100 mil para o ecossistema da reciclagem. Em Cariacica, as garrafas PET e as latinhas de alumínio coletadas possibilitaram a neutralização da emissão de 329 kg de CO2, o equivalente a 86 litros de gasolina ou a 936 km percorridos. Investimos mais de R\$ 200 mil no projeto em 2022 e impactamos mais de 20 mil pessoas nas duas comunidades em que ele foi implantado. Para 2023, está prevista a expansão da iniciativa para mais 13 cidades, o que gerará um impacto positivo para mais de 200 mil pessoas.

“

“Conheci o Novo Trilho no evento que ocorreu na Associação Comunitária do bairro, que me incentivou a conhecer. Estou gostando muito; está me ajudando, estou arrecadando o dinheiro para pôr cerâmica na minha casa, arrumar a minha casa. Está sendo muito bom. Incentivo a todos a participar do projeto.”

Andreia Eufrazia do Nascimento Santos, Bairro Nova Cintra, Belo Horizonte (MG)

“Esse projeto veio para ajudar as famílias. Tem me ajudado muito. Continuo descartando e é um dinheiro que veio me ajudar nas minhas compras de medicamentos e verduras. Muito bom, estou muito feliz com o projeto.”

Maria Auxiliadora Donatti Pereira, Cariacica (ES)

Programa Na Mão Certa

A VLI é signatária dessa iniciativa da Childhood Brasil para a prevenção e o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras e, em 2022, fomos reconhecidos pela instituição por nossa atuação. Ao longo do ano, contamos com a participação de 2 pontos focais e 16 multiplicadores, e intensificamos a abordagem sobre o tema nos veículos de comunicação da Companhia, realizando 5 campanhas para os públicos interno e externo. Também extrapolamos a nossa atuação para o Trato, nossa plataforma de serviços e produtos integrados para caminhoneiros, e para a nossa cadeia, buscando parceria com o nosso cliente LD Celulose.



Programa **Conexão Comunidade**

O Conexão Comunidade é um amplo programa de educação e cultura que promove atividades formativas e criativas em arte, comunicação, mobilização e educação patrimonial, com o objetivo de valorizar, fortalecer e difundir o patrimônio cultural local.

As ações são realizadas junto a diferentes públicos dos territórios de abrangência da VLI no Brasil – estudantes, agentes culturais e educadores, entre outros – e têm como princípios metodológicos o estímulo ao protagonismo de quem participa, a valorização e multiplicação de boas práticas locais, o fomento a ações de fruição e prática cultural e o fortalecimento da memória comunitária.



Conexão Comunidade
Frente cultura

R\$ **750** mil
foram investidos no
programa em 2022



Conexão Comunidade
Frente educação

Em 2022, o programa voltou a ser realizado de maneira presencial e contou com a participação no curso *on-line* de mais de 135 pessoas de 5 cidades: Betim, Divinópolis, Santa Luzia e Itaúna, em Minas Gerais, e Cubatão, em São Paulo. A ação é realizada por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura e contou com investimento de cerca de R\$ 750 mil no ano. Até o fim de 2023 devem ser beneficiadas cerca de 32 mil pessoas pela edição iniciada no segundo semestre de 2022.



Estação de Memórias

O projeto conta com a parceria das prefeituras municipais e se volta ao registro, à valorização e à disseminação da memória ferroviária de diferentes localidades do País. Baseado no princípio da construção coletiva da memória social, o projeto parte da pesquisa, da mobilização no território e do mapeamento de referências para a construção de espaços expositivos em estações de trem, muitas delas hoje desativadas. Com isso, contribui para a preservação dos patrimônios históricos,



artísticos e documentais relacionados à implantação das ferrovias no Brasil, além de incremento no ICMS Patrimônio Cultural, um programa do Governo de Minas Gerais de incentivo à preservação do patrimônio cultural do estado. Por meio do repasse do recurso, os municípios se comprometem a preservar o patrimônio e referências culturais a partir de políticas públicas.

Em 2022, o Programa Estação de Memórias foi realizado em Matozinhos, na região metropolitana de Belo Horizonte, Minas Gerais, e em Cachoeira, na Bahia. Em Matozinhos, o programa trouxe um incremento de ICMS cultural, passando de 4,2 para 17,2, o que representa mais repasses para a preservação patrimonial e cultural. Para 2023, está prevista sua realização em Divinópolis (MG), Três Rios (RJ) e em mais seis cidades. A iniciativa recebeu patrocínio por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, com investimentos da VLI de R\$ 200 mil.

A VLI desenvolve projeto destinado à preservação e à valorização da memória ferroviária brasileira por reconhecer a importância desse legado para o futuro das ferrovias.



Trem turístico
São João Del Rei (MG)

Trem turístico

Também com o objetivo de preservar a memória e o patrimônio histórico das ferrovias brasileiras, mantemos a **Maria Fumaça** mais antiga em operação no Brasil, ligando São João Del Rei a Tiradentes, em Minas Gerais, que atrai turistas do mundo inteiro. São oferecidos passeios com acesso a grandes atrações turísticas e culturais como o Museu Ferroviário e a Rotunda – uma estrutura ferroviária circular para manutenção e armazenamento de veículos ferroviários. Em 2022, 123.553 pessoas realizaram a viagem.



VLI Solidária

O Programa de Voluntariado Corporativo da Companhia, o VLI Solidária, completou 10 anos em 2022. A iniciativa conta com a contribuição de nossos empregados para potencializar o desenvolvimento das comunidades e mitigar os impactos das operações.

Em 2022, investimos R\$ 110 mil, formamos 26 comitês, responsáveis por realizar 145 ações que alcançaram 13.044 beneficiados e mobilizaram 500 voluntários da Companhia. Ainda em 2022, os nossos voluntários foram capacitados para realizar iniciativas *pro bono*, frente que será implementada ao longo de 2023.



Ação de voluntariado realizada em Santa Luzia (MG), que contou com a participação da Diretoria VLI

Em novembro de 2022, a Diretoria da VLI somou forças aos voluntários e realizou uma grande ação no município de Santa Luzia (MG), quando foi revitalizada a principal praça da cidade, onde está localizada uma Estação Ferroviária inaugurada em 1893. A ação beneficiou diretamente cerca de 1.200 moradores da região, além dos habitantes de toda a cidade. Um investimento de aproximadamente R\$ 200 mil foi direcionado à recuperação, iluminação e pintura da estação, além da jardinagem e recuperação da calçada da praça. A iniciativa foi promovida a partir de um termo de cooperação com a Secretaria de Cultura do município.

Outro destaque do ano foi quando a Diretoria recebeu, na sede da VLI, um grupo de adolescentes da cidade de Betim (MG) para compartilhar com eles sua rotina na VLI e suas trajetórias profissionais.

Ação de Voluntariado em Santa Luzia (MG)

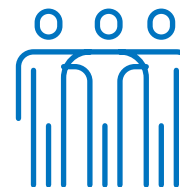
Resultados do ano de 2022



13.044
beneficiados



145
ações
realizadas



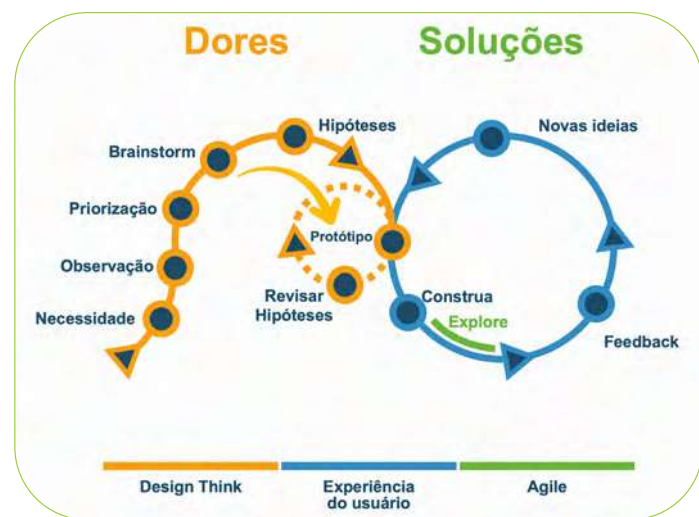
500
voluntários



Iniciativa de **valor compartilhado**

Em 2022, demos início ao “LabCerrado – Aceleradora de Agroinovação dos Cerrados – Desenvolvimento Sustentável Agroterritorial”, em uma parceria com a Embrapa, por meio da Embrapa Cerrados.

O projeto tem o propósito de promover o desenvolvimento sustentável territorial em regiões de cerrado selecionadas dos estados do Tocantins e de Minas Gerais, a leste de Goiás, em uma área cultivável potencial de 10 milhões de hectares.



Já investimos R\$ 4 milhões em 2022 e novos aportes devem ocorrer em 2023, especialmente na estruturação do programa de aceleração de unidades produtivas rurais baseadas na produção de cultivos anuais de grãos (tais como soja e milho), bem como em pesquisa, desenvolvimento e inovação otimizada por condições de solo e clima.

Atuaremos na mobilização e engajamento dos produtores e demais agentes, como entidades e associações do agro, poder público, indústria, *tradings*, setor financeiro e outras empresas interessadas em unir forças à VLI e à Embrapa.

Entre os resultados esperados em médio e longo prazos estão o aumento da produtividade e da área cultivada e o desenvolvimento socioeconômico das regiões, com maior resiliência dos territórios aos eventos climáticos severos.

Relacionamento e **diálogo social**

A VLI preza o diálogo próximo e transparente com as comunidades que convivem com as suas operações. Para isso, mantém as seguintes iniciativas:



Braços Abertos

Programa da VLI que promove visitas de instituições de ensino, comunidades e familiares dos nossos empregados às instalações da VLI com o objetivo de aproximar as comunidades das operações desenvolvidas pela Companhia. Após os anos de paralisação devido à pandemia, em 2022 o programa foi retomado de forma presencial e recebeu centenas de pessoas em nossas unidades distribuídas no Norte, Nordeste e Sudeste do País.



Alô VLI

Nosso canal de comunicação com o público externo. Ele é a ferramenta oficial para relacionamento com comunidades, prefeituras e outros órgãos públicos. O serviço atende por diferentes canais: ligação gratuita 0800, site da VLI e WhatsApp.

Como destaque em 2022, as sugestões recebidas pela plataforma foram não somente respondidas como passaram a constar do mapa de estratégia social. Assim, elas são consideradas dentro da rotina de resolução de problemas da Companhia e incorporam as metas dos líderes operacionais. Como resultado, a VLI começou a trabalhar fortemente na estratégia de realização de capina e roçada coordenada.

No total, foram recebidas 7.876 manifestações pelo canal, sendo 6.510 pedidos de informações; 832 reclamações; 210 denúncias; 290 solicitações diversas e 34 sugestões/elogios. O índice de aderência à resposta no prazo de cinco dias úteis foi de



Alô VLI: 0800 022 1211

WhatsApp: (31) 98308-5538

www.vli-logistica.com.br/fale-conosco

88%, um aumento de 12 pontos percentuais no comparativo a 2021.

Além do Alô VLI, mantemos um diálogo permanente e transparente com os diferentes públicos por meio de um relacionamento próximo e contínuo. Ao longo de 2022, foram realizadas mais de 400 reuniões entre nossos representantes e o poder público e com entidades do terceiro setor e representantes das comunidades.

Esse relacionamento é conduzido pela liderança da VLI com o suporte técnico da gerência de Relacionamento Institucional e Comunidades, que conta com profissionais nas principais regiões de atuação da Companhia, especialistas em diálogo social.



Inovação e transformação digital

Indicador próprio

A área de Tecnologia, Logística Digital e Inovação ocupa um papel central na nossa estratégia Conexão 2030 e nos direcionadores presentes em nosso mapa estratégico.

Para a VLI, inovação e transformação digital são um meio para acelerar a entrega da nossa estratégia e nos permitem experimentar novos modelos que vão ajudar a construir a logística do futuro, buscando elevar o nível de serviços que prestamos para os nossos clientes, seja entregando o aumento da eficiência do *core* ou sustentando novas avenidas de crescimento. Por isso, construímos um ecossistema com iniciativas e programas para acelerar esse caminho.



Mais de **2.000**
ideias de inovação



Mais de **800**
projetos de inovação

Impulsionamos pessoas, processos e tecnologias, por meio de princípios e diretrizes que garantam:

- 1) digitalização do *core*, garantindo um ambiente mais seguro para as nossas pessoas, reduzindo o risco de acidentes em nossas operações;
- 2) operações mais eficientes aumentando a competitividade dos nossos clientes e assegurando a sustentabilidade do nosso negócio;
- 3) maior capacitação das nossas pessoas por meio do desenvolvimento da cultura e competências de inovação e empreendedorismo;
- 4) aceleração do ecossistema de logística brasileiro por meio de recursos de pesquisa e desenvolvimento (P&D) e parcerias com institutos de ciência e tecnologias;
- 5) geração de novas receitas a partir do desenvolvimento de novas avenidas de crescimento.

Nossa jornada de Inovação e Transformação Digital visa orientar os seguintes macroprocessos: inovação aberta, programas de intraempreendedorismo, *venture building*, visão de futuro e gestão de portfólio das iniciativas de Transformação Digital.

- **Inovação aberta:** buscamos integrar o mercado e o ecossistema de inovação à VLI para viabilizar a geração e execução de ideias com diferentes níveis de incerteza, potencializando os resultados de inovação da Companhia e disseminando suas práticas. Em 2022, realizamos quatro desafios de inovação aberta, além da realização de eventos para apresentação de soluções de *startups* que contaram com a participação de diferentes empresas do setor logístico e de transportes e firmamos parcerias com a Universidade de Birmingham, na Inglaterra, para estudo de viabilidade de locomotivas movidas a hidrogênio, e com o CEFET/MG, ZeroCarbon e Enacom, para execução de um projeto de inteligência artificial.

GRI: Indicador próprio

- **Programas de intraempreendedorismo:** estimulamos o intraempreendedorismo em programas como o Empreendedores Inova VLI, criado para fomentar a cultura de inovação na Companhia e o desenvolvimento de competências de inovação em nossos empregados e ser o gerador e impulsor de novos negócios e produtos inovadores, que aumentam a competitividade logística dos clientes (atuais e novos), por meio de soluções sustentáveis.



Cerca de **107** novas
iniciativas por mês



R\$ 557 milhões
recorrentes anualizado



R\$ 880 milhões
de captura calendarizada



Mais de **400**
donos de iniciativas

- **Venture building (Inova VLI Ventures):** a disrupção está no centro da estratégia da VLI, sendo “crescer explorando modelos disruptivos” um dos direcionadores centrais da Companhia. Para entregar isso, a VLI lançou o Inova VLI Ventures, programa que objetiva gerar, impulsionar e incubar negócios inovadores, que podem aumentar a competitividade logística dos clientes, por meio de soluções sustentáveis (do ponto de vista ambiental, social e negócios). Em 2022, junto com a Accenture, um grupo de líderes da VLI (incluindo o CEO) participou de uma imersão em inovação para conhecer negócios disruptivos, fazer parcerias com *startups* inovadoras e conhecer o pulsante ecossistema de inovação em logística e sustentabilidade, além de passarem por um processo de ideação seguido de priorização de teses para geração de novos negócios para a Companhia.
- **Visão de futuro:** com a premissa de capturar tendências de futuro e conectá-las à agenda de transformação da VLI, essa frente conta com o Desdobramento de Tendências, que realiza pesquisas e análises sobre o futuro, traduzindo-as para o contexto da Companhia e integrando-as às prioridades estratégicas.



Evelyn Pereira
Tiplam, Santos (SP)

- **Gestão de portfólio das iniciativas de Transformação Digital:**

responsável pela gestão e acompanhamento da evolução e dos resultados das iniciativas de logística digital. Contamos com um portfólio formado por projetos multidisciplinares, que possuem participação intensa das áreas de Logística Digital e Negócios, cujo objetivo é dar foco e direcionamento dos recursos para as dores do negócio, para trazer alavancas de resultado na Companhia, combinando horizontes tecnológicos de curto, médio e longo prazos. Aqui são inseridos projetos de inteligência artificial, Indústria 4.0, tecnologias para o campo operacional, *data driven*, entre outros.

GRI: Indicador próprio

A inovação e transformação digital continuam em 2023 buscando acelerar a transformação da logística do país, conectando e sustentando os nossos direcionadores estratégicos.

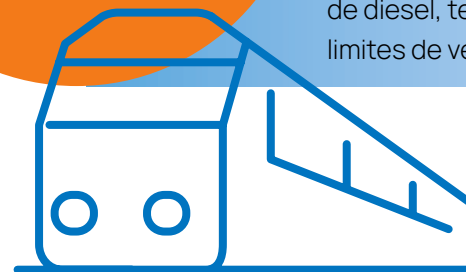
Programa +Valor

Outra importante iniciativa de inovação na VLI é o Programa +Valor. Ele reconhece e premia o esforço dos empregados que atuam com visão de empreendedorismo e cujas ideias contribuam para a evolução do negócio, da eficiência e da competitividade. Os participantes recebem pontos à medida que suas sugestões avançam no programa e posteriormente trocam essa pontuação por prêmios e benefícios.

Exemplos de inovações que surgiram no +Valor

Leader:
**R\$ 33,1
milhões de
impacto**

Tecnologia instalada em alguns modelos de locomotivas que faz a condução semiautônoma do trem, utilizando o sistema Leader. Acima de uma velocidade mínima, assume a condução do trem de forma automática buscando o melhor desempenho entre o consumo de diesel, tempo e cumprindo os limites de velocidade.



Ferramenta de Planejamento de Demanda:

R\$ 2,3 milhões de impacto

Plataforma integrada e colaborativa de planejamento de demanda de material, determinação da política de estoque e ambiente para simulação e gerenciamento de possíveis desvios, para mensuração de potenciais impactos em disponibilidade e valor de estoque. Possibilita redução de estoque com maior previsibilidade da demanda.



Situação antes da iniciativa: o tempo de parada por chuva era também o tempo parado por ameaça de chuva. Ou seja, a operação era parada ainda sem chuva no berço do Terminal Portuário de São Luís, operação VLI ligada ao Terminal de Grãos do Maranhão (TEGRAM). Isso porque a equipe que solicita a parada por chuva entendia que era necessário parar todas as rotas de embarque ao mesmo tempo, e o tempo de fechamento de porão por inteiro é em torno de oito minutos. **GRI: Indicador próprio**

Racional da iniciativa: os impactos foram calculados utilizando um comparativo entre os momentos de parada por chuva durante operações simultâneas nas operações VLI e TEGRAM, avaliando quantitativamente os eventos de parada por chuva para cada uma das operações e comparando os resultados encontrados. Uma hipótese era que o TEGRAM parava o embarque quase de imediato, por ter os transportadores cobertos até o berço de operação. Na verdade, o TEGRAM parava sua operação de forma semelhante à nossa parada de operação. O *benchmark*, na verdade, provou ser falsa nossa hipótese e partimos para um novo caminho para nossa operação sob ameaça de chuva.

**Bench TEGRAM:
R\$ 3,02 milhões de impacto recorrente**

Status atual: foi desenvolvida uma Instrução de Trabalho (IT) de Parada por Chuva com mapeamento do tempo de carga por silo/armazém e alinhamento com a tripulação do navio para operação com a tampa do porão aberta menos de 50%. Isso nos permite operar com segurança mesmo sob ameaça de chuva. O tempo de resposta de parada da operação é mais rápido porque nesse momento operamos somente com os silos/armazéns mais próximos ao berço. Assim, o tempo de fechamento do porão é reduzido em aproximadamente três minutos, com a solução e um tripulante de *stand-by* no porão de operação.



Desafio Fuelytics
2022 (frente de
trabalho eficiência
energética):

**R\$ 5,247 milhões
de benefícios
recorrentes
líquidos**

Iniciativa criada para busca de oportunidades de melhorias no processo do Fuelytics, com o intuito de atingir a meta proposta para 2022.



Inovação em ESG

GRI: Indicador próprio

Tecnologia e inovação também contribuem para nossa agenda ESG “VLI para o amanhã”. Soluções de eficiência energética compõem os chamados projetos “Mamutes”, como o Fuelytics e o Leader.

A infraestrutura interna da Companhia para os serviços digitais também está alinhada às nossas metas de sustentabilidade. Reduzimos a quantidade de servidores físicos nos *datacenters*, investindo em serviços de armazenamento na nuvem, com parceiros que possuem políticas de compensação de carbono.

Quando adquirimos novos *notebooks* e *desktops*, compensamos as emissões por meio do plantio de árvores. Já os equipamentos que não atendem mais nossos padrões são direcionados a projetos de incentivos, como ONGs ou comunidades próximas às ferrovias.

Outras ações de inovação

Anualmente promovemos Convenções de Melhoria Contínua. Em 2022, foram 293 projetos inscritos para melhorias dos processos da VLI, com envolvimento de mais de mil pessoas, sendo 14 deles focados em ESG.

Em 2022, nossa atuação em Inovação e Transformação Digital rendeu o reconhecimento em quatro diferentes premiações: Prêmio Valor Inovação Brasil, Ranking Top 100 Open Corps, 100+ Inovadoras em TI e Premiação do Ministério da Infraestrutura. Leia mais detalhes na página [26](#).



Convenção Nacional de Melhoria Contínua 2022

Sumários GRI e SASB



Pátio de manobra de Eldorado, Contagem (MG). Foto produzida pelo empregado Keven Willer Reis Cunha



Declaração de uso	VLI Logística relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.		
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021		
Norma(s) setorial(is) GRI aplicável(is)	Nenhuma norma setorial aplicável		
Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
CONTEÚDOS GERAIS			
A organização e suas práticas de relato			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	8, 36
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	7, 29
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	7
	2-4	Reformulações de informações	8
	2-5	Verificação externa	A VLI não realiza auditoria de suas informações sociais e ambientais, mas as demonstrações financeiras que fazem parte deste Relatório são auditadas pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes.
Atividades e empregados			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 12, 17, 18, 117
	2-7	Empregados	94, 95, 97
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	94, 95
Governança			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9	Estrutura de governança e sua composição	24, 31
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	32
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	32



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão	
Governança (continuação)				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	34	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	34	
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	7	
	2-15	Conflitos de interesse	39	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais		Por preocupação crucial, consideramos as queixas de empregados ao Canal de Ética VLI por violações ao Código de Conduta Ética VLI, as quais são apuradas e disciplinadas. Número e natureza das denúncias são de natureza confidencial e não serão reportados neste relato.
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	24	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	33	
	2-19	Políticas de remuneração	102	
	2-20	Processo para determinação da remuneração	102	
	2-21	Proporção da remuneração total anual		A proporção da remuneração total anual é considerada informação confidencial e, portanto, não é divulgada pela Companhia.
Estratégia, políticas e práticas				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	4	
	2-23	Compromissos de política	39, 42	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	24, 38, 41, 45	
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	38, 41, 43, 44	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	44	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	42	
	2-28	Participação em associações	36	

Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
Engajamento de stakeholders			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	22
	2-30	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
TÓPICOS MATERIAIS			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	19
	3-2	Lista de temas materiais	19
GRI 200 SÉRIE TÓPICOS ECONÔMICOS			
Desempenho econômico			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	A Companhia iniciará em 2023 as tratativas referentes ao risco climático e tem como expectativa obter a análise da matriz de riscos climáticos em 2024, avaliando todos os seus desdobramentos sobre a operação e estrutura financeira.
Presença no mercado			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	101
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1	Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	101
	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	100% dos membros da alta direção (diretores e presidente) fazem parte da comunidade local (a VLI considera como membros da comunidade local pessoas de mesma nacionalidade).



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
Impactos econômicos indiretos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	119	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	119, 120	
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	117, 119, 120	
Combate à corrupção			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	38, 40, 43, 48	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	43	O número total e o percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção não são aplicáveis à VLI, pois o trabalho de riscos realizado não é classificado por operação, mas sim por processo (que pode estar atribuído a uma ou diversas operações).
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	39, 40, 41	
GRI 300 SÉRIE TÓPICOS AMBIENTAIS			
Energia			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	84	A VLI começará a reportar a forma de gestão de energia a partir do seu próximo relatório de sustentabilidade.
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	91	
Água e efluentes			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	84	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	84	
	303-3: Captação de água	84, 85	
	303-5: Consumo de água	84	



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
Biodiversidade			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	86	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	89	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	88	
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	89	
Emissões			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	90, 92, 93	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	91	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	91	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	91	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	91	
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)		Gases refrigerantes não foram mapeados no inventário de GEE, visto a baixa relevância percentual estimada (cerca de 0,9%).
Resíduos			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	82	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	82	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	82	
	306-3 Resíduos gerados	83	
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	83	
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	83	



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
GRI 400 SÉRIE TÓPICOS SOCIAIS			
Emprego			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	95
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	98
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	100
	401-3	Licença maternidade/paternidade	99
Saúde e segurança do trabalho			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	57
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	61
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	62, 63, 65
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	57, 111
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	62, 65
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	60, 64
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	57
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	61
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	60
	403-9	Acidentes de trabalho	66
	403-10	Doenças profissionais	66



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
Capacitação e educação			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	103
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	106
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	103
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	108
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	108
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	112, 113, 114
	405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	114
Não discriminação			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	40, 108
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	44, 45
Comunidades locais			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	119
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	119, 120
	413-2	Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	119



Norma GRI	Conteúdo	Página e/ou informação	Omissão
Privacidade do cliente			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	115	
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em 2022, a VLI não recebeu nenhuma formalização ou indicação de perda de dados dos clientes.	
Indicador próprio: Inovação e transformação digital			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	127, 131	
Indicador próprio: Inovação e transformação digital	Indicador próprio: Inovação e transformação digital	127, 128, 129, 130, 131	

SASB			
Tópico SASB	Código	Métrica de relato	Página/Resposta
Gestão de Acidentes e Segurança	TR-RA-540a.1	Número de acidentes e incidentes	70
	TR-RA-540a.4	Frequência das inspeções internas de integridade ferroviária	69





Coordenação geral: Diretoria de Gente, Inovação e Sustentabilidade VLI

Rute Melo Araújo – Diretora

Francielle Pedrosa – Gerente-geral

Maria Clara Fernandes Oliveira – Gerente de Sustentabilidade

Daniela Castro – Especialista ESG

Raquel de Oliveira Alvarez Batista – Analista Sênior

Coordenação editorial, projeto gráfico e design: Quintal 22

Consultoria GRI e SASB: ELEVATE, an LRQA company

Fotos: banco de imagens VLI