

Assédio sexual não é parte do jogo

V.A.R.

1 VER

é identificar o que está acontecendo.

Reconheça quando algo ultrapassa o limite. Se causa desconforto ou constrangimento, não é brincadeira. É um problema.

Alguns exemplos de assédio sexual:

CONTATO FÍSICO NÃO SOLICITADO

MENSAGENS OU E-MAILS DE CUNHO SEXUAL

SOLICITAÇÃO DE FAVORES SEXUAIS

PRESSÃO PARA ENCONTROS

OLHARES INSISTENTES

PIADAS DE CONOTAÇÃO SEXUAL

ELOGIOS DE ORDEM NÃO PROFISSIONAL

COMENTÁRIOS SOBRE O CORPO

2 AGIR

é intervir ou acolher quem precisa de apoio.

Se você presenciar uma situação de assédio sexual, você pode agir.

INTERROMPA

Se for seguro e você se sentir à vontade, sinalize que a situação não é apropriada.

NÃO REFORCE

Não ria, não incentive e não trate situações de assédio como algo normal.

APOIE

Mostre à vítima que ela não está sozinha.

Quer saber como?

Nem sempre a reação de quem sofre assédio é imediata. Dúvidas, medo e insegurança fazem parte.

Não julgue.

- Escute com respeito.
- Não questione o relato.
- Respeite o tempo da pessoa.
- Incentive a buscar apoio.

COMO ACOLHER?

Estou aqui para te ouvir.
Como você está se sentindo?
Você não tem culpa.

O QUE EVITAR:

Foi só uma brincadeira.
Tem certeza do que está falando?
Por que você não denunciou antes?
Você precisa melhorar sua postura.

Passou por uma situação de assédio ou conhece alguém que precisa de apoio?

O **programa Bem Cuidar** oferece atendimento psicológico gratuito e confidencial para nosso time.

3 REPORTAR


é registrar a situação pelo canal correto

Você não precisa lidar com o assédio sozinho ou sozinha. Pedir ajuda é o melhor caminho. Se algo ultrapassou o limite, você pode reportar:

- * Procure sua liderança direta e peça ajuda, ou
- * Utilize o Canal de Ética abrindo uma denúncia.

Canal de Ética VLI

Atendimento seguro e sigiloso, disponível para empregados e parceiros.

 0800 721-0782

(opção 3 para atendimento com escuta qualificada para mulheres)

 canaldeetica.com.br/vli

Ao fazer o relato, compartilhe o máximo de informações possível:

- DATAS
- HORÁRIOS
- LOCAIS
- O QUE FOI DITO OU FEITO
- QUEM ESTAVA PRESENTE
- Se puder, registre evidências:
- PRINTS DE MENSAGENS
- E-MAILS
- ÁUDIOS
- VÍDEOS

Na VLI, o assédio não passa batido.