

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

Objetivo:

- Estabelecer diretrizes e princípios para a atuação da VLI quanto aos valores de Saúde e Segurança e Desenvolvimento Sustentável, com responsabilidade social, econômica, ambiental e as medidas de tratamento e promoção à integridade de empregados e prestadores de serviços, com foco na excelência em Saúde e Segurança e Sustentabilidade e Respeito às Comunidades.
- Esta política norteará os princípios da gestão da Sustentabilidade, Saúde, Segurança e Gerenciamento de Riscos na companhia, em linha com os seus valores e outras políticas estabelecidas seguindo documentos orientadores, como o Estatuto Social, o Código de Conduta, políticas internas da Companhia, além da legislação e dos normativos nacionais e internacionais referentes ao tema de Sustentabilidade. Adicionalmente, as diretrizes aqui estabelecidas se baseiam em marcos internacionalmente reconhecidos como: os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos, Carta Internacional de Direitos Humanos (que considera a Declaração Universal de Direitos Humanos e os Pactos da ONU sobre Direitos Civis e Políticos, e Direitos Econômicos e Sociais). Também são considerados adesões voluntárias, como ao Pacto Global, e os compromissos estabelecidos pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas.

Aplicação:

- Essa Política aplica-se a todos os empregados VLI S.A, suas controladas, coligadas, subsidiárias e prestadores de serviço.

Referências:

- POL 0001 - Código de Conduta Ética VLI.
- POL 0000006 – Política de Gestão de Riscos Corporativos
- 10 Princípios do Pacto Global;
- Carbon Disclosure Project – CDP
- Guia de Diretrizes da Global Reporting Initiative
- Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas.

Definições:

- **Desenvolvimento Sustentável:** é aquele que atende às necessidades do presente sem comprometer as futuras gerações. É alcançado por meio do equilíbrio entre os aspectos econômico, social e ambiental.
- **Stakeholders (partes interessadas):** indivíduos ou grupos que podem afetar ou serem afetados pelas atividades da empresa. Na nossa linha de atuação, os principais

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

stakeholders são: empregados, comunidades vizinhas, comunidades tradicionais, governos locais, regionais e nacionais, acionistas, clientes, fornecedores, imprensa, comunidade científica, sociedade civil organizada (ONG's) e sociedade em geral.

- **Área de influência direta:** referem-se aos locais, cidades ou regiões onde estão presentes os empreendimentos da VLI: instalações de apoio, terminais, portos e locais nos quais a ferrovia passa.
- **Riscos psicossociais:** Riscos psicossociais estão relacionados à organização do trabalho e às interações interpessoais no ambiente laboral. Eles incluem fatores como metas excessivas, jornadas extensas, ausência de suporte, assédio moral, conflitos interpessoais e falta de autonomia no trabalho. Esses fatores podem causar estresse, ansiedade, depressão e outros problemas de saúde mental nos trabalhadores.

Compromissos:

Para alcançar a excelência em Saúde, Segurança e Sustentabilidade a VLI se compromete a:

- Promover um ambiente de trabalho saudável e positivo considerando os fatores físico, mentais e psicossocial.
- Identificar e gerenciar os riscos associados às suas atividades, processos, instalações, produtos ou serviços, principalmente ao que tange os temas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Comunidades.
- Atender às legislações de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e outros requisitos legais.
- Melhorar continuamente o desempenho dos índices de Saúde, Segurança e Meio Ambiente através de um efetivo sistema de gerenciamento de riscos, uso de soluções inovadoras e desenvolvimento das pessoas.
- Contribuir positivamente e pró-ativamente na evolução dos índices de desempenho em Saúde, Segurança e Meio Ambiente dos prestadores de serviço.
- Promover ambiente de trabalho saudável considerando os fatores físico, mentais e psicossocial.
- Construir e disseminar a cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e Atuação Social como compromisso através da liderança pelo exemplo, responsabilidade individual e vigilância compartilhada.

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

**CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:**
Interno

- Praticar a responsabilidade social com foco nas comunidades onde atua de acordo com a plataforma de investimento social privado e suas linhas de atuação: desenvolvimento local, meio ambiente, memória e cultura.
- Identificar antecipadamente os impactos sociais negativos causados por nossas operações para evitá-los, preveni-los e mitigá-los. Simultaneamente, potencializar os impactos positivos de nossas operações por meio de programas e ações sociais em parceria com instituições públicas, privadas e da sociedade civil, promovendo o engajamento e contato frequente, proativo e transparente com as partes interessadas.
- Zelar pela transparência nas comunicações relativas à Sustentabilidade, assegurando que as mensagens sejam corretas, precisas e pautadas somente pelo desempenho e práticas mantidas pela companhia.
- Promover uma cultura de disseminação da ética e desenvolver as melhores práticas de governança corporativa.
- Respeitar e promover os direitos humanos de acordo com os Princípios Orientadores para Empresas em Direitos Humanos da ONU e demais compromissos nacionais e internacionais que tragam diretrizes sobre o tema, pertinentes às operações da VLI e nos territórios onde atua. Promover ações em busca do desenvolvimento social, educacional e cultural das comunidades onde a VLI atua.
-
- Ser referência em ações sociais por meio do apoio a projetos de mobilização orientados para a geração de corresponsabilidade e busca de parceiros para execução dos mesmos.

Princípios de Atuação em Saúde e Segurança:

Os Princípios da Atuação em Saúde e Segurança agregam valor ao nosso negócio e estabelecem como os compromissos definidos devem ser implementados na empresa. São eles:

- **Saúde e Segurança é responsabilidade de todos.**
 - A preocupação e gestão de Saúde e Segurança é responsabilidade de cada líder, empregado e prestadores de serviços. Os líderes têm a responsabilidade de exercitá-la e liderar pelo exemplo, atuando como agente do comportamento preventivo, assegurando que as questões de S&S (Saúde e Segurança) sejam consideradas no gerenciamento de Riscos de todos os processos e treinando ou facilitando os treinamentos de S&S.

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

**CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:**
Interno

- Todos são incentivados a cuidar uns dos outros, para EVOLUIR na cultura de saúde e segurança em busca contínua do estágio de maturidade generativo, assumindo a responsabilidade por todos os aspectos de S&S relacionados à execução de suas atividades, inclusive pelos resultados alcançados.



- Todos têm o direito de recusa à execução de qualquer atividade cujos riscos envolvidos não estejam devidamente controlados ou mitigados, de acordo com as regras e procedimentos estabelecidos.

▪ Valorizar Saúde e Segurança significa valorizar as pessoas.

- As pessoas são o princípio, meio e fim para a excelência. O compromisso em Saúde e Segurança depende de uma Efetiva gestão de pessoas.
- A empresa possui um programa de capacitação e aprimoramento das pessoas em S&S, com o objetivo de manter o conhecimento na operação do negócio que estão apoiando e os riscos associados, mantendo em constante atualização os padrões, procedimentos e melhores práticas de S&S.
- A empresa possui programas de Gestão, capacitação e aprimoramento da Saúde Integral com o objetivo de melhorar a qualidade de vida das pessoas, mantendo em constante atualização as melhores práticas do mercado, padrões e procedimentos para mitigação de riscos ergonômicos gerando uma evolução contínua da saúde.

▪ Queremos melhorar sempre e consistentemente.

- O desempenho da saúde e segurança deve ser avaliado periodicamente e controlado em nossas operações e projetos, através da utilização,

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

acompanhamento e estratificação dos indicadores preventivos e reativos de S&S implantados na empresa.

- **O foco em Saúde e Segurança é “REDUZIR acidentes e doenças”.**
 - REDUZIR acidentes e doenças " é nosso objetivo e significa usar o gerenciamento de riscos para evitar lesões ou doenças aos empregados e prestadores de serviços, ou ocorrências que causem prejuízo ao meio ambiente, operação, comunidades e nossos clientes.
 - “REDUZIR acidentes e doenças” é alvo a ser atingido através do comprometimento de toda liderança e empregados com as ferramentas de S&S implantadas, campanhas e acompanhamento periódico dos indicadores Proativos em sistema informatizado e ações para reduzir condições inseguras existentes.
- **Identificação e Gerenciamento de Riscos de Saúde e Segurança é primordial.**
 - Todos os riscos associados às nossas atividades, processos, tarefas, instalações e serviços devem ser identificados, avaliados e controlados através de uma hierarquia – eliminação, controles de engenharia, controles administrativos e equipamentos de proteção individual. A prioridade é ELIMINAR fatalidades e vidas mudadas através de substituição dos equipamentos de maior probabilidade de exposição aos riscos, reduzindo a exposição do empregado aos riscos residuais, capacitando e disponibilizando para todos os colaboradores e prestadores de serviço condições dignas para o trabalho.
 - Todo ambiente de trabalho deve ser projetado, entregue e mantido salubre, seguro e adequado à realização de atividades e ao empregado.
 - Fatores de risco psicossociais que afetem diretamente a saúde dos empregados devem ser igualmente identificados, avaliados e controlados, através de análises periódicas dos atestados de saúde ocupacional dos empregados, atuando preventivamente nos empregados que apresentem alterações.
- **Atendimento a Emergência**
 - Nosso negócio deve possuir planos de emergência em suas unidades integrados com os processos para corrigir e minimizar as consequências de eventuais ocorrências e assegurar que estejam atualizados e testados periodicamente.
 - Os planos devem conter o conjunto de medidas técnico-administrativas de resposta rápida, efetiva e padronizada e os recursos necessários materiais e humanos, internos e externos (hospitais, clínicas especializadas, defesa civil, corpo de bombeiros, planos de auxílio mútuo etc.) que permitam minimizar as perdas pessoais, materiais e ambientais.

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

Princípios de atuação em Desenvolvimento Sustentável:

A Sustentabilidade como Legado estimula a inclusão social para o trabalho e desenvolvimento humano, o crescimento econômico e o fortalecimento institucional local. Nosso negócio apoia as instituições públicas responsáveis no planejamento de uma infraestrutura adequada, ao mesmo tempo em que contribui para a conservação dos ecossistemas, da biodiversidade e da herança cultural das regiões em que atuamos.

- **Prestar serviços para seus clientes, em consonância com a legislação e outros requisitos ambientais:**
 - Garantir que as atividades, produtos e serviços estejam em conformidade, incluindo as condicionantes de licenças ambientais e quaisquer outras licenças e autorizações pertinentes, através do atendimento das legislações vigentes bem como suas atualizações, além do acompanhamento das responsabilidades junto aos órgãos ambientais competentes.
- **Atuar com vistas à prevenção da poluição, através da busca de novas tecnologias para produtos e processos eficazes:**
 - Atuar preventivamente, visando evitar falhas de processo, poluição ambiental, minimizar impactos sociais e ambientais negativos, aplicando em todos os projetos e operações da empresa uma análise prévia dos riscos, impactos nos aspectos ambiental, social e econômico.
- **Capacitar os seus empregados e prestadores de serviços na busca da melhoria contínua de nosso desempenho ambiental:**
 - Assegurar que a Gestão Ambiental seja participativa, visando a mudança cultural de seus empregados e prestadores de serviços, por meio da capacitação das partes interessadas com foco no desenvolvimento sustentável.
- **Desenvolver suas atividades de forma sustentável perante as comunidades onde atua:**
 - Buscar o desenvolvimento socioeconômico e ambiental nos locais onde a VLI atua, gerando um legado positivo, trabalhando de forma integrada com as comunidades influenciadas.
- **Garantir o consumo consciente dos recursos naturais:**

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

- Promover o consumo consciente de recursos naturais, necessários para execução das atividades, tornando os processos da VLI cada dia mais eficientes e combatendo os desperdícios.
- **Verificar a eficácia das práticas de Gestão Ambiental nos processos:**
 - Avaliar, periodicamente, a eficácia das práticas e procedimentos associados à Gestão Ambiental em nossas operações e projetos, viabilizando o aprendizado organizacional e a melhoria contínua do desempenho ambiental, realizando auditorias periódicas do sistema de gestão.
- **Atuar de forma respeitosa e inclusiva perante as comunidades onde atua:**
 - Desenvolver a coparticipação, de forma a fomentar a construção coletiva e o desenvolvimento social de acordo com as demandas da comunidade.
- **Apoiar projetos com o foco no desenvolvimento social, cultural, segurança, preservação da memória ferroviária e de estímulo à economia circular:**
 - Estabelecer a atuação social baseada nestes temas para contribuir no desenvolvimento das comunidades.
- **Apoiar instituições idôneas para serem beneficiadas pelos projetos sociais:**
 - Avaliar se os projetos sociais a serem implantados irão beneficiar instituições com idoneidade legal, moral e financeira.

Princípios de atuação em responsabilidade social e direitos humanos

A VLI se compromete com a promoção e proteção dos direitos humanos e a liberdade fundamental em todas as suas relações de negócio.

As relações da Companhia, com todos os seus stakeholders, devem ocorrer de forma ética, transparente e responsável, promovendo a valorização da diversidade e inclusão, e combatendo a discriminação em qualquer de suas formas.

A Companhia defende os direitos fundamentais nas relações de trabalho e repudia a exploração das pessoas, em especial crianças e adolescentes, respeitando a legislação brasileira e normas internacionais, tais como a Declaração Universal dos Direitos Humanos e os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos bem como não aceita a utilização de seus produtos/serviços por clientes que não atuem com os mesmos princípios.

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

**CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:**
Interno

Princípios de atuação junto aos territórios e comunidades

A VLI se compromete com o diálogo e participação junto à sociedade para promover o desenvolvimento sustentável dos territórios e comunidades nas quais está presente, além de definir e efetuar investimentos sociais como forma a contribuir com fortalecimento desses territórios e comunidades.

A valorização do protagonismo dos atores locais é uma das premissas para o relacionamento comunitário e os investimentos sociais da VLI.

O relacionamento e respostas às demandas e reclamações da comunidade junto à VLI são gerenciados de forma sistemática, apropriada e transparente.

A Companhia também fomenta a participação cidadã de seus colaboradores por meio de seu programa de voluntariado corporativo, conforme disposto em normas internas.

Princípios de governança e sustentabilidade

Nossa estrutura de governança é composta por órgãos e políticas que asseguram uma atuação pautada na ética, integridade e transparência, promovendo relações sustentáveis e de longo prazo.

A VLI realiza regulamente um processo de materialidade para identificar os aspectos de maior relevância para o longo prazo da Companhia.

O Relatório de Sustentabilidade da VLI segue referências do Global Reporting Initiative (GRI), a versão Standards, e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

Como forma de ampliar a atuação responsável, a Companhia apoia compromissos com diversos pactos socioambientais voluntários, de forma a apoiar e incentivar o desenvolvimento sustentável.

Para os temas referenciados na materialidade, a Companhia possui indicadores para monitoramento e tratativas de desvios para melhoria contínua de seus processos, comprometendo-se com a divulgação das informações acerca dos resultados de seus projetos junto aos seus públicos de relacionamento.

Das Responsabilidades



Política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento Sustentável

DCA 06/2017

Rev.: 02/12/2025

Nº: POL-000004

CLASSIFICAÇÃO
DA INFORMAÇÃO:
Interno

É responsabilidade dos administradores das Empresas VLI submeter à aprovação do Conselho de Administração a política de Saúde, Segurança e Desenvolvimento Sustentável, além de implementá-la e revisar periodicamente, incorporando mudanças que se fizerem necessárias.

Treinamento

As áreas de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Sustentabilidade deverão ser treinadas na política sempre que o documento for atualizado.